

Programa de

Desenvolvemento Estratéxico

CURSOS 2024/2025-2026/2027



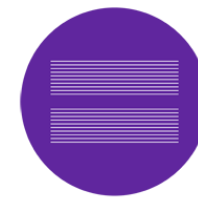
Facultade de Ciencias
Xurídicas e do Traballo
Universidade de Vigo

Validado en Comisión de Calidade: 18 de decembro de 2024

Aprobado en Xunta de Facultade: 19 de decembro de 2024



Centro certificado
FIDES-AUDIT



Distintivo de
Igualdade

ÍNDICE:

UNHA MIRADA Á CALIDADE UNIVERSITARIA E Á INTERNACIONALIZACIÓN	1
PROCESO DE ELABORACIÓN DO PLAN ESTRATÉGICO	1
ANÁLISE DA SITUACIÓN ACTUAL DA FACULTADE.....	1
LIÑAS ESTRATÉGICAS E OBXECTIVOS DE CALIDADE.....	1

UNHA MIRADA Á CALIDADE UNIVERSITARIA E Á INTERNACIONALIZACIÓN



O Programa de Desenvolvemento Estratéxico da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo é o resultado dun proceso de análise e debate plural que asenta as súas raíces na intención de ofrecer unha proposta de formación no ámbito xurídico atractiva, actual, igualitaria e en estreita conexión co seu entorno. O Plan Estratéxico da Universidade de Vigo, aprobado o 16 de decembro de 2020, a define como *“unha institución pública, autónoma, aberta á contorna e con vocación internacional, que promove a igualdade, a pluralidade, a accesibilidade, a sostenibilidade, a transparencia, o progreso económico e o benestar social de Galicia”*. A Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo, ten que contribuir á consecución deses fins definindo para si unhas liñas estratéxicas que dirixan a mirada cara aos retos da institución da que forma parte.

É indispensable tamén, que a procura da calidade estea presente na forma de facer e, en consecuencia con este principio, a Facultade ten que seguir a desenvolver un Sistema de Garantía Interna de Calidade eficiente e consolidado, que permita enfocar adecuadamente as liñas de acción e que permita tamén avaliar os seus graos de consecución. Os primeiros anos neste sentido, supuxeron un importante esforzo, e culminaron coa certificación do Sistema no ano 2015 e a posterior renovación da certificación o 11 de outubro de 2022. Nesta senda, a Facultade é consciente da necesidade de xerar unha verdadeira cultura da calidade, estimulando tamén a visibilización do impacto positivo que estos procesos repercuten no conxunto da vida académica.

Este Plan Estratéxico ten por obxecto determinar as liñas de acción para a Facultade no período comprendido entre os cursos 2024/25 e 2026/27. Seleccionar os obxectivos de calidade e as liñas estratéxicas a seguir, ten que ser un proceso plural e froito dun debate reflexivo. Somentes deste xeito, será un Plan sinxelo e comprensible que motive á toda a comunidade implicada na súa consecución e que logre unha utilidade real no Centro e a súa contorna. Aínda máis, a verdadeira eficiencia desta planificación corroborarase se existe un incremento real no rendemento académico do alumnado e unha mellora no acceso ao mundo laboral.

O proceso de preparación do Programa de Desenvolvemento Estratéxico da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo deu comezo en decembro de 2022 e finalizou coa súa validación na Comisión de Calidade do Centro e a aprobación definitiva pola Xunta de Facultade o 19 de decembro de 2024.

A elaboración do Programa, foi un proxecto liderado pola propia Facultade seguindo o procedemento DE01-05 de “Programación e desenvolvemento estratéxico”. Tomando como punto de partida o Plan Estratéxico da Universidade e as características particulares do centro e as súas titulacións (fortalezas, debilidades, oportunidades e ameazas), tivo lugar un proceso de análise e toma de decisións colaborativo no que participaron diferentes grupos de traballo e os diferentes grupos de interese da comunidade universitaria da Facultade. As diferentes accións desenvolvidas, os axentes implicados e a evolución do proceso se detallan no seguinte epígrafe deste documento.

A Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo define a súa contribución á consecución dos fins que a Universidade de Vigo determina para si cunhas liñas estratéxicas que dirixen a mirada cara á calidade universitaria, a formación, a promoción e a internacionalización. Ditas liñas estratéxicas detállanse no último dos epígrafes do presente documento, no que se establece tamén a secuencia de desenvolvemento destas accións no período comprendido entre 2025 e 2028.



PROCESO DE ELABORACIÓN DO PLAN ESTRATÉXICO

A elaboración do Plan estratéxico arranca o día 19 de decembro de 2022. Nesta data, nun dos seus puntos da orde do día, a Comisión de Calidade debate sobre o proceso a seguir para determinar un Plan Estratéxico de Centro a medio prazo.

Valóranse dúas posibilidades para iniciar o proceso de elaboración do Plan estratéxico: Designar unha Comisión específica ou que sexa a propia Comisión de Calidade a que o faga. Despois do debate, decídese que sexa a propia Comisión de Calidade a encargada de facelo. A Comisión de Calidade intégrase baixo a perspectiva das diferentes titulacións (fronte a perspectiva das áreas), perspectiva que ten moita relación coa definición do Plan de melloras e a determinación das liñas estratéxicas.

Será tarefa da Comisión de Calidade elaborar un primeiro borrador, que será sometido a un período de exposición pública para recibir achegas. Posteriormente, elaborárase o documento final que será o que se presente á Xunta de Facultade para a súa aprobación. Este xeito de abordar o proceso, aprobado por asentamento no seo da comisión, é posteriormente comunicado e refrendado na Xunta de Facultade.

A Comisión de Calidade reúne-se o 7 de febreiro de 2024 para abordar o debate sobre o Desenvolvemento Estratéxico. Lémbrese o procedemento aberto para a elaboración do Plan e o mandato que a Comisión de Calidade ten para a elaboración dun primeiro borrador que será obxecto de exposición pública con posterioridade. Sinálase como tarefa neste momento o análise de fortalezas e debilidades que sustentará as liñas estratéxicas do Plan.

O análise de fortalezas e debilidades afrontárase desde unha dobre perspectiva: interna e externa, utilizando a técnica coñecida como DAFO. Decídese tamén basear esa análise nos Informes de Revisión previos e solicitar ás distintas coordinacións dos títulos a súa impresión sobre esta cuestión.

Decídese por asentamento elaborar un documento de traballo para solicitar información ás diferentes titulacións, a través das persoas coordinadoras. A súa aportación será refundida e analizada conxuntamente con posterioridade, nunha das vindeiras comisións de calidade.

Na data do 21 de marzo de 2024, é o obxectivo da Comisión de Calidade continuar co debate para o desenvolvemento do Plan Estratéxico. A tarefa neste momento, é o análise conxunto de fortalezas e debilidades que sustentará as liñas estratéxicas do Plan. Unha vez elaborado o documento de traballo para solicitar información ás diferentes titulacións, a través das persoas coordinadoras, e unha vez obtida a información solicitada, decídese conxuntamente cales serán as fortalezas e debilidades nas que se basee o Plan. O resultado do debate pode apreciarse na táboa DAFO que se inclúe no terceiro epígrafe deste documento.

