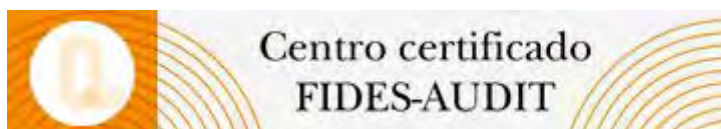


Informe de revisión do sistema pola dirección **FACULTADE DE CIENCIAS XURÍDICAS E DO TRABALLO**

Informe de resultados anuais das titulacións do centro **2021/2022**



Data de validación na Comisión de Calidade do Centro: 05/07/2023

Data de aprobación na Xunta de Centro: 05/07/2023

Índice de contidos

I. ASPECTOS INTRODUTORIOS	1
I.1. PRESENTACIÓN/OBXECTO DA REUNIÓN	1
I.2. INFORME INICIAL.....	2
I.2.1. Descrición de cambios organizativos que poden afectar o funcionamento do centro/titulacións/servizos no que atinxe á calidade.....	2
I.2.2. Descrición de cambios na oferta formativa/ou de servizos	2
I.2.3. Descrición de modificacións ou cambios na documentación do sistema de calidade	2
II. DATOS E INDICADORES.....	3
II.1 RESULTADOS ACADADOS.....	3
II.1.1 Rexistro de resultados do panel de Indicadores do SGIC: (*Intégranse os coincidentes cos programas de acreditación e seguimento)	3
II.1.2 Rexistro de resultados dos indicadores específicos do seguimento establecido por ACSUG para cada titulación	3
II.1.3 Resultados (desagregados) das enquisas de satisfacción das titulacións oficiais	27
II.1.4 Indicadores por materia.....	32
II.1.5. Outros indicadores propios do centro/ título (validados pola UEP).....	53
II.1.6. Datos relativos a QSP recibidas	53
II.1.7. Estado de situación dos rexistros de calidade do sistema	54
II.1.8. Outros datos (que queira resaltar o centro)	62
III. ANÁLISE DE RESULTADOS DAS TITULACIÓNS DO CENTRO –SEGUIMIENTO DAS TITULACIÓNS.....	70
SEGUIMIENTO DA TITULACIÓN: GRAO EN DEREITO.....	70
SEGUIMIENTO DA TITULACIÓN: RELACIÓN LABORAIS E RECURSOS HUMANOS.....	81
SEGUIMIENTO DA TITULACIÓN: MESTRADO EN AVOGACÍA	92
SEGUIMIENTO DA TITULACIÓN: MÁSTER EN MENORES EN SITUACIÓN DE DESPROTECCIÓN Y CONFLICTO SOCIAL	104
SEGUIMIENTO DA TITULACIÓN: MÁSTER EN XESTIÓN E DIRECCIÓN LABORAL DA UNIVERSIDADE DE VIGO.....	112
IV. MODIFICACIÓN NON SUSTANCIAIS DAS TITULACIÓN.....	127
V. ESTADO DE SITUACIÓN DAS MELLORA PROPOSTAS NO(S) INFORME(S) ANTERIOR(ES)	129
FACULTADE DE CIENCIAS XURÍDICAS E DO TRABALLO.....	129
GRAO EN DEREITO	129
GRAO EN RELACIÓN LABORAIS E RECURSOS HUMANOS	130
MESTRADO EN AVOGACÍA	130
MESTRADO EN MENORES EN SITUACIÓN DE DESPROTECCIÓN E CONFLICTO SOCIAL.....	131
MESTRADO EN XESTIÓN E DIRECCIÓN LABORAL	131
VI. LISTAXE DE (NOVAS) ACCIÓN DE MELLORA PROPOSTAS.....	132
VII. CONCLUSIÓN E ACORDOS	134
VIII. ANEXOS	136
ANEXO I.....	137

I. ASPECTOS INTRODUTORIOS

I.1. Presentación/Obxecto da reunión

A presente reunión ten por obxecto a presentación, debate e aprobación do denominado Informe de Revisión pola Dirección por parte da Comisión de Calidade da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo da Universidade de Vigo, correspondente o curso académico 2021/2022.

Trátase dun documento chave na política de calidade dos centros da Universidade de Vigo que se encadra nos procedementos estratéxicos da mesma. En concreto, é no procedemento-DE-03 P1 chamado Revisión do sistema pola dirección.

A revisión pola dirección ten por obxecto garantir, no marco da mellora continua, a conveniencia, adecuación e eficacia do sistema de garantía interna de calidade dos centros e as titulacións. O presente Informe convértese unha ferramenta relevante para o análise de resultados do centro e a titulación e o desenvolvemento de melloras que garantan a súa continua adecuación.

A aprobación deste documento trascende á Comisión de Calidade. Ao tratarse da plasmación dun procedemento estratéxico, fai necesaria a participación de todas as persoas que desempeñan tarefas directivas, de xestión, de coordinación ou administrativas no Centro.

O presente informe será sometido a posterior aprobación pola Xunta da Facultade do Centro, permitindo ademais do seu análise, a revisión e, se procede, a posta o día, da política e os obxectivos de calidade.

I.2. Informe inicial

I.2.1. Descrición de cambios organizativos que poden afectar o funcionamento do centro/titulacións/servizos no que atinxe á calidade

Non hai que sinalar cambios organizativos que afectaran ao funcionamento no que atinxe á calidade.

I.2.2. Descrición de cambios na oferta formativa/ou de servizos

Non hai que sinalar cambios na oferta formativa ou de servizos.

I.2.3. Descrición de modificacións ou cambios na documentación do sistema de calidade

A documentación básica do SGC do centro (manual de calidade, política e obxectivos de calidade, procedementos do SGC e rexistros e evidencias) pode consultarse na seguinte ligazón:

<http://fccxxt.webs.uvigo.es/gl/calidade/sistema-de-garantia-de-calidade/>

II. DATOS E INDICADORES

II.1 Resultados acadados

Os datos que se presentan a seguir recollen os resultados do centro e de todas as súas titulacións oficiais de grao e de mestrado adscritas. Se recollen:

II.1.1 Rexistro de resultados do panel de Indicadores do SGIC: (*Intégranse os coincidentes cos programas de acreditación e seguimento)

II.1.2 Rexistro de resultados dos indicadores específicos do seguimento establecido por ACSUG para cada titulación

*Os indicadores poden ser consultados a través do [portal de transparencia](#) da Universidade de Vigo.

Centro			Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo			
Panel de Indicadores			Existe Meta de calidade asociada (obxectivo de calidade)?	Resultado Curso 2021-2022	Resultado Curso 2020-2021	Resultado Curso 2019-2020
Codg SGC	Codg ACSUG	Descrición				
I01-MC	E14	Certificación da implantación dos sistemas de calidade	Si: Renovación da certificación do SGIC	Sistema de garantía certificado no ano 2015. Renovada a certificación o 11 de outubro de 2022		
I05-MC	I4	Grao satisfacción PAS	Non		2,00	2,00
I01-DO	E2	Seguimento das titulacións	Si: 100% (Obter informes de seguimento positivos)	https://fccxxt.webs.uvigo.es/gl/calidade/seguimento-de-titulos/	https://fccxxt.webs.uvigo.es/gl/calidade/seguimento-de-titulos/	https://fccxxt.webs.uvigo.es/gl/calidade/seguimento-de-titulos/
I02-DO	E2	Acreditación das titulacións	Si: 100% (Renovar a acreditación das titulacións do centro)	Acreditación institucional da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo con data 28 de xaneiro de 2019. http://fccxxt.webs.uvigo.es/images/docs/calidade/acreditacion/Acreditacion_institucional_FCCXXT.pdf	Acreditación institucional da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo con data 28 de xaneiro de 2019. http://fccxxt.webs.uvigo.es/images/docs/calidade/acreditacion/Acreditacion_institucional_FCCXXT.pdf	Acreditación institucional da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo con data 28 de xaneiro de 2019. http://fccxxt.webs.uvigo.es/images/docs/calidade/acreditacion/Acreditacion_institucional_FCCXXT.pdf

Titulación			Grao en Dereito			
Panel de indicadores			¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro? Indicar valor establecido	Resultado Curso 2021-2022	Resultado Curso 2020-2021	Resultado Curso 2019-2020
Codg SGC	Codg ACSUG	Descrición				
I02-MC	I4	Grao satisfacción estudantado	Si: $\geq 3/5$		3,36	3,06
I03-MC	I4	Grao satisfacción profesorado	Si: $\geq 3/5$:		4,24	Non hai (datos bianuais)
I04-MC	I4	Grao satisfacción persoas tituladas	Si: $\geq 3/5$	Sen dato (centro 3,42)	3,76	3,70
I06-MC	I4	Grao satisfacción empregadores	Si:	Sen resposta	Sen resposta	Sen resposta
I01-AC		Nota media de acceso	Si: ≥ 8	Ver táboa Anexa 1	Ver táboa Anexa 1	Ver táboa anexa 1
I01(2)-AC		Nota mínima de acceso		8,650	7,780	7,14
I02-AC		Ocupación	Si: $\geq 105\%$	108,57%	118,57%	112,86%
I03-AC		Preferencia	Si: $\geq 95\%$	124,29%	147,14%	127,14%
I03(2)-AC		Adecuación	Si: $\geq 90\%$	51,32%	65,06%	82,28%
I04-AC	I1	Matriculación de novo ingreso por preinscripción (Evolución do estudantado matriculado en cada curso a académico)		76	83	79
I03-DO	I8	Participación do alumnado nas enquisas de avaliación do profesorado (Enquisas de avaliación docente)		Sen dato	16,57%	31,35%
I04-DO	I8	Grao de satisfacción do estudantado coa actividade docente do profesorado (Enquisas de avaliación docente)		Sen dato	4,02	3,77
I05-DO		Grao de satisfacción do estudantado coa planificación e desenvolvemento do ensino	Si: $\geq 3/5$	3,03	3,36	2,61
I06-DO		Grao de satisfacción do profesorado coa planificación e	Si: $\geq 3,7/5$	No hai datos (A enquisa ten carácter bienal)	4,24	No hai datos (A enquisa ten carácter bienal)

