



Política e Obxectivos de Calidade

Bienio 2025/2027

Política de Calidade do Centro

A política de calidade do centro deriva da importancia que ten consolidar unha cultura de calidade no ámbito universitario, da súa consideración como un factor determinante para conseguir a satisfacción das expectativas formativas das súas egresadas e egresados e o seu recoñecemento nos ámbitos académicos, profesionais e sociais en que se integran. Para iso existe o compromiso de empregar todos os recursos humanos e materiais dispoñibles dentro do cumprimento da normativa vixente e en coherencia cos criterios e coas directrices establecidos.

O Equipo Decanal da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo é consciente da importancia da calidade, polo que a considera como un factor estratéxico para lograr que as competencias, habilidades e aptitudes dos seus egresados sexan recoñecidas polos empregadores e pola sociedade en xeral.

Este Equipo Decanal dirixe os seus esforzos cara a plena consecución da satisfacción das necesidades e expectativas razoables, de todos os seus clientes e usuarios, tanto internos coma externos.

Neste senso, comprométese a empregar todos os recursos técnicos, económicos e humanos a súa disposición, sempre dentro do estricto cumprimento dos requisitos legais aplicables, tanto a nivel autonómico como estatal y europeo.

Así, establécense as seguintes liñas xerais que constitúen a política de calidade do centro:

- Manter unha oferta formativa ligada ás necesidades e expectativas da sociedade para consolidar altos niveis de calidade nas súas titulacións, sen renunciar aos fundamentos académicos da universidade baseados no desenvolvemento do coñecemento, do espírito crítico, da capacidade de análise e de reflexión.
- Alcanzar o recoñecemento no ámbito nacional e internacional da calidade docente a través da consecución das metas asociadas a indicadores académicos con especial relevancia os que se relacionan coa satisfacción dos grupos de interese.
- Facilitar a extensión da cultura da calidade e a formación continua en materia de calidade do persoal docente e investigador, persoal de administración e servizos e do alumnado, fomentando a eficacia e a continuidade dos sistemas e dos procesos a ela vinculados. Preténdese a concienciación a todos os niveis.
- Asegurar a implantación, desenvolvemento e seguimento tanto do sistema de garantía interna de calidade (SGIC) como de todos os procesos vinculados coa calidade que afectan o centro e as súas titulacións. Comprobar que é controlado e revisado de forma periódica.
- Manter a sistemática de actuación e documentación, para asegurar a calidade dos nosos procesos, e reflexar publicamente a implantación do SGIC.
- Asegurar que a Política de Calidade é entendida e aceptada por todo o persoal do centro, e que se encontra a disposición dos grupos de interese.
- Asegurar unha docencia, investigación, xestión e transferencia de coñecemento con perspectiva de xénero para remover os obstáculos que impiden unha igualdade real entre as mulleres e os homes.
- Acadar un compromiso permanente de mellora continua como norma de conduta, e propoñer e levar a cabo as accións necesarias para o mantemento e a mellora da calidade.

Obxectivos de Calidade do Centro

Cod	Denominación Indicador	Meta
I27	Nº Queixas recibidas	5

Cod	Denominación Indicador	Meta Graos	Meta Mestrados
Indicadores dos Programas de Calidade			
I1-I2	Nº Estudiantes de novo ingreso (Grao e Máster)	90,00%	90,00%
I3	Indicadores de mobilidade do estudantado		
I3-1	Nº Estudiantes propios que participan en programas de mobilidade	11	0
I3-2	% Estudiantes que participan en programas de mobilidade	3,25%	0,0%
I5	Indicadores de formación do PDI		
I5-1	Nº PDI en plans de formación do título	11	5
I5-2	% Participación do PDI do título en plans de formación	15,0%	15,0%
I7	% PDI do título avaliado polo programa DOCENTIA e resultados obtidos		
I7-1	Nº PDI avaliado en DOCENTIA	11,00	6
I7-2	% PDI que participa en DOCENTIA	20,0%	20,0%
I8	Indicadores de mobilidade do PDI		
I8-1	Nº PDI propio que participa en programas de mobilidade	3	1
I8-2	% de PDI que participa en programas de mobilidade	2.5%	2,5%
I10	Indicadores de resultados		