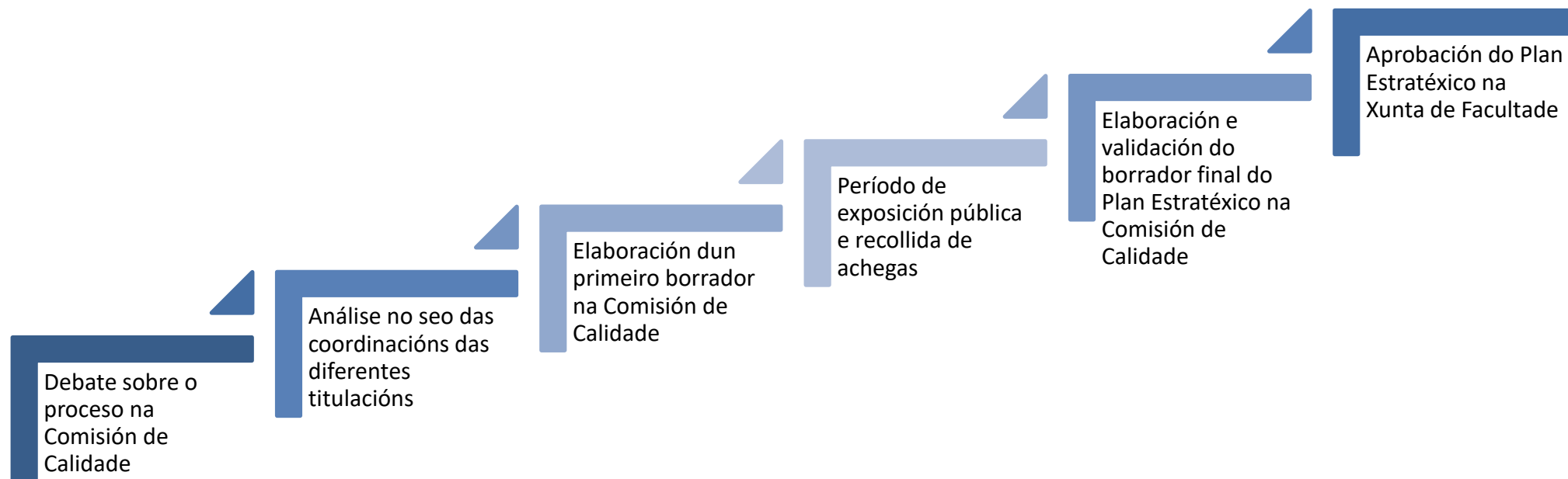
O 18 de xullo de 2024, a Comisión de Calidade adica parte da súa reunión a determinar as liñas estratéxicas a incluír no Plan de Desenvolvemento Estratéxico do Centro. Unha vez feita a análise das fortalezas, debilidades, ameazas e oportunidades do Centro e as súas titulacións, compe establecer liñas estratéxicas a medio prazo, para os vindeiros tres anos. Tras o debate aberto para seleccionar as liñas máis relevantes, a Comisión concreta e establece 4 grandes liñas estratéxicas baixo a seguinte denominación:

1. Internacionalización
2. Compromiso coa formación continua
3. Promoción do centro e as súas titulacións
4. Potenciación da calidade do rendemento académico

A Comisión de Calidade, en reunión con data de 6 de novembro de 2024, desglosa e detalla as liñas estratéxicas e configura un primeiro borrador que será sometido a un período de exposición pública de tres semanas (entre o 13 de novembro e o 4 de decembro de 2024) para recoller as achegas dos diferentes membros da comunidade universitaria da Facultade. Asemade, enviarase á Área de Calidade para a súa revisión neste mesmo período. Recollidas as achegas, son incorporadas ao primeiro borrador para a redacción do borrador final.

A versión definitiva do Plan Estratéxico é validada pola Comisión de Calidade o 18 de decembro de 2024 e aprobada en Xunta de Facultade o 19 de decembro de 2024.

A representación gráfica do proceso pode visualizarse a continuación:



An aerial photograph of a university campus, likely the University of Santiago de Compostela, showing various buildings, roads, and green spaces. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The text "ANÁLISE DA SITUACIÓN ACTUAL DA FACULTADE" is prominently displayed in the upper left quadrant of the image.

ANÁLISE DA SITUACIÓN ACTUAL DA FACULTADE

A situación actual da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo foi analizada, en primeiro lugar, dende cada unha das súas titulacións para, posteriormente, facer unha reflexión conxunta e de Centro.