Titulación			Grao en Dereito			
Panel de indicadores			¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro? Indicar valor establecido	Resultado Curso 2021-2022	Resultado Curso 2020-2021	Resultado Curso 2019-2020
Codg SGC	Codg ACSUG	Descrición				
		desenvolvemento do ensino				
I07-DO		Grao de satisfacción das persoas tituladas coa planificación e desenvolvemento do ensino		Sen dato	3,76	3,28
I08-DO		Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas		Sen dato	4,60	4,11
I09-DO	I3	Estudantes que participan en programas de mobilidade internacionais		51	8	31
I09(2)-DO		Estudantes estranxeiros		33	8	28
I010-DO		Duración media dos estudos	Si: ≤4,5/4	5,33	Aínda non hai datos	4,80
I011-DO		Taxa de rendemento	Si: ≥66%	66%	66%	78%
I012-DO		Taxa de abandono	Si: ≤20%	17,39%	18,31%	30%
I013-DO		Taxa de eficiencia	Si: ≥85%	81%	96%	91%
I014-DO		Taxa de graduación	Si: ≥40%	23,61%	43,84%	53,85%
I015-DO		Taxa de éxito	Si: ≥80%	66%	79%	89%
I016-DO		Tempo medio para atopar emprego	ND	Non hai datos	Non hai datos	Non hai datos
I017-PE	I7	Porcentaxe de PAS en formación	Si: ≥75%	33,33% (centro)	41,72% (centro)	41,07%
I017(2)-PE	I6	Profesorado en programas de formación		11	27	27
I02-PE		Cualificación do PDI	Si: ≥50%	Sen datos	Ver táboa anexa 2 53,1% doctorxs	Ver táboa anexa 2
I03-PE		Resultados de investigación de carácter académico (Sexenios)	Si: ≥15 sexenios	Sen datos	Catedrático/a: 22 Profesor/a titular: 14 Prof. contratado/a doutor/a: 7	52
I03(2)-PE		Profesorado por categoría	Catedrático	Sen datos	6 (9,49%)	7 (9,15%)
			Titular Universidade		10 (12,74%)	12 (20,51%)
			Titular Escola		3 (6,76%)	
			Contratado Doutor		8 (18,01%)	13 (23,27%)

Titulación			Grao en Dereito			
Panel de indicadores			¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro? Indicar valor establecido	Resultado Curso 2021-2022	Resultado Curso 2020-2021	Resultado Curso 2019-2020
Codg SGC	Codg ACSUG	Descrición				
		(medido tamén neste curso en porcentaxe de horas de docencia)	Axudante Doutor		3 (4,77%)	3 (3,97%)
			Asociado		18 (25,35%)	26 (24,30%)
			Contratado interino		11 (20,11%)	9 (14,63%)
			Outros		5 (2,76%)	6 (4,18%)

II.1.2 Rexistro de resultados dos indicadores específicos do seguimento establecido por ACSUG:

Indicadores de Seguimento				<u>Resultado</u> <u>Curso 2021-</u> <u>2022</u>	<u>Resultado</u> <u>Curso 2020-</u> <u>2021</u>	<u>Resultado</u> <u>Curso 2019-</u> <u>2020</u>
E3	I2	Perfil de ingreso do alumnado (grao)- Alumnado por titulación de procedencia (mestrado).	Bacharelato	71	70	69
			FP	1	3	3
			Maiores 25 Anos Maiores 45 anos	1	1	
			Grao en....	1	1	1
			Homologación e validación parcial ou acordos internacionais	0	5	3
			Licenciado/a	1		
			Resultado	75		76
I9		% de profesorado do título avaliado polo programa DOCENTIA (quinquenal)		Nº: 3 % Total: 3,30% Datos provisionais	Nº: 3 % Total: 6,52% Quinquenio avaliado 12/13-16/17	6,52% (quinquenio avaliado 12/13-16/17)
I10	Nº e % de profesorado que participa en programas de mobilidade	Nº:	4	5	–	
		%				
I11		Distribución do alumnado por centro de prácticas	Nome da empresa Entidade	Curriculares: 25 Extracurriculares: 3	Curriculares: 20 Extracurriculares: 3	Curriculares: 19 Extracurriculares: 5
			ADER RECURSOS HUMANOS			
			Rexistro Pontevedra nº 1			1
			Rexistro Vigo nº 2			
			Rexistro Vigo nº 3			
			Rexistro Vigo nº 6			
			Juzgado de instrucción nº 4, Vigo			1
			Juzgado de instrucción nº 5, Vigo			2
			Juzgado de lo Penal nº 1, Vigo			1
			AMOEDO ASESORES S.L.			
			CUM LAUDE ABOGADOS			1

Indicadores de Seguimento			Resultado Curso 2021- 2022	Resultado Curso 2020- 2021	Resultado Curso 2019- 2020
		RODRIGUEZ GIL Y ASOCIADOS ABOGADOS			1
		FERGO ABOGADOS Y CONSULTORES			
		IMÁN ETT			
		SAEZ PROFESIONALES. GESTORÍA ADMINISTRATIVA LABORAL			
		LOIS CARRERA ABOGADOS			1
		NOGUEIRA Y VIDAL ABOGADOS			
		SANTIAGO Y ALONSO ASESORES			
		SPR ABOGADOS, S.L.			
		GESTORÍA PALLARÉS			
		R&M ABOGADOS			1
		VALVIGO ABOGADOS			1
		VENTO ABOGADOS Y ASESORES			1
		Consulado de Perú			
		NOTARÍA RECONQUISTA			
		NOTARÍA D.ALFONSO RODRÍGUEZ PLANES			
		NOTARÍA D.ERNESTO REGUEIRA			1
		NOTARÍA D. JAIME ROMERO COSTAS			
		NOTARÍA D. J.M. GONZÁLEZ VARELA			
		NOTARÍA D. JESÚS M ^a RODRÍGUEZ			
		NOTARÍA D. JOSÉ M. GONZÁLEZ SÁEZ			
		Fiscalía de Vigo			
		Delegación Xunta en Vigo. Servizo de familia, infancia e dinamización demográfica			
		Delegación Xunta en Vigo. Servizo de coordinación Administrativa			
		Delegación Xunta en Vigo. Servizo Xestión económica			
		Delegación Xunta en Vigo. Xefatura territorial Consellería Economía, Emprego e Industria. Servizo de emprego e economía social.			
		Delegación Xunta en Vigo. Xefatura territorial Consellería Economía, Emprego e Industria. Servizo de coordinación industrial.			
		Delegación Xunta en Vigo. Xefatura territorial Consellería Economía, Emprego e Industria. Servizo de consumo.			
		Delegación Xunta en Vigo. Servizo de mediación, arbitraje e conciliación (en réxime de rotación).			
		Delegación Xunta en Vigo. Servizo de orientación e promoción laboral. Xefatura da Consellería de Economía, Emprego e Industria.			
		Delegación Xunta en Vigo. Servizo de dependencia e autonomía persoal.			

Indicadores de Seguimento			Resultado Curso 2021- 2022	Resultado Curso 2020- 2021	Resultado Curso 2019- 2020
		Delegación Xunta en Vigo. Servizo de prestacións, inclusión e inmigración.			
		Xunta. Oficina de emprego. Vigo.			
		Xunta. Oficina de emprego. Porriño.			
		Xunta. Centro do empregador. Vigo			
		MAIO LEGAL			1
		POLO ATLANTICO CONSULTORES			1
		LENER, ASESORES LEGALES Y ECONÓMICOS, S.L.			
		INFORMES ALTERNATIVOS ÁS PRÁCTICAS PRESENCIAIS, DEBIDO AO CONTEXTO DA PANDEMIA (4)			
I14	Resultados de inserción laboral		https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21	https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21	https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21
I15	Media de alumnos por grupo de docencia	Tamaño grupos A	50,086	47,008	46,49
		Tamaño grupos B	16,205	15,283	14,25
		Tamaño grupos C	---	---	---

Titulación			Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Panel de indicadores			¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro? Indicar valor establecido	Resultado Curso 2021-2022	Resultado Curso 2020-2021	Resultado Curso 2019-2020
Codg SGC	Codg ACSUG	Descrición				
I02-MC	I4	Grao satisfacción estudantado	Si: $\geq 3/5$		2,89	2,80
I03-MC	I4	Grao satisfacción profesorado	Si: $\geq 3/5$		4,08	Non hai datos (son bianuais)
I04-MC	I4	Grao satisfacción persoas tituladas	Si: $\geq 3/5$	Sen dato (centro 3,42)	2,30 (plan vello) 3,82	3,405
I06-MC	I4	Grao satisfacción empregadores	Non	Sen resposta	Sen resposta	3,5
I01-AC		Nota media de acceso		Ver táboa anexa 1	7,36 Ver táboa anexa 1	7,1 Ver táboa anexa 1
I01(2)-AC		Nota mínima de acceso		5	5	5
I02-AC		Ocupación	Si: Grao: $\geq 105\%$		118,06%	88,75%
I03-AC		Preferencia	Si: $\geq 95\%$ (para cada titulación que se imparte no centro)		87,50%	75%
I03(2)-AC		Adecuación	Si: $\geq 90\%$ (para cada titulación que se imparte no centro)		45,88%	78,87%
I04-AC	I1	Matrícula de novo ingreso por preinscripción (Evolución do estudantado matriculado en cada curso a académico)	Variación dun +/- 5% respecto ao curso anterior	84	85	71
I03-DO	I8	Participación do alumnado nas enquisas de avaliación do profesorado (Enquisas de avaliación docente)		Sen datos	18,50% (Curso ponte 26,37%)	23,07%
I04-DO	I8	Grao de satisfacción do estudantado coa actividade docente do profesorado (Enquisas de avaliación docente)		Sen datos	4,08	3,90
I05-DO		Grao de satisfacción do estudantado coa planificación e desenvolvemento do ensino	Si: $\geq 3/5$	Sen datos	2,89	2,68
I06-DO		Grao de satisfacción do profesorado coa planificación e desenvolvemento do ensino	Si: $\geq 3,7/5$	Non hai datos (son bianuais)	4,08	Non hai datos (son bianuais)

Titulación			Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Panel de indicadores			¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro? Indicar valor establecido	Resultado Curso 2021-2022	Resultado Curso 2020-2021	Resultado Curso 2019-2020
Codg SGC	Codg ACSUG	Descrición				
I07-DO		Grao de satisfacción das persoas tituladas coa planificación e desenvolvemento do ensino		Sen datos	2,30 (titulación vella) 3,82 (titulación nova)	2,86 (titulación vella) 3,45 (titulación nova)
I08-DO		Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas		Sen datos	2,47 (titulación vella) 4,25 (titulación nova)	2,80 (titulación vella) 3,33 (titulación nova)
I09-DO	I3	Estudantes que participan en programas de mobilidade internacionais		9	4	19
I09(2)-DO		Estudantes estranxeiros		3	1	5
I010-DO		Duración media dos estudos	Grao: $\leq 4,5$ /4	4,96	Aínda non hai datos	5,63
I011-DO		Taxa de rendemento	Si: Grao $\geq 66\%$	67%	67%	78%
I012-DO		Taxa de abandono	Si: Grao $\leq 20\%$	42,86%	32,20%	18,75%
I013-DO		Taxa de eficiencia	Grao $\geq 85\%$	89%	96%	82%
I014-DO		Taxa de graduación	Si: Grao: $\geq 40\%$	37,97%	39,56%	30,12%
I015-DO		Taxa de éxito	Si: Grao: $\geq 80\%$	67%	83%	92%
I016-DO		Tempo medio para atopar emprego		Non hai datos	Non hai datos	Non hai datos
I017-PE	I7	Porcentaxe de PAS en formación		33,33% (centro)	41,72% (centro)	
I017(2)-PE	I6	Profesorado en programas de formación		11	20	25
I02-PE		Cualificación do PDI		Sen datos	55% doctorxs Ver táboa anexa 2	Ver táboa anexa 2
I03-PE		Resultados de investigación de carácter académico (Sexenios)	≥ 15	Sen datos	33 Catedrático/a: 8 Profesor/a titular: 16 Prof. contratado/a doutor/a: 9	45
I03(2)-PE		Profesorado por categoría (medido tamén neste curso en porcentaxe de horas de docencia)	Catedrático	Sen datos	2 (2,12%)	4 (2,95%)
			Titular Universidade		12 (11,67%)	14 (13,05%)
			Titular Escola		4 (15,63%)	5 (14,76%)
			Contratado Doutor		9 (18,60%)	8 (13,50%)