Cod	Denominación Indicador	Meta Graos	Meta Mestrados
I10-1	Taxa de graduación da titulación	40,0%	75,0%
I10-2	Taxa de abandono da titulación (CURSA)	20,0%	15,0%
I10-3	Taxa de eficiencia	85,0%	90,0%
I10-4	Taxa de Rendemento	66,0%	90,0%
I10-5	Taxa de éxito	80,0%	95,0%
I10-6	Taxa de avaliación	80,0%	95,0%
I10-8	Valor mínimo das taxas de Rendemento dunha materia da titulación	50,0%	80,0%
I10-9	% de materias que acadan unha Taxa de Rendemento de 66%	60,00%	90,00%
I10-11	Valor mínimo das taxas de Éxito dunha materia da titulación	50,0%	80,0%
I10-12	% de materias que acadan unha Taxa de Éxito de 80%	60,00%	90%
I11	Relación de Oferta / Demanda de prazas		
I11-1	Taxa de Ocupación	105,0%	
I11-2	Taxa de Preferencia (só Graos)	95,0%	
I11-3	Taxa de Adecuación (só Graos)	90,0%	
Indicadores institucionais da Universidade de Vigo			
I20	Índice das enquisas de satisfacción coas titulacións		
I20-1	Índice de satisfacción do Estudantado coas titulacións	3,00	3,00
I20-2	Índice de satisfacción do Profesorado coas titulacións	3,00	3,00
I20-3	Índice de satisfacción das Persoas tituladas coas titulacións	3,50	3,50

Cod	Denominación Indicador	Meta Graos	Meta Mestrados
I20-4	Índice de satisfacción do PTXAS coas titulacións	3,50	3,5
I20-5	Índice de satisfacción de entidades empregadoras coas titulacións	3,00	3,5
I21	Taxa de abandono (Egreso)	20%	15,0%
I22	Taxa de cambio de estudo	4,5%	3,0%
I23	Índice de satisfacción cos recursos materiais e servizos		
I23-1	Satisfacción do Estudiantado cos recursos materiais e servizos	3,50	3,50
I23-2	Satisfacción do Profesorado cos recursos materiais e servizos	4,00	4,00
I23-3	Satisfacción das Persoas tituladas cos recursos materiais e servizos	3,50	3,5
I23-4	Satisfacción do PTXAS cos recursos materiais e servizos	3,50	3,5
I24	Índice de satisfacción coa orientación recibida no centro		
I24-1	Satisfacción do Estudiantado coa orientación recibida no centro	3,50	3,50
I24-2	Satisfacción do Profesorado coa orientación académica recibida no centro	3,70	3,70
I24-3	Satisfacción das Persoas tituladas coa orientación académica recibida no centro	3,50	3,5
I24-4	Satisfacción das Persoas tituladas coa orientación profesional e laboral recibida no centro	3,5	3,5
I25	% Alumnado en prácticas académicas	20,0%	95,0%
I26	Índice de satisfacción coa promoción da titulación e a información pública na web		
I26-1	Satisfacción do Estudiantado coa promoción da titulación e a información pública na web	3,50	3,50
I26-2	Satisfacción do Profesorado coa promoción da titulación e a información pública na web	4,00	4,00
I26-3	Satisfacción das Persoas tituladas coa promoción da titulación e a información pública na web	3,50	3,50
I26-4	Satisfacción do PTXAS coa promoción da titulación e a información pública na web	3,50	3,50

Cod	Denominación Indicador	Meta Graos	Meta Mestrados
I35	Nota media do acceso	8,5	6,7
I37	Grao de Satisfacción do estudantado co PAT	3,5	3,5
I38	Grao de satisfacción das Persoas Tituladas coas Prácticas	3,5	3,5
I39	Grao de satisfacción cos RRHH		
I39-1	Satisfacción do Estudiantado cos RRHH da titulación	3,50	3,50
I39-2	Satisfacción do Profesorado cos RRHH da titulación	4,00	4,00
I39-3	Satisfacción das Persoas tituladas cos RRHH da titulación	3,50	3,50
I39-4	Satisfacción do PTXAS cos RRHH da titulación	3,50	3,50
I42	% Accións de Mellora finalizadas en prazo	80%	80%
I43	Resultados EAD	3,8	3,8
I44	Índice de satisfacción coa organización e o desenvolvemento		
I44-1	Satisfacción do Estudiantado coa organización e o desenvolvemento	3,00	3,00
I44-2	Satisfacción do Profesorado coa organización e o desenvolvemento	3,00	3,00
I44-3	Satisfacción das Persoas tituladas coa organización e o desenvolvemento	3,50	3,50
I44-3	Satisfacción do PTXAS coa organización e o desenvolvemento	3,50	3,50
I45	Nº Estudiantado matriculado	----	----
I46	Nº PDI que imparte docencia en titulación	----	----