Esta análise fíxose utilizando a técnica DAFO, ferramenta habitual no desenvolvemento dun plan estratéxico que permite unha representación gráfica da situación dende unha dobre dimensión: interna e externa.

- Por unha banda, dende a visión interna, establécense debilidades e fortalezas, baseadas en recursos, características, estruturas e dinámicas propias.
- Por outra banda, dende a visión externa, sinálanse ameazas e oportunidades, baseadas en factores alleos ao Centro ou características da súa contorna.

A reflexión baixo a prisma anteriormente descrita, sintetízase nas táboas que se presentan nas seguintes páxinas.

Este cuadrante foi unha ferramenta clave no desenvolvemento do presente programa. En función dos resultados descritos nas táboas, definiranse posteriormente as liñas estratéxicas a seguir e os obxectivos e metas a alcanzar. En definitiva, o que se pretende e conseguir unha posta en valor das fortalezas existentes que permita:

- ✓ Superar as debilidades
- ✓ Controlas as ameazas e
- ✓ Aproveitar as oportunidades



	DEBILIDADES	FORTALEZAS
DIMENSIÓN INTERNA	✓ Escasa participación de alumnado, PAS, PDI e entidades empregadoras nos procesos de avaliación da satisfacción. ✓ Interacción mellorable entre o tecido empresarial e a Facultade de cara á participación conxunta en actividades de investigación e transferencia. ✓ Resultado mellorable nos seguintes ítems: ○ Falta de apoio administrativo ○ Grao de satisfacción do estudantado coa planificación e desenvolvemento do ensino ○ Metodoloxías empregadas para o desenvolvemento do ensino. ✓ Nas titulacións de grao, incremento do absentismo nas aulas por parte do alumnado ✓ En titulacións de Mestrado, ausencia de actividades estratéxicas en datas sinaladas ou actividades referidas a problemáticas de interese específico para a titulación. ✓ Ausencia de prácticas curriculares nalgunha das titulacións. A realización de prácticas curriculares é fortemente valorada polo alumnado naquelas titulacións nas que é posible realizalas.	✓ Centro acreditado institucionalmente cunha oferta actual de titulacións de grao e máster no ámbito xurídico-social que abrangue as demandas de formación profesional por parte da sociedade. ✓ Forte compromiso institucional do centro cos obxectivos recollidos na axenda 2030, con especial atención á educación de calidade, igualdade de xénero, redución das desigualdades e contribución no deseño de cidades e comunidades sostibles. Neste senso destaca o recoñecemento institucional do centro co distintivo de igualdade da Universidade de Vigo. ✓ Compromiso oficial do centro coa diversidade lingüística; a Facultade participa no programa de normalización lingüística para a lingua galega impulsado pola universidade de Vigo e a Xunta de Galicia. ✓ Forte compromiso coa inserción laboral do alumnado. ✓ Implicación dos colexios profesionais na organización e impartición de mestrados. ✓ Arraigada dinámica de organización, por parte das diferentes áreas de coñecemento, de xornadas, seminarios, congresos, cursos de especialista o de posgrao sobre temas xurídicos de actualidade. ✓ Práctica habitual de transparencia e publicidade a través de redes sociais e páxina web

DIMENSIÓN EXTERNA	AMEAZAS	OPORTUNIDADES
	✓ Previsible perda de estudantes debido ao contexto sociodemográfico dos próximos anos. ✓ Competencia co resto das universidades do sistema universitario de Galicia ou entidades acreditadas.	✓ Proximidade xeográfica e lingüística da Facultade con cidades da Eurorrexión. ✓ Posición estratéxica para atraer alumnado do norte de Portugal. ✓ Oferta de algunha titulación de mestrado única en Galicia. ✓ Potenciar a formación especializada nos mestrados, así coma a formación ao longo da vida das persoas egresadas mediante o sistema de microcredenciais. ✓ Posibilidade de oferta de titulacións propias de ciclo curto, tal e como propón o Vicerrectorado de internacionalización. ✓ Incremento da colaboración en actividades formativas de colectivos profesionais (notarías, rexistros, IMELGA,...) ou fundacións (Fundación Carolina, ...).