Titulación			Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Panel de indicadores			¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro? Indicar valor establecido	Resultado Curso 2021-2022	Resultado Curso 2020-2021	Resultado Curso 2019-2020
Codg SGC	Codg ACSUG	Descrición				
			Axudante Doutor		4 (9,99%)	4 (12,26%)
			Asociado		19 (32,05%)	25 (27,54%)
			Contratado interino		8 (8,31%)	10 (14,62%)
			Outros		2 (1,62%)	FPU 1 (0,53%) Invitado 5 (0,79%)

II.1.2 Rexistro de resultados dos indicadores específicos do seguimento establecido por ACSUG:

Indicadores de Seguimento				<u>Resultado</u> <u>Curso 2021-</u> <u>2022</u>	<u>Resultado</u> <u>Curso 2020-</u> <u>2021</u>	<u>Resultado</u> <u>Curso 2019-</u> <u>2020</u>
E3	I2	Perfil de ingreso do alumnado (grao)-Alumnado por titulación de procedencia (mestrado).	Bacharelato	61	62	45
			FP	11	13	13
			Maiores 25 Anos	1	4	2
			Maiores 45 anos			
			Grao en....		1	
			Homologación e validación parcial ou acordos internacionais	2		4
Resultado			75	80	64	
I9		% de profesorado do título avaliado polo programa DOCENTIA (quinquenal)		Nº: 5 Total: 5,49% Dato provisional	Nº: 1 % Total: 2,17% Quinquenio evaluado el 2012/13 al 2016/17	Resultado: 2,17% (quinquenio evaluado: del 2012/13 al 2016/17)
I10	Nº e % de profesorado que participa en programas de mobilidade	Nº:	5	1	0	
		%				
I11	Distribución do alumnado por centro de prácticas	Nome da empresa Entidade	Curriculares: 26 Extracurriculare s: 9	Curriculares: 24 Extracurriculare s: 12		
		CITIC HIC GANDARA CENSA S.A.U.			1	
		CCOO SINDICATO VIGO				
		UGT SINDICATO			1	
		ALLIANCE EMPLEO				
		AIMEN				

Indicadores de Seguimento			<u>Resultado</u> <u>Curso 2021-</u> <u>2022</u>	<u>Resultado</u> <u>Curso 2020-</u> <u>2021</u>	<u>Resultado</u> <u>Curso 2019-</u> <u>2020</u>
		AG GALICIA Axencia de colocación			
		AVIPE S.L. GESTORÍA			
		BENTELER			1
		DENSO			1
		NEXIAN			2
		VINDEX ABOGADOS ASOCIADOS			1
		DESPACHO ABOGADO ÓSCAR LUNA			1
		DOCAMPO AMOEDO FERNANDO			
		FARO FACILITY SERVICES RRHH			1
		FISELA ASESORÍA			2
		GARCÍA & GARCÍA ASESORES			1
		GARCÍA GARCÍA VIVIANA			
		NEXIAN-GRUPO DUO RRHH			
		GESGLOBAL			
		GESTORIA CALDAS			
		GESTORIA PALLARES			
		GRUPO NORTE RRHH			3
		IMÁN ETT			
		INBOBE			
		LABORA ASESORES			1
		MÍGUEZ Y VIGO S.L.			
		MUTUA UNIVERSAL			
		GAESA GABINETE ASESOR DE EMPRESAS S.L.			1
		JOSE PORTELA Y ASOCIADOS			1
		LOIS CARRERA ABOGADOS Y ASESORES			1
		SANDRA CID ASESORÍA CONSULTORÍA S.L.			
		SÁEZ PROFESIONALES			
		SANTIAGO Y ALONSO ASESORES			
		TEMIS ASESORÍA BAIONA S.L.			1
		Juzgado de lo social nº 5, Vigo			2
		Delegación Xunta			1
		Delegación provincial de coordinación industrial			1
		Delegación Xunta en Vigo. Servizo de emprego e economía social. Xefatura territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria.			
		Delegación Xunta en Vigo. Servizo de Orientación e promoción laboral. Xefatura da Consellería de Economía.			
		Delegación Xunta en Vigo. Servizo de dependencia.			
		Xunta. Oficina de emprego. Vigo.			
		Xunta. Oficina de emprego. Cangas.			
		Xunta. Oficina de emprego. Cambados.			

Indicadores de Seguimento			<u>Resultado</u> <u>Curso 2021-</u> <u>2022</u>	<u>Resultado</u> <u>Curso 2020-</u> <u>2021</u>	<u>Resultado</u> <u>Curso 2019-</u> <u>2020</u>
		Xunta. Oficina de emprego. Pontevedra.			
		Xunta. Oficina de emprego. Porriño.			2
		INFORMES ALTERNATIVOS ÁS PRÁCTICAS PRESENCIAIS, DEBIDO AO CONTEXTO DA PANDEMIA (10)			
I14	Resultados de inserción laboral		https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21	https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21	https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21
I15	Media de alumnos por grupo de docencia	Tamaño grupos A	47,53571429	49,48	47,83
		Tamaño grupos B	16,67374728	17,464	17,86
		Tamaño grupos C	---	—	---

Titulación			Mestrado en Avogacía			
Panel de indicadores			¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro? Indicar valor establecido	Resultado Curso 2021-2022	Resultado Curso 2020-2021	Resultado Curso 2019-2020
Codg SGC	Codg ACSUG	Descrición				
I02-MC	I4	Grao satisfacción estudiantado	Si: $\geq 3/5$		Pontevedra: 3,21 Vigo: 3,65	Non hai datos
I03-MC	I4	Grao satisfacción profesorado	Si: $\geq 3/5$		Pontevedra: 4,16 Vigo: 4,43	Non hai datos (son bianuais)
I04-MC	I4	Grao satisfacción persoas tituladas	Si: $\geq 3/5$		Pontevedra: Non hai datos Vigo: 4	Pontevedra: 2,63 Vigo: 2,67
I06-MC	I4	Grao satisfacción empregadores	Non		Sen resposta	Pontevedra: 4,78 Vigo: 3,33 (Ver anexo)
I01-AC		Nota media de acceso			6,75	6,83
I01(2)-AC		Nota mínima de acceso			Non hai dato	Non hai dato
I02-AC		Ocupación			63,08%	80%
I03-AC		Preferencia	Si: $\geq 95\%$ (para cada titulación que se imparte no centro)		Non hai dato	Non hai dato
I03(2)-AC		Adecuación	Si: $\geq 90\%$ (para cada titulación que se imparte no centro)		Non hai dato	Non hai dato
I04-AC	I1	Matrícula de novo ingreso por preinscripción (Evolución do estudiantado matriculado en cada curso a académico)		45	41	52
I03-DO	I8	Participación do alumnado nas enquisas de avaliación do profesorado (Enquisas de avaliación docente)		Sen datos	Pontevedra 14,17% Vigo 16,55%	Pontevedra: 48,94% Vigo: 18,12%
I04-DO	I8	Grao de satisfacción do estudiantado coa actividade docente do profesorado (Enquisas de avaliación docente)		Sen datos	Pontevedra: 4,90 Vigo: 3,66	Pontevedra: 4,11 Vigo: 4,03
I05-DO		Grao de satisfacción do estudiantado coa planificación e desenvolvemento do ensino		Sen datos	Non hai datos	Pontevedra: 3,21 Vigo: 3,65

Titulación			Mestrado en Avogacía			
Panel de indicadores			¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro? Indicar valor establecido	Resultado Curso 2021-2022	Resultado Curso 2020-2021	Resultado Curso 2019-2020
Codg SGC	Codg ACSUG	Descrición				
I06-DO		Grao de satisfacción do profesorado coa planificación e desenvolvemento do ensino		Non hai datos (son bianuais)	Pontevedra: 4,16 Vigo: 4,43	Non hai datos (son bianuais)
I07-DO		Grao de satisfacción das persoas tituladas coa planificación e desenvolvemento do ensino		Sen datos	Vigo: 4	Pontevedra: 2,4 2 Vigo: 2,00
I08-DO		Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas		Sen datos	Vigo: 4,22	Pontevedra: 3,85 Vigo: 3,13
I09-DO	I3	Estudantes que participan en programas de mobilidade internacionais		4	Sen datos	Sen datos
I09(2)-DO		Estudantes estranxeiros		4		
I010-DO		Duración media dos estudos		2	Aínda non hai datos	2
I011-DO		Taxa de rendemento	Si: ≥90%	96%	97%	98%
I012-DO		Taxa de abandono	Si: ≤15%	1,92%	2,33%	0%
I013-DO		Taxa de eficiencia	≥90%	100%	100%	100%
I014-DO		Taxa de graduación	Si: ≥75%	98,08%	97,67%	100%
I015-DO		Taxa de éxito	Si: ≥95%	96%	100%	100%
I016-DO		Tempo medio para atopar emprego	Non	Sen datos	Sen datos	Sen datos
I017-PE	I7	Porcentaxe de PAS en formación		33,33% (centro)	41,72% (centro)	41,07%
I017(2)-PE	I6	Profesorado en programas de formación		5	13	12
I02-PE		Cualificación do PDI		Sen datos	Ver táboa anexa 2	28,1% doct. Ver táboa anexa 2
I03-PE		Resultados de investigación de carácter académico (Sexenios)		Sen datos	26 Catedrático/a: 8 Profesor/a titular: 11 Prof. contratado/a doutor/a: 7	39
I03(2)-PE		Profesorado por categoría (medido tamén en porcentaxe de horas de docencia)	Catedrático	Sen datos	2 (2,31%)	3 (4,78%)
			Titular Universidade		7 (8,72%)	10 (16,21%)
			Titular Escola		1 (2,85%)	1 (2,85%)

Titulación			Mestrado en Avogacía			
Panel de indicadores			¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro? Indicar valor establecido	Resultado Curso 2021-2022	Resultado Curso 2020-2021	Resultado Curso 2019-2020
Codg SGC	Codg ACSUG	Descrición				
			Contratado Doutor		6 (18,10%)	7 (15,07%)
			Axudante Doutor		2 (1,13%)	1 (0,82%)
			Asociado		5 (13,42%)	5 (7,95%)
			Contratado interino		–	1 (2,31%)
			Outros (externo)		41 (53,46%)	40 (50%)

II.1.2 Rexistro de resultados dos indicadores específicos do seguimento establecido por ACSUG:

Indicadores de Seguimento				Resultado Curso 2021- 2022	Resultado Curso 2020- 2021	Resultado Curso 2019- 2020
E3	I2	Perfil de ingreso do alumnado (grao)- Alumnado por titulación de procedencia (mestrado).	Ingreso por titulación	45	Ver táboa anexa 4 38 3	Ver táboa anexa 4 29 1 1 2
			Resultado			
I9		% de profesorado do título avaliado polo programa DOCENTIA (quinquenal)		0 Dato provisional	Vigo Nº: 2 % Total: 4,35% Pontevedra Nº 0 % Total: 0% Quinquenio evaluado el 2012/13 al 2016/17	Resultado: Pontevedra 0/ Vigo 4,35% quinquenio evaluado: 2012/13-2016/17
I10		Nº e % de profesorado que participa en programas de mobilidade	Nº:	2	3	
			%			
I11		Distribución do alumnado por centro de prácticas	Nome da empresa Entidade	Curriculares:60 Extracurriculares: 9	Curriculares: 62 Extracurriculare s: 6	36 Vigo Pontevedra (1º curso)
			Administración pública			
			Autónomo			
			Empresa familiar			

Indicadores de Seguimento			<u>Resultado</u> <u>Curso 2021-</u> <u>2022</u>	<u>Resultado</u> <u>Curso 2020-</u> <u>2021</u>	<u>Resultado</u> <u>Curso 2019-</u> <u>2020</u>
		Fundación / Entidade sen Ánimo de Lucro			
		Grande (máis de 500 traballadores)			
		Mediana (entre 50 e 500 traballadores)			
		Migrado sin valor			
		Multinacional			
		Pequena (menos de 50 traballadores)			36 Vigo 6 Pontevedra (2º curso)
I14	Resultados de inserción laboral		https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21	https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21	https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21
I15	Media de alumnos por grupo de docencia	Tamaño grupos A			39,38
		Tamaño grupos B			
		Tamaño grupos C			
		..			

Titulación			<u>Mestrado en Menores en Situación de Desprotección e Conflicto Social</u>			
Panel de indicadores			<u>¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro? Indicar valor establecido</u>	<u>Resultado Curso 2021- 2022</u>	<u>Resultado Curso 2020- 2021</u>	<u>Resultado Curso 2019- 2020</u>
Codg SGC	Codg ACSU G	Descrición				
I02-MC	I4	Grao satisfacción estudiantado	Si: $\geq 3/5$		3,23	3,97
I03-MC	I4	Grao satisfacción profesorado	Si: $\geq 3/5$		4,45	Non hai datos (enquisa bienal)
I04-MC	I4	Grao satisfacción persoas tituladas	Si: $\geq 3/5$	Sen dato (centro 3,42)	3,56	3,95
I06-MC	I4	Grao satisfacción empregadores	Non	Sen resposta	Sen resposta	Sen resposta
I01-AC		Nota media de acceso	Máster ≥ 6	Ver táboa anexa 1	6,88 Ver táboa anexa 1	7,24 Ver táboa anexa 1
I01(2)-AC		Nota mínima de acceso	5,0	Non hai dato	Non hai dato	Non hai dato
I02-AC		Ocupación	Si: $\geq 105\%$		88,89%	92%
I03-AC		Preferencia	Si: $\geq 95\%$ (para cada titulación que se imparte no centro)		Non hai dato	Non hai dato
I03(2)-AC		Adecuación	Si: $\geq 90\%$ (para cada titulación que se imparte no centro)		Non hai dato	Non hai dato
I04-AC	I1	Matrícula de novo ingreso por preinscripción (Evolución do estudiantado matriculado en cada curso a académico)		24	24	23
I03-DO	I8	Participación do alumnado nas enquisas de avaliación do profesorado (Enquisas de avaliación docente)		Sen dato	5,36%	31,56%
I04-DO	I8	Grao de satisfacción do estudiantado coa actividade docente do profesorado (Enquisas de avaliación docente)		Sen dato	Non hai dato	7,35 Ver táboa anexa 1
I05-DO		Grao de satisfacción do estudiantado coa planificación e desenvolvemento do ensino	$\geq 3/5$	3,63	3,23	4,04

Titulación			<u>Mestrado en Menores en Situación de Desprotección e Conflicto Social</u>			
Panel de indicadores			<u>¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro?</u> Indicar valor establecido	<u>Resultado Curso 2021-2022</u>	<u>Resultado Curso 2020-2021</u>	<u>Resultado Curso 2019-2020</u>
Codg SGC	Codg ACSUG	Descrición				
I06-DO		Grao de satisfacción do profesorado coa planificación e desenvolvemento do ensino	≥3,7 / 5	Non hai datos (enquisa bienal)	4,45	Non hai datos (enquisa bienal)
I07-DO		Grao de satisfacción das persoas tituladas coa planificación e desenvolvemento do ensino			3,56	3,82
I08-DO		Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas		Non hai datos	Non hai datos	Non hai datos
I09-DO	I3	Estudantes que participan en programas de mobilidade internacionais		Non hai datos	Non hai datos	Non hai datos
I09(2)-DO		Estudantes estranxeiros		Non hai datos	Non hai datos	Non hai datos
I010-DO		Duración media dos estudos	Mestrado ≤ 2 / 2	1,29	Aínda non dispoñible	1,21
I011-DO		Taxa de rendemento	Si: mestrado ≥90%	85%	91%	88%
I012-DO		Taxa de abandono	Si: mestrado ≤15%	4,17%	8,70%	8,0%
I013-DO		Taxa de eficiencia	Mestrado ≥90%	96%	95%	93%
I014-DO		Taxa de graduación	Si: Mestradoi ≥75%	78,26%	86,96%	64%
I015-DO		Taxa de éxito	Si: Mestrado ≥95%	85%	100%	100%
I016-DO		Tempo medio para atopar emprego	Non	Non hai datos	Non hai datos	Non hai datos
I017-PE	I7	Porcentaxe de PAS en formación		33,33% (centro)	41,72%	41,07%
I017(2)-PE	I6	Profesorado en programas de formación		5	10	
I02-PE		Cualificación do PDI	Mestrado ≥ 50%	Sen datos	82,14% Doct. Ver táboa anexa 2	Ver táboa Anexa 2
I03-PE		Resultados de investigación de carácter académico (Sexenios)	≥ 15	Sen datos	34 Catedrático/a: 16 Profesor/a titular: 5 Prof. contratado/a doutor/a: 13	30

Titulación			<u>Mestrado en Menores en Situación de Desprotección e Conflicto Social</u>			
Panel de indicadores			<u>¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro?</u> Indicar valor establecido	<u>Resultado Curso 2021-2022</u>	<u>Resultado Curso 2020-2021</u>	<u>Resultado Curso 2019-2020</u>
Codg SGC	Codg ACSUG	Descrición				
I03(2)-PE		Profesorado por categoría (medido tamén en porcentaxe de horas de docencia)	Catedrático	Sen datos	4 (16,53%)	3 (14,65%)
			Titular Universidad		3 (8,54%)	6 (11,62%)
			Titular Escola		1 (1,10%)	1 (2,02%)
			Contratado Doutor		12 (52,07%)	12 (52,02%)
			Axudante Doutor		3 (5,23%)	1 (1,01%)
			Asociado		3 (13,22%)	4 (15,66%)
			Contratado interino		-	
			Outros (Externo)		2 (3,31%)	2 (3,03%)

II.1.2 Rexistro de resultados dos indicadores específicos do seguimento establecido por ACSUG:

Indicadores de Seguimento				<u>Resultado Curso 2021-2022</u>	<u>Resultado Curso 2020-2021</u>	<u>Resultado Curso 2019-2020</u>
E3	I2	Perfil de ingreso do alumnado (grao)- Alumnado por titulación de procedencia (mestrado).	Grao	18	20	17
			Licenciatura			2
			Diplomatura	2	1	1
			Homologación e validación parcial ou acordos internacionais	4	3	3
			Resultado	24	24	23
I9		% de profesorado do título avaliado polo programa DOCENTIA (quinquenal)		Nº: 3 Total: 3,30% Dato provisional	Nº: 0 % Total: 0% Quinquenio evaluado el 2012/13 al 2016/17	0
I10		Nº e % de profesorado que participa en programas de mobilidade	Nº:	2	2	
			%			
I11		Distribución do alumnado por centro de prácticas	Nome da empresa Entidade	-Non hai datos	-	-
			Administración pública			
			Autónomo			
			Empresa familiar			
			Fundación / Entidade sen Ánimo de Lucro			1
			Grande (máis de 500 traballadores)			

Indicadores de Seguimento			Resultado Curso 2021- 2022	Resultado Curso 2020- 2021	Resultado Curso 2019- 2020
		Mediana (entre 50 e 500 traballadores)			
		Migrado sin valor			
		Multinacional			
		Pequena (menos de 50 traballadores)			
I14	Resultados de inserción laboral		https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21	https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21	https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21
I15	Media de alumnos por grupo de docencia	Tamaño grupos A			
		Tamaño grupos B			
		Tamaño grupos C			
		..			