LIÑAS ESTRATÉXICAS E OBXECTIVOS DE CALIDADE

As liñas estratéxicas nas que se desglosa o Plan estratéxico neste período son as seguintes:

1. **MOBILIDADE E INTERNACIONALIZACIÓN:** *Mellora dos programas de intercambio. Aumento e revisión dos convenios. Convenios de dobre titulación. Esta liña redundará nun incremento do atractivo das titulacións.*
2. **COMPROMISO COA FORMACIÓN CONTINUA:** *Aposta polo desenvolvemento de microcredenciais, píldoras formativas, cursos de especialista, formación complementaria, titulacións propias de ciclo curto.*
3. **PROMOCIÓN DO CENTRO E AS SÚAS TITULACIÓNS:** *mediante as redes sociais e a páxina web, pero tamén visibilizando a transferencia e fomentando a interrelación coa sociedade, promovendo e implantando cátedras de empresa e universidade.*
4. **POTENCIACIÓN DA CALIDADE DO RENDEMENTO ACADÉMICO:** *Fomentar a cultura da calidade, fomentar a participación nos procesos de medición, mellorar a coordinación dentro das titulacións.*

Esta mirada cara á internacionalización e a calidade encádrase no marco dos retos da institución da que forma parte a Facultade. Por unha banda, a Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo ten que contribuir á vertebración dos eixes estratéxicos transversais da Universidade de Vigo: Fomento da lingua galega, Defensa da igualdade e Internacionalización. Por outra banda, as liñas estratéxicas do Plan Estratéxico de Centro deben favorecer a consecución dos obxectivos propostos polo Plan Estratéxico da Universidade.

A táboa que figura na seguinte páxina amosa a relación entre as liñas establecidas e os eixes estratéxicos recollidos no Plan Estratéxico da Universidade de Vigo.

LIÑA ESTRATÉGICA DA FACULDADE	EIXE ESTRATÉGICO DA UNIVERSIDADE	OBXECTIVO
MOBILIDADE E INTERNACIONALIZACIÓN	Formación	Obxectivo 5: Impulsar a internacionalización e a multiculturalidade.
COMPROMISO COA FORMACIÓN CONTINUA	Formación	Obxectivo 3: Desenvolver unha oferta de titulacións propias, tanto presencial como en liña, que responda ás necesidades da contorna.
PROMOCIÓN DO CENTRO E AS SÚAS TITULACIÓNS	Investigación e transferencia Organización e recursos	Obxectivo 2: desenvolver programas formativos conxuntos con empresas e institucións que melloren a empregabilidade do estudantado. Obxectivo 6: mellorar a imaxe interna e o posicionamiento nacional e internacional da Universidade de Vigo. Obxectivo 9: reforzar o liderado da Universidade de Vigo como axente de xeración e de transferencia de coñecemento social a través da cooperación con entidades públicas e privadas. Obxectivo 26: Captar estudantado con talento e garantir o acceso universal á educación pública universitaria.
POTENCIACIÓN DA CALIDADE DO RENDEMENTO ACADÉMICO	Organización e recursos	Obxectivo 4: Potenciar o recoñecemento dunha actividade docente de calidade e establecer mecanismos de innovación docente e de mellora continua na formación do profesorado.

LIÑA ESTRATÉXICA 1: MOBILIDADE E INTERNACIONALIZACIÓN

Obxectivos de calidade: Mellora dos programas de intercambio. Aumento e revisión dos convenios. Convenios de dobre titulación. Esta liña redundará nun incremento do atractivo das titulacións.

Curso 24/25: Sinatura do primeiro convenio de dobre titulación; incremento dos programas de intercambio/mobilidade

Indicador: Sinatura de convenio.