Titulación			Mestrado en Xestión e Dirección Laboral			
Panel de indicadores			¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro? Indicar valor establecido	Resultado Curso 2021-2022	Resultado Curso 2020-2021	Resultado Curso 2019-2020
Codg SGC	Codg ACS UG	Descrición				
I02-MC	I4	Grao satisfacción estudantado	Si: $\geq 3/5$		2,76	3,36
I03-MC	I4	Grao satisfacción profesorado	Si: $\geq 3/5$		4,56	Non hai datos (son bianuais)
I04-MC	I4	Grao satisfacción persoas tituladas	Si: $\geq 3/5$	Sen dato (centro 3,42)	3,86	Non hai datos
I06-MC	I4	Grao satisfacción empregadores	Non	Sen resposta	Sen resposta	4,33
I01-AC		Nota media de acceso		Ver táboa anexa 1	6,87 Ver táboa anexa 1	6,94
I01(2)-AC		Nota mínima de acceso		Non hai dato	Non hai dato	Non hai dato
I02-AC		Ocupación	Non		93,94%	76,67%
I03-AC		Preferencia	Si: $\geq 95\%$ (para cada titulación que se imparte no centro)		Non hai datos	Non hai datos
I03(2)-AC		Adecuación	Si: $\geq 90\%$ (para cada titulación que se imparte no centro)		Non hai datos	Non hai datos
I04-AC	I1	Matrícula de novo ingreso por preinscripción (Evolución do estudantado matriculado en cada curso a académico)	Variación de $\pm 5\%$ respecto a curso anterior	27	31	18
I03-DO	I8	Participación do alumnado nas enquisas de avaliación do profesorado (Enquisas de avaliación docente)		Sen datos	22,60%	15,66%
I04-DO	I8	Grao de satisfacción do estudantado coa actividade docente do profesorado (Enquisas de avaliación docente)		Sen datos	3,81	3,92
I05-DO		Grao de satisfacción do estudantado coa planificación e desenvolvemento do ensino	$\geq 3 / 5$	3,24	2,76	3,69
I06-DO		Grao de satisfacción do profesorado coa planificación e desenvolvemento do ensino	$\geq 3,7 / 5$	Non hai datos (son bianuais)	4,56	Non hai datos (son bianuais)

Titulación			<u>Mestrado en Xestión e Dirección Laboral</u>			
Panel de indicadores			¿Existe Meta de calidade asociada aos obxectivo de calidade do centro? Indicar valor establecido	Resultado Curso 2021-2022	Resultado Curso 2020-2021	Resultado Curso 2019-2020
Codg SGC	Codg ACS UG	Descrición				
I07-DO		Grao de satisfacción das persoas tituladas coa planificación e desenvolvemento do ensino		Sen datos	3,86	Non hai datos
I08-DO		Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas		Sen datos	2,67	5
I09-DO	I3	Estudantes que participan en programas de mobilidade internacionais		1	Non hai datos	Non hai datos
I09(2)-DO		Estudantes estranxeiros		1	Non hai datos	Non hai datos
I010-DO		Duración media dos estudos	Máster: ≤2/2	1	Aínda non hai datos	1,45
I011-DO		Taxa de rendemento	Si: ≥90%	77%	92%	91%
I012-DO		Taxa de abandono	Si: ≤15%	4,35%	5,56%	4,35%
I013-DO		Taxa de eficiencia	≥90%	100%	99%	96%
I014-DO		Taxa de graduación	Si: ≥75%	58,62%	69,57%	55,56%
I015-DO		Taxa de éxito	Si: ≥95%	77%	99%	99%
I016-DO		Tempo medio para atopar emprego	Non	Non hai datos	Non hai datos	Non hai datos
I017-PE	I7	Porcentaxe de PAS en formación		33,33% (centro)	41,72% (centro)	68,48%
I017(2)-PE	I6	Profesorado en programas de formación		1	3	4
I02-PE		Cualificación do PDI		Sen datos	43,48% Doct. Ver táboa anexa 2	Ver táboa anexa 2
I03-PE		Resultados de investigación de carácter académico (Sexenios)		Sen datos	12 Profesor/a titular: 7 Prof. contratado/a doutor/a: 5	13
I03(2)-PE		Profesorado por categoría (medido tamén en porcentaxe de horas de docencia)	Catedrático	Sen datos		1 (5,57%)
			Titular Universidade		5 (36,27%)	5 (34,37%)
			Titular Escola			
			Contratado Doutor		3 (12,15%)	2 (7,59%)
			Axudante Doutor		1 (5,99%)	1 (4,95%)
			Asociado			1 (0,62%)
			Contratado interino			
			Outros: externo		14 (45,59%)	15 (46,90%)

II.1.2 Rexistro de resultados dos indicadores específicos do seguimento establecido por ACSUG:

Indicadores de Seguimento				Resultado Curso 2021- 2022	Resultado Curso 2020- 2021	Resultado Curso 2019- 2020
E3	I2	Perfil de ingreso do alumnado (grao)- Alumnado por titulación de procedencia (mestrado).	Diplomatura	2	5	2
			Licenciatura	2	2	
			Grao en....	17	22	17
			Homologación e validación parcial ou acordos internacionais	6	2	4
			Resultado	27	31	23
I9		% de profesorado do título avaliado polo programa DOCENTIA (quinquenal)		Nº: 4 Total: 4,40% Datos provisionais	Nº: 0 % Total: 0% Quinquenio evaluado el 2012/13 al 2016/17	0
I10		Nº e % de profesorado que participa en programas de mobilidade	Nº:		Non hai datos	
			%			
I11		Distribución do alumnado por centro de prácticas	Nome da empresa Entidade	Curriculares: 22 Extracurriculare s: 5	Curriculares: 22 Extracurricular es: 3	
			Administración pública			
			Autónomo			
			Empresa familiar			
			Fundación / Entidade sen Ánimo de Lucro			2
			Grande (máis de 500 traballadores)			1
			Mediana (entre 50 e 500 traballadores)			
			Migrado sin valor			
			Multinacional			1
			Pequena (menos de 50 traballadores)			14
		INFORMES ALTERNATIVOS ÁS PRÁCTICAS PRESENCIAIS, DEBIDO AO CONTEXTO DA PANDEMIA (1)				
I14		Resultados de inserción laboral		https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21	https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21	https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21
I15			Tamaño grupos A			46,49
			Tamaño grupos B			14,25

Indicadores de Seguimento			<u>Resultado</u> <u>Curso 2021-</u> <u>2022</u>	<u>Resultado</u> <u>Curso 2020-</u> <u>2021</u>	<u>Resultado</u> <u>Curso 2019-</u> <u>2020</u>
	Media de alumnos por grupo de docencia	Tamaño grupos C	—		
		..			

II.1.3 Resultados (desagregados) das enquisas de satisfacción das titulacións oficiais

Os resultados poden consultarse no seguinte enlace:

<https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/28/51>

Titulación		Grao en Dereito					
	Resultados de Participación	Satisfacción xeral curso 21/22	Ítems/ epígrafes peor valorados			Ítems epígrafes mellor valorador	
Alumnado	3,08	3,02	Sistema de garantía de calidade			Recursos materiais e servizos	
			Resultados de aprendizaxe			Recursos Humanos	
			Organización e Desenvolvemento			Información e transparencia	
Profesorado							
Persoas tituladas	3,59	3,42	Información e transparencia			Recursos Humanos	
			Organización e desenvolvemento			Prácticas externas	
			Recursos materiais e servizos			Resultados de aprendizaxe	
Empregadores							
Enquisa	Organización e Desenvolvemento	Información e transparencia	Sistema de garantía de calidade	Recursos humanos	Recursos materiais e servizos	Resultados de aprendizaxe	Prácticas externas
Alumnado	3,03	3,06	2,75	3,25	3,50	2,75	
Persoas tituladas	3,41	3,33	3,5	4,17	3,44	3,67	4
	Planificación e desenvolvemento	Obxectivos e competencias	Xestión de calidade	Recursos humanos	Recursos materiais e servizos	Rdos.	Orientación ao estudantado
Profesorado							

Titulación		Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos					
	Resultados de Participación	Satisfacción xeral curso 21/22	Ítems/ epígrafes peor valorados			Ítems epígrafes mellor valorados	
Alumnado	2,83	3,02	Sistema de garantía de calidade			Recursos humanos	
			Organización e Desenvolvemento			Resultados de aprendizaxe	
			Recursos materiais e Servizos			Información e transparencia	
Profesorado							
Persoas tituladas	3,42		Recursos Humanos			Prácticas externas	
			Sistema de garantía de calidade			Resultados de aprendizaxe	
			Organización e desenvolvemento			Recursos materiais e servizos	
Empregadores							
Enquisa	Organización e Desenvolvemento	Información e transparencia	Sistema de garantía de calidade	Recursos humanos	Recursos materiais e servizos	Resultados de aprendizaxe	Prácticas externas
Alumnado	2,64	3	2,25	3,50	2,75	3,50	
Persoas tituladas	4	5	4,5	4	5	5	5
	Planificación e desenvolvemento	Obxectivos e competencias	Xestión de calidade	Recursos humanos	Recursos materiais e servizos	Rdos.	Orientación ao estudantado
Profesorado							

Titulación		<u>Mestrado en Avogacía</u>					
	Resultados de Participación	Satisfacción xeral curso 21/22	Ítems/ epígrafes peor valorados			ítems epígrafes mellor valorador	
Alumnado	3,39	3,61	PONTEVEDRA:			PONTEVEDRA:	
			VIGO: Recursos materiais e servizos Información e transparencia Sistema de garantía de calidade			VIGO: Resultados de aprendizaxe Organización e desenvolvemento Recursos Humanos	
Profesorado							
Persoas tituladas	3,41	3,42	Organización e desenvolvemento			Recursos humanos	
			Sistema de garantía de calidade			Prácticas externas	
			Recursos materiais e servizos			Resultados de aprendizaxe	
Empregadores							
Enquisa	Organización e Desenvolvemento	Información e transparencia	Sistema de garantía de calidade	Recursos humanos	Recursos materiais e servizos	Rdos de aprendizaxe	Pract. externas
Alumnado	3,83 Vigo: 4	3,50 Vigo: 3,33	2,50 Vigo: 3,50	3 Vigo: 4	3,29 Vigo: 3	3,25 Vigo: 4,50	
Persoas tituladas	Vigo: 2,91	Vigo: 3,5	Vigo: 3	Vigo: 4,25	Vigo: 3,33	Vigo: 3,5	Vigo: 4
	Planificación e desenvolvemento	Obxectivos e competencias	Xestión de calidade	Recursos humanos	Recursos materiais e servizos	Rdos	Orientación ao estudantado
Profesorado							

Titulación		<u>Mestrado en Menores en Situación de Desprotección e Conflicto Social</u>					
	Resultados de Participación	Satisfacción xeral curso 21/22	Ítems/ epígrafes peor valorados			ítems epígrafes mellor valorador	
Alumnado	3,84	3,61	Sistema de garantía de calidade			Recursos materiais e servizos	
			Organización e desenvolvemento			Recursos humanos	
			Resultados de aprendizaxe			Información e transparencia	
Profesorado							
Persoas tituladas	3,09	3,42	Sistema de garantía de calidade			Recursos humanos	
			Organización e desenvolvemento			Recursos materiais e servizos	
			Información e transparencia			Resultados de aprendizaxe	
Empregadores							
Enquisa	Organización e Desenvolvemento	Información e transparencia	Sistema de garantía de calidade	Recursos humanos	Recursos materiais e servizos	Resultados de aprendizaxe	
Alumnado	3,63	4	3,44	4,09	4,19	3,68	
Persoas tituladas	2,92	3	1,75	4,5	3,5	3	
	Planificación e desenvolvemento	Obxectivos e competencias	Xestión de calidade	Recursos humanos	Recursos materiais e servizos	Rdos.	Orientación ao estudantado
Profesorado							

Titulación		<u>Mestrado en Xestión e Dirección Laboral</u>					
	Resultados de Participación	Satisfacción xeral curso 21/22	Ítems/ epígrafes peor valorados			ítems epígrafes mellor valorador	
Alumnado	3,38	3,61	Información e transparencia			Recursos Humanos	
			Sistema de garantía de calidade			Recursos Materiais e servizos	
			Resultados de aprendizaxe			Organización e desenvolvemento	
Profesorado							
Persoas tituladas	3,47	3,33	Recursos materiais e servizos			Información e Transparencia	
			Resultados de aprendizaxe			Sistema de garantía de calidade	
			Prácticas externas			Recursos Humanos	
Empregadores							
Enquisa	Organización e Desenvolvemento	Información e transparencia	Sistema de garantía de calidade	Recursos humanos	Recursos materiais e servizos	Resultados de aprendizaxe	Pract. Ext.
Alumnado	3,24	3,04	3,11	4,22	3,91	3,22	
Persoas tituladas	3,60	4	4	4	2,80	3	3,33
	Planificación e desenvolvemento	Obxectivos e competencias	Xestión de calidade	Recursos humanos	Recursos materiais e servizos	Rdos.	Orientación ao estudantado
Profesorado							

II.1.4 Indicadores por materia

Titulación:		GRAO EN DEREITO			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01101: Informática: Novas tecnoloxías aplicadas ao dereito	83,72%	79,49%	86,7%
IM02	Taxa de avaliación		90,85%	85,71%	89,3%
IM03	Taxa de rendemento		76,06%	68,13%	77,4%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01102: Dereito: Teoría do dereito	83,09%	63,64%	79,5%
IM02	Taxa de avaliación		85%	90,72%	83,9%
IM03	Taxa de rendemento		70,63%	57,73%	66,7%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01103: Dereito: Dereito constitucional I	70,32%	73,75%	85%
IM02	Taxa de avaliación		83,33%	83,33%	82,5%
IM03	Taxa de rendemento		56,60%	61,46%	70,1%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01104: Dereito: Dereito romano	85,96%	82,86%	78,4%
IM02	Taxa de avaliación		82,61%	77,78%	87,1%
IM03	Taxa de rendemento		71,01%	64,44%	68,2%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01201: Economía: Principios de economía	74,22%	60,76%	93,7%
IM02	Taxa de avaliación		86,49%	86,81%	89,9%
IM03	Taxa de rendemento		64,19%	52,75%	84,3%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01202: Empresa: Fundamentos de contabilidade e finanzas	65,04%	56,10%	85,4%
IM02	Taxa de avaliación		67,96%	67,77%	81,7%
IM03	Taxa de rendemento		44,20%	38,02%	69,9%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01203: Dereito: Introducción ao dereito civil e dereito da persoa	78,15%	90,91%	98,9%
IM02	Taxa de avaliación		80,41%	86,52%	88,2%
IM03	Taxa de rendemento		62,84%	78,65%	87,2%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01204: Dereito: Dereito constitucional II	80,67%	89,71%	96,1%
IM02	Taxa de avaliación		76,77%	78,16%	86,4%
IM03	Taxa de rendemento		61,94%	70,11%	82,9%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01205: Historia: Historia do dereito	83,76%	68,57%	97,4%
IM02	Taxa de avaliación		85,4%	81,40%	85,7%
IM03	Taxa de rendemento		71,53%	55,81%	83,5%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01301: Dereito civil I. Obrigas e contratos	55,08%	97,26%	98,7%
IM02	Taxa de avaliación		85,51%	94,81%	92,9%
IM03	Taxa de rendemento		47,10%	92,21%	91,7%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01302: Dereito penal I	55,4%	87,50%	75,7%
IM02	Taxa de avaliación		84,24%	96,30%	88,4%
IM03	Taxa de rendemento		46,67%	84,26%	66,9%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01303: Dereito internacional público	70,07%	61,74%	98,7%
IM02	Taxa de avaliación		85,96%	83,75%	93,8%
IM03	Taxa de rendemento		60,23%	60,00%	92,6%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01304: Dereito da Unión Europea	60,66%	81,67%	98,9%
IM02	Taxa de avaliación		73,94%	81,08%	88,4%
IM03	Taxa de rendemento		44,85%	66,22%	87,5%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01401: Dereito administrativo I	77,19%	79,55%	78,9%
IM02	Taxa de avaliación		80,85%	89,80%	90,5%

Titulación:		GRAO EN DEREITO			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01402: Dereito penal II	62,41%	71,43%	71,4%
IM01	Taxa de éxito		78,5%	87,50%	75,3%
IM02	Taxa de avaliación		75,89%	91,23%	86,1%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01403: Sistema xudicial español e proceso civil	59,57%	79,82%	64,8%
IM01	Taxa de éxito		61,79%	50,00%	84,9%
IM02	Taxa de avaliación		66,13%	60,19%	88,9%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01404: Dereito civil II. Dereitos reais	40,86%	30,10%	75,6%
IM01	Taxa de éxito		57,39%	98,65%	97,4%
IM02	Taxa de avaliación		84,56%	96,10%	95%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01501: Dereito civil III. Familia e sucesións	48,53%	94,81%	92,5%
IM01	Taxa de éxito		95,65%	92,31%	98,3%
IM02	Taxa de avaliación		78,63%	94,20%	89,2%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01502: Dereito mercantil I	75,21%	86,96%	87,7%
IM01	Taxa de éxito		68,55%	60,00%	68,7%
IM02	Taxa de avaliación		77,99%	93,02%	90,1%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01503: Dereito administrativo II	53,46%	55,81%	61,9%
IM01	Taxa de éxito		67,52%	79,01%	74,5%
IM02	Taxa de avaliación		91,41%	88,04%	83,9%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01504: Dereito do traballo e da seguridade social	61,72%	69,57%	62,5%
IM01	Taxa de éxito		71,65%	61,11%	87,5%
IM02	Taxa de avaliación		77,91%	81,82%	90,1%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01601: Dereito procesual penal	55,83%	50,00%	78,9%
IM01	Taxa de éxito		65,12%	70,27%	90,6%
IM02	Taxa de avaliación		78,18%	61,67%	88,9%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01602: Dereito internacional privado	50,91%	43,33%	80,1%
IM01	Taxa de éxito		85,82%	94,44%	90,5%
IM02	Taxa de avaliación		69,46%	80,36%	84%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01603: Dereito financeiro e tributario I	59,61%	75,89%	76%
IM01	Taxa de éxito		75,24%	62,50%	81,7%
IM02	Taxa de avaliación		55,56%	57,66%	63,2%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01605: Fundamentos de administración de empresas	41,8%	36,04%	51,6%
IM01	Taxa de éxito		87,10%	89,29%	95%
IM02	Taxa de avaliación		84,93%	83,58%	86,9%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01606: Macroeconomía	73,97%	74,63%	82,6%
IM01	Taxa de éxito		82,54%	94,92%	95,3%
IM02	Taxa de avaliación		85,14%	85,51%	84,3%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01701: Dereito financeiro e tributario II	70,27%	81,16%	80,4%
IM01	Taxa de éxito		84,73%	84,42%	87,5%
IM02	Taxa de avaliación		66,16%	68,75%	69,2%
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01702: Dereito mercantil II	56,06%	58,04%	60,6%
IM01	Taxa de éxito		84,35%	88,16%	85,2%
IM02	Taxa de avaliación		86,47%	96,20%	97,8%
IM03	Taxa de rendemento		72,94%	84,81%	83,3%
IM01	Taxa de éxito		100%		
IM02	Taxa de avaliación		86,27%		

Titulación:		GRAO EN DEREITO			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM03	Taxa de rendemento	V08G081V01801: Procesos especiais e métodos alternativos de solución de conflitos	86,27%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081911: Dereito Mercantil	80%		
IM02	Taxa de avaliación		90,91%		
IM03	Taxa de rendemento		72,73%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081912: Libre circulación de traballadores e políticas sociais europeas	94,12%		
IM02	Taxa de avaliación		85%		
IM03	Taxa de rendemento		80%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081913: Unión Europea, constitución e medio ambiente	100%		
IM02	Taxa de avaliación		96,43%		
IM03	Taxa de rendemento		96,43%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081914: Dereito tributario da Unión Europea e Internacional	90%		
IM02	Taxa de avaliación		90,91%		
IM03	Taxa de rendemento		81,82%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081915: Litigación internacional e sostibilidade	100%		
IM02	Taxa de avaliación		100%		
IM03	Taxa de rendemento		100%		
IM03	Taxa de rendemento		97,67%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081921: Argumentación e interpretación xurídica	100%		
IM02	Taxa de avaliación		93,75%		
IM03	Taxa de rendemento		93,75%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081922: Sistemas xurídicos contemporáneos: Dereito continental e Dereito anglosaxón	100%		
IM02	Taxa de avaliación		96,88%		
IM03	Taxa de rendemento		96,88%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081923: Dereito de defensa da competencia	91,67%		
IM02	Taxa de avaliación		96%		
IM03	Taxa de rendemento		88%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081924: Dereito penal e procesual de menores	100%		
IM02	Taxa de avaliación		90%		
IM03	Taxa de rendemento		90%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081925: Criminoloxía e dereito penitenciario	96,67%		
IM02	Taxa de avaliación		96,77%		
IM03	Taxa de rendemento		93,55%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081926: Dereito de danos e responsabilidade civil	89,47%		
IM02	Taxa de avaliación		90,48%		
IM03	Taxa de rendemento		80,95%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081931: Dereito concursal	100%		
IM02	Taxa de avaliación		86,21%		
IM03	Taxa de rendemento		86,21%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081932: Propiedade industrial e competencia	100%		
IM02	Taxa de avaliación		71,43%		
IM03	Taxa de rendemento		71,43%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081934: Responsabilidade civil da actividade empresarial e profesional	100%		
IM02	Taxa de avaliación		93,55%		

Titulación:		GRAO EN DEREITO			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM03	Taxa de rendemento	V08G081935: Dereito Marítimo	93,55%		
IM01	Taxa de éxito		97,22%		
IM02	Taxa de avaliación		90%		
IM03	Taxa de rendemento		87,5%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081936: Dereito do comercio	97,06%		
IM02	Taxa de avaliación		94,44%		
IM03	Taxa de rendemento		91,67%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081937: Tutela procesual do crédito	100%		
IM02	Taxa de avaliación		96%		
IM03	Taxa de rendemento		96%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081933: Métodos alternativos de resolución de conflitos no ámbito empresarial	100%		
IM02	Taxa de avaliación		96,97%		
IM03	Taxa de rendemento		96,97%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081941: Dereito penal de empresa	100%		
IM02	Taxa de avaliación		100%		
IM03	Taxa de rendemento		100%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081942: Dereito da seguridade social	96,55%		
IM02	Taxa de avaliación		93,55%		
IM03	Taxa de rendemento		90,32%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081943: Responsabilidade penal e administrativa no ámbito financeiro-tributario	100%		
IM02	Taxa de avaliación		86,96%		
IM03	Taxa de rendemento		86,96%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081944: Réxime fiscal da empresa	100%		
IM02	Taxa de avaliación		78,26%		
IM03	Taxa de rendemento		78,26%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081945: Dereito administrativo económico	100%		
IM02	Taxa de avaliación		100%		
IM03	Taxa de rendemento		100%		
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01946: Constitución económica	96,97%	100%	93,3%
IM02	Taxa de avaliación		91,67%	81,82%	93,7%
IM03	Taxa de rendemento		88,89%	81,82%	87,5%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01947: Réxime xurídico da responsabilidade patrimonial da administración (contractual e extracontractual)	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		95,45%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		95,45%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01981: Prácticas externas	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		97,67%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		97,67%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08G081V01991: Traballo de Fin de Grao	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		56,11%	54,69%	61,4%
IM03	Taxa de rendemento		56,11%	54,69%	61,4%