Curso 25/26: Revisión e mellora dos programas de intercambio. Incremento de mobilidade Erasmus/SICUE e proxectos KA171.

Indicador: Número de convenios de mobilidade.

Curso 26/27: Seguimento de programas e convenios e potenciación da mobilidade e internacionalización do Centro.

Indicadores: Número de convenios de mobilidade e participación de alumnado nos diferentes programas.

LIÑA ESTRATÉXICA 2: COMPROMISO COA FORMACIÓN CONTINUA

Obxectivos de calidade: Potenciar o desenvolvemento de microcredenciais, módulos formativos, cursos de especialista, formación complementaria, titulacións propias de ciclo curto.

Curso 24/25: Implementar novos módulos formativos Jean Monnet. Continuar fomentando a realización de cursos de formación complementaria en todas as áreas. Seguir promovendo unha cultura de igualdade a través de actividades de formación continua.

Indicadores: Número de módulos formativos e cursos de formación complementaria. Número de actividades promotoras de igualdade.

Curso 25/26: Desenvolver novas edicións dos cursos de especialista. Analizar a viabilidade e a posibilidade de ofertar microcredencias e/ou titulacións propias de ciclo curto.

Indicadores: Número de cursos de especialista.

Curso 26/27: Ofertar microcredencial ou titulación propia de ciclo curto

Indicador: Nova oferta de microcredencial ou titulación de ciclo curto.

LIÑA ESTRATÉXICA 3: PROMOCIÓN DO CENTRO E AS SÚAS TITULACIÓNS

Obxectivos de calidade: Visibilizar o Centro nas redes sociais e a páxina web; visibilizar a transferencia e fomentar a interrelación coa sociedade, promovendo e implantando cátedras de empresa e universidade.

Curso 24/25: Incrementar a visibilidade do Centro e as súas titulacións a través das redes sociais e a páxina web. Analizar a posible mellora da información facilitada a alumnado foráneo a través da páxina web.

Indicadores: Mellora na opinión de alumnado foráneo en relación á páxina web, análise de seguimento.

Curso 25/26: Visibilizar a transferencia de coñecemento a través de accións que fomenten a interrelación Universidade-Sociedade (accións formativas comúns, foros de debate, seminarios e proxectos, etc.).

Indicador: Número de actividades realizadas de xeito cooperativo Universidade-Sociedade.

Curso 26/27: Implementación dunha Cátedra Empresa-Universidade

Indicador: Existencia dunha cátedra Empresa-Universidade

LIÑA ESTRATÉXICA 4: POTENCIACIÓN A CALIDADE DO RENDEMENTO ACADÉMICO

Obxectivos de calidade: Fomentar a cultura da calidade, fomentar a participación nos procesos de medición, mellorar a coordinación dentro das titulacións.

Curso 24/25: Organizar reunións de coordinación nas diferentes titulacións. Implementar accións que den a coñecer os procesos de calidade entre a comunidade universitaria co fin de acadar a súa participación nos procesos de medición.

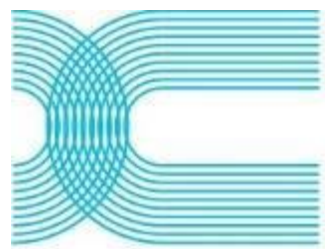
Indicadores: celebración de reunións de coordinación para cada curso e titulación; incremento no nivel de participación nos procesos de medición.

Curso 25/26: Utilizar a información recabada nos procesos de medición para implementar medidas e accións que melloren o rendemento académico.

Indicadores: mellora nos resultados de satisfacción asociados aos obxectivos/metast de calidade establecidas.

Curso 26/27: Seguimento e potenciación da mellora continua do rendemento académico e os índices de empregabilidade.

Indicadores: mellora nos resultados de satisfacción asociados aos obxectivos/metast de calidade establecidas e na taxa de empregabilidade das diferentes titulacións.



Facultade de
Ciencias Xurídicas
e do Traballo