INFORMES DE CUALIFICACIÓN POR MATERIA: GRAO EN DEREITO								
MATERIA		NP	Susp	Apro	Not	Sob	MH	Apto por compensación
		'--	F	C	B	A	A+	C
G081101	Informática: Novas tecnoloxías aplicadas ao dereito	13	21	27	50	27	4	
G081102	Dereito: Teoría do dereito	24	23	51	52	7	3	
G081103	Dereito: Dereito constitucional I	31	46	62	35	7	5	
G081104	Dereito: Dereito romano	24	16	69	17	10	2	
G081201	Economía: Principios de economía	20	33	61	26	6	2	1
G081202	Empresa: Fundamentos de contabilidade e finanzas	58	43	68	11	1		1
G081203	Dereito: Introducción ao dereito civil e dereito da persoa	29	26	65	26	2		
G081204	Dereito: Dereito constitucional II	36	23	59	31	1	5	
G081205	Historia: Historia do dereito	20	19	51	30	15	2	
G081301	Dereito civil I. Obrigas e contratos	20	53	40	22	2	1	2
G081302	Dereito penal I	26	62	61	15		1	1
G081303	Dereito internacional público	24	44	45	46	5	7	
G081304	Dereito da Unión Europea	43	48	36	33	2	3	
G081401	Dereito administrativo I	27	26	48	26	12	2	
G081402	Dereito penal II	34	23	72	11		1	
G081403	Sistema xudicial español e proceso civil	63	47	40	33	1	2	
G081404	Dereito civil II. Dereitos reais	21	49	35	25	5	1	
G081501	Dereito civil III. Familia e sucesións	25	4	24	45	18	1	
G081502	Dereito mercantil I	35	39	64	16	4	1	5
G081503	Dereito administrativo II	11	38	43	31	2	3	3
G081504	Dereito do traballo e da seguridade social	36	36	47	38	5	1	
G081601	Dereito procesual penal	36	45	56	20	7	1	3
G081602	Dereito internacional privado	62	20	49	44	24	4	

INFORMES DE CUALIFICACIÓN POR MATERIA: GRAO EN DEREITO								
MATERIA		NP	Susp	Apro	Not	Sob	MH	Apto por compensación
		'--	F	C	B	A	A+	C
G081603	Dereito financeiro e tributario I	84	26	62	13	4		3
G081604	Xurisdicións contenciosa-administrativa e social	11	7	16	25	4	3	
G081701	Dereito financeiro e tributario II	67	20	58	41	7	5	4
G081702	Dereito mercantil II	23	23	53	49	18	4	
G081801	Procesos especiais e métodos alternativos de solución de conflitos	7		2	19	21	2	
G081991	Traballo de Fin de Grao	115		26	90	28	3	
G081911	Dereito mercantil europeo	2	4	9	1	5	1	
G081912	Libre circulación de traballadores e políticas sociais europeas	3	1	8	8			
G081913	Unión Europea, constitución e medio ambiente	1		5	14	8		
G081914	Dereito tributario da Unión Europea e internacional	1	1	6	3			
G081915	Litigación internacional e sostibilidade			1	6	5	1	
G081981	Prácticas externas	1		3	8	32		
G081921	Argumentación e interpretación xurídica	2		1	14	14	1	
G081922	Sistemas xurídicos contemporáneos: Dereito continental e dereito anglosaxón	1		18	11	1	1	
G081923	Dereito de defensa da competencia	1	2	11	8	2	1	
G081924	Dereito penal e procesual de menores	3		1	16	10		
G081925	Criminoloxía e dereito penitenciario	1	1	4	19	5	1	
G081926	Dereito de danos e responsabilidade civil	2	2	10	6	1		
G081605	Fundamentos de administración de empresas	12	8	31	19	3	1	1

INFORMES DE CUALIFICACIÓN POR MATERIA: GRAO EN DEREITO								
MATERIA		NP	Susp	Apro	Not	Sob	MH	Apto por compensación
		'--	F	C	B	A	A+	C
G081606	Macroeconomía	12	11	15	23	11	3	
G081931	Dereito concursal	4		6	10	8	1	
G081932	Propiedade industrial e competencia	4		4	5	1		
G081934	Responsabilidade civil da actividade empresarial e profesional	2		1	4	24		
G081935	Dereito marítimo	3	1	9	16	9	2	
G081936	Dereito do comercio internacional	2	1	2	20	10	1	
G081937	Tutela procesual do crédito	1		9	15			
G081933	Métodos alternativos de resolución de conflitos no ámbito empresarial	1		3	20	8	1	
G081941	Dereito penal de empresa			5	18	1		
G081942	Dereito da seguridade social	2	1	13	14	1		
G081944	Réxime fiscal da empresa	5		6	8	3	1	
G081945	Dereito administrativo económico			3	7	4		
G081946	Constitución económica	3	1	13	11	7	1	
G081943	Responsabilidade penal e administrativa no ámbito financeiro-tributario	3		6	14			
G081947	Réxime xurídico da responsabilidade patrimonial da administración (contractual e extracontractual)	1		3	10	7	1	
Total		1.098	894	1.596	1.248	425	87	24

Titulación:		GRAO EN RELACIÓNS LABORAIS E RECURSOS HUMANOS			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM01	Taxa de éxito	G210503: Dirección e xestión de recursos humanos II: Dimensión empresarial			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210501: Dereito da seguridade social II			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210502: Dereito sindical I			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210505: Xestión dos métodos de traballo			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210504: Teoría das relacións laborais			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210602: Economía laboral			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210601: Dereito sindical II			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210703: Dereito procesual laboral			100%
IM02	Taxa de avaliación				75%
IM03	Taxa de rendemento				75%
IM01	Taxa de éxito	G210702: Dereito financeiro e tributario			85,71%
IM02	Taxa de avaliación				63,64%
IM03	Taxa de rendemento				54,55%
IM01	Taxa de éxito	G210704: Emprego público			100%
IM02	Taxa de avaliación				100%
IM03	Taxa de rendemento				100%
IM01	Taxa de éxito	G210701: Dereito do emprego			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210801: Prevención de riscos laborais			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210991: Traballo de Fin de Grao			100%
IM02	Taxa de avaliación				77,78%
IM03	Taxa de rendemento				77,78%
IM01	Taxa de éxito	G210905: Deseño de plans estratéxicos de igualdade de oportunidades			100%
IM02	Taxa de avaliación				100%
IM03	Taxa de rendemento				100%
IM01	Taxa de éxito	G210901: Auditoría sociolaboral			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				

Titulación:		GRAO EN RELACIÓNS LABORAIS E RECURSOS HUMANOS			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM01	Taxa de éxito	G210909: Selección e avaliación do persoal			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210910: Traballo autónomo			100%
IM02	Taxa de avaliación				100%
IM03	Taxa de rendemento				100%
IM01	Taxa de éxito	G210906: Igualdade e mercado de traballo			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210903: Dereito social comunitario			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210902: Dereito de sociedades e cooperativas			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210904: Dereitos sociolaborais dos estranxeiros en España			100%
IM02	Taxa de avaliación				100%
IM03	Taxa de rendemento				100%
IM01	Taxa de éxito	G210981: Prácticas externas: Prácticas en empresas			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				
IM01	Taxa de éxito	G210908: Políticas sociolaborais			
IM02	Taxa de avaliación				
IM03	Taxa de rendemento				

Titulación:		GRAO EN RELACIÓNS LABORAIS E RECURSOS HUMANOS			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01101: Dereito: Teoría do dereito	65%	70,93%	75%
IM02	Taxa de avaliación		87,91%	87,76%	74,07%
IM03	Taxa de rendemento		57,14%	62,24%	55,56%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01102: Estatística: Estatística	70,24%	69,05%	65,08%
IM02	Taxa de avaliación		78,5%	74,34%	67,74%
IM03	Taxa de rendemento		55,14%	51,33%	44,09%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01103: Socioloxía: Introducción á socioloxía das relacións laborais	88,57%	74,03%	89,06%
IM02	Taxa de avaliación		84,34%	84,62%	79,01%
IM03	Taxa de rendemento		74,7%	62,64%	70,37%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01104: Economía: Principios de economía	97,37%	89,66%	84,93%
IM02	Taxa de avaliación		89,41%	86,14%	79,35%
IM03	Taxa de rendemento		87,06%	77,23%	67,39
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01105: Historia: Historia das relacións laborais no mundo contemporáneo	83,58%	85,33%	93,65%
IM02	Taxa de avaliación		89,33%	90,36%	87,50%

Titulación:		GRAO EN RELACIÓNS LABORAIS E RECURSOS HUMANOS			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM03	Taxa de rendemento		74,67%	77,11%	81,94%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01201: Dereito: Dereito constitucional	100%	87,01%	100%
IM02	Taxa de avaliación		69,66%	75,49%	68,87%
IM03	Taxa de rendemento		69,66%	65,69%	68,87%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01202: Empresa: Organización da empresa	79,17%	64,79%	100%
IM02	Taxa de avaliación		81,82%	85,53%	73,24%
IM03	Taxa de rendemento		64,77%	54,12%	73,24%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01203: Psicoloxía: Psicoloxía	95,08%	100%	97,83%
IM02	Taxa de avaliación		84,72%	84,15%	67,65%
IM03	Taxa de rendemento		80,56%	84,15%	66,18%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01204: Economía: Economía española	58,9%	61,18%	70%
IM02	Taxa de avaliación		83,91%	84,16%	65,79%
IM03	Taxa de rendemento		49,43%	51,49%	46,05%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01205: Empresa: Fundamentos básicos de contabilidade da empresa	72,73%	51,85%	77,33%
IM02	Taxa de avaliación		66,38%	71,05%	72,82%
IM03	Taxa de rendemento		48,28%	36,84%	56,31%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01301: Contabilidade	83,48%	65,52%	77,92%
IM02	Taxa de avaliación		83,51%	67,44%	85,56%
IM03	Taxa de rendemento		68,04%	44,19%	66,67%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01302: Dereito do traballo I	92,59%	93,18%	91,49%
IM02	Taxa de avaliación		81,82%	93,62%	81,03%
IM03	Taxa de rendemento		75,76%	87,23%	74,14%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01303: Dereito mercantil	82,14%	79,17%	98,41%
IM02	Taxa de avaliación		77,78%	77,42%	82,89%
IM03	Taxa de rendemento		63,89%	61,29%	81,58%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01304: Psicoloxía do traballo	91,07%	92,31%	95,92%
IM02	Taxa de avaliación		90,32%	95,12%	90,74%
IM03	Taxa de rendemento		82,26%	87,80%	87,04%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01305: Socioloxía do traballo	88,89%	83,72%	87,50%
IM02	Taxa de avaliación		78,26%	86,00%	91,80%
IM03	Taxa de rendemento		69,57%	72,00%	80,33%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01401: Dereito administrativo	100%	91,11%	98,08%
IM02	Taxa de avaliación		85,94%	93,75%	92,86%
IM03	Taxa de rendemento		85,94%	85,42%	91,07%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01402: Dereito da seguridade social I	60%	83,72%	91,67%
IM02	Taxa de avaliación		70,42%	79,63%	86,96%
IM03	Taxa de rendemento		42,25%	66,67%	79,71%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01403: Dereito do traballo II	77,19%	84,62%	97,44%
IM02	Taxa de avaliación		79,17%	91,23%	89,66%
IM03	Taxa de rendemento		61,11%	77,19%	87,36%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01404: Técnicas de investigación social	69,7%	73,47%	94,74%
IM02	Taxa de avaliación		68,75%	67,12%	74,03%
IM03	Taxa de rendemento		47,92%	49,32%	70,13%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01405: Recursos humanos I	86,21%	90,70%	98,59%
IM02	Taxa de avaliación		81,69%	84,31%	84,52%

Titulación:		GRAO EN RELACIÓNS LABORAIS E RECURSOS HUMANOS			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM03	Taxa de rendemento		70,42%	76,47%	83,33%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01501: Dereito da seguridade social II	97,62%	89,80%	97,50%
IM02	Taxa de avaliación		79,25%	80,33%	90,91%
IM03	Taxa de rendemento		77,36%	72,13%	88,64%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01502: Dereito sindical I	93,48%	66,67%	90,48%
IM02	Taxa de avaliación		82,14%	82,76%	94,38%
IM03	Taxa de rendemento		76,79%	55,17%	85,39%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01503: Recursos humanos II	88,1%	98,04%	96,55%
IM02	Taxa de avaliación		91,3%	92,73%	94,57%
IM03	Taxa de rendemento		80,43%	90,91%	91,30%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01504: Dereito financeiro e tributario I	71,01%	69,84%	60,87%
IM02	Taxa de avaliación		67,65%	54,78%	58,97%
IM03	Taxa de rendemento		48,04%	38,26%	35,90%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01505: Economía laboral	80%	78,57%	79,71%
IM02	Taxa de avaliación		81,63%	96,55%	94,52%
IM03	Taxa de rendemento		65,31%	75,86%	75,34%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01601: Dereito sindical II	94,34%	53,49%	98,59%
IM02	Taxa de avaliación		81,54%	75,44%	93,42%
IM03	Taxa de rendemento		76,92%	40,35%	92,11%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01602: Regulación administrativa da economía	94,59%	86,44%	84,29%
IM02	Taxa de avaliación		74%	80,82%	90,91%
IM03	Taxa de rendemento		70%	69,86%	76,62%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01901: Análise contable	100%	100%	95,65%
IM02	Taxa de avaliación		85,71%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		85,71%	100%	95,65%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01902: Dereito de sociedades e cooperativas	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		100%	66,67%	93,33%
IM03	Taxa de rendemento		100%	66,67%	93,33%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01903: Dereito social comunitario	72,73%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		78,57%	86,36%	93,33%
IM03	Taxa de rendemento		57,14%	86,36%	93,33%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01904: Selección e avaliación do persoal	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		96,88%	100%	96,88%
IM03	Taxa de rendemento		96,88%	100%	96,88%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01905: Políticas sociolaborais	80%	94,44%	100%
IM02	Taxa de avaliación		62,5%	90,00%	92,86%
IM03	Taxa de rendemento		50%	85,00%	92,86%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01906: Dirección estratéxica de empresas	84%	91,67%	93,94%
IM02	Taxa de avaliación		92,59%	96,00%	100%
IM03	Taxa de rendemento		77,78%	88,00%	93,94%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01907: Investigación cualitativa aplicada ás relacións laborais	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		94,44%	88,89%	100%
IM03	Taxa de rendemento		94,44%	88,89%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08G211V01701: Dereito do emprego	100%	98,46%	100%
IM02	Taxa de avaliación		91,67%	91,55%	97,85%

Titulación:		GRAO EN RELACIÓNS LABORAIS E RECURSOS HUMANOS			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01702: Dereito financeiro e tributario II	91,67%	90,14%	97,85%
IM01	Taxa de éxito		40%	81,69%	78,21%
IM02	Taxa de avaliación		56,82%	65,14%	74,29%
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01703: Introducción ao dereito procesual	22,73%	53,21%	58,10%
IM01	Taxa de éxito		67,31%	56,60%	96,10%
IM02	Taxa de avaliación		69,33%	69,74%	95,06%
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01704: Traballo autónomo	46,67%	39,47%	91,36%
IM01	Taxa de éxito		92,5%	100%	97,33%
IM02	Taxa de avaliación		81,63%	85,29%	94,94%
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01705: Prevención de riscos laborais	75,51%	85,29%	92,41%
IM01	Taxa de éxito		62,86%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		74,47%	88,89%	97,30%
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01801: Dereito procesual laboral	46,81%	88,89%	97,30%
IM01	Taxa de éxito		91,84%	81,03%	95,52%
IM02	Taxa de avaliación		76,56%	78,38%	95,71%
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01908: Práctica Fiscal	70,31%	63,51%	91,43%
IM01	Taxa de éxito		100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		100%	66,67%	100%
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01909: Auditoría laboral	100%	66,67%	100%
IM01	Taxa de éxito		100%	100%	96,88%
IM02	Taxa de avaliación		94,14%	96,55%	100%
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01910: Emprego público	94,12%	96,55%	96,88%
IM01	Taxa de éxito		100%	96,15%	100%
IM02	Taxa de avaliación		90,91%	86,67%	95,65%
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01911: Técnicas de negociación colectiva	90,91%	83,33%	95,65%
IM01	Taxa de éxito		100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		87,5%	96,77%	93,55%
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01912: Igualdade e mercado de traballo	87,5%	96,77%	93,55%
IM01	Taxa de éxito		100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		69,57%	94,12%	92,31%
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01913: Dereito civil patrimonial	69,57%	94,12%	92,31%
IM01	Taxa de éxito		100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		87,5%	94,74%	97,22%
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01981: Prácticas en empresas	87,5%	94,74%	97,22%
IM01	Taxa de éxito		100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		96,15%	96,00%	95,45%
IM03	Taxa de rendemento	V08G211V01991: Traballo de Fin de Grao	96,15%	96,00%	95,45%
IM01	Taxa de éxito		100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		34,51%	27,94%	47,92%
IM03	Taxa de rendemento		34,51%	27,94%	47,92%

INFORMES DE CUALIFICACIÓN POR MATERIA: GRAO EN RELACIÓNS LABORAIS E RECURSOS HUMANOS								
MATERIA		NP	Susp	Apro	Not	Sob	MH	Apto por compensación
		'--	F	C	B	A	A+	C
G211101	Dereito: Teoría do dereito	11	28	29	17	3	3	1
G211102	Estatística: Estatística	23	25	41	18			
G211103	Socioloxía: Introducción á socioloxía das relacións laborais	13	8	45	16	1		
G211104	Economía: Principios de economía	9	2	48	22	2	2	
G211105	Historia: Historia das relacións laborais no mundo contemporáneo	8	11	23	23	7	3	
G211201	Dereito: Dereito constitucional	27		10	30	18	4	
G211202	Empresa: Organización da empresa	16	15	26	27	2	2	
G211203	Psicoloxía: Psicoloxía	11	3	16	38	3	1	
G211204	Economía: Economía española	14	30	40	3			
G211205	Empresa: Fundamentos básicos de contabilidade da empresa	39	21	30	18	3	5	
G211981	Prácticas en empresas	1		1		24		
G211991	Traballo de Fin de Grao	93		7	35	6	1	
G211301	Contabilidade	16	15	37	22	2	5	
G211302	Dereito do traballo I	12	4	35	12	3		
G211303	Dereito mercantil	16	10	36	8		2	
G211304	Psicoloxía do traballo	6	5	37	14			
G211305	Socioloxía do traballo	15	6	36	11	1		
G211401	Dereito administrativo	9		9	28	18		
G211402	Dereito da seguridade social I	21	20	25	5			
G211403	Dereito do traballo II	15	13	35	7	2		
G211404	Técnicas de investigación social	30	20	25	14	5	2	
G211405	Recursos humanos I	13	8	39	8	3		
G211501	Dereito da seguridade social II	11	1	8	22	9	2	
G211502	Dereito sindical I	10	3	21	19	3		
G211503	Recursos humanos II	4	5	19	12	4	2	
G211504	Dereito financeiro e tributario I	33	20	39	10			1
G211505	Economía laboral	9	8	28	4			
G211601	Dereito sindical II	12	3	19	27	3	1	

INFORMES DE CUALIFICACIÓN POR MATERIA: GRAO EN RELACIÓNS LABORAIS E RECURSOS HUMANOS								
MATERIA		NP	Susp	Apro	Not	Sob	MH	Apto por compensación
		'--	F	C	B	A	A+	C
G211602	Regulación administrativa da economía	13	2	8	25	1	1	
G211901	Análise contable	1		1		5		
G211902	Dereito de sociedades e cooperativas			6	5		1	
G211903	Dereito social comunitario	3	3	4	3		1	
G211904	Selección e avaliación do persoal	1		6	21	4		
G211905	Políticas sociolaborais	3	1	2	2			
G211906	Dirección estratéxica de empresas	2	4	6	15			
G211907	Investigación cualitativa aplicada ás relacións laborais	1		12	3	2		
G211701	Dereito do emprego	4		16	16	9	3	
G211702	Dereito financeiro e tributario II	38	30	10	7		3	1
G211703	Introdución ao dereito procesual	23	17	28	6		1	1
G211704	Traballo autónomo	9	3	28	6	1	2	
G211705	Prevención de riscos laborais	12	13	11	9		2	
G211801	Dereito procesual laboral	15	4	23	19	3		
G211908	Práctica Fiscal			1		2		
G211909	Auditoría laboral	1		3	8	4	1	
G211910	Emprego público	2			13	6	1	
G211911	Técnicas de negociación colectiva	4		6	15	7		
G211912	Igualdade e mercado de traballo	7		9	6	1		
G211913	Dereito civil patrimonial	1			5	2		
TOTAL		637	361	944	654	169	51	4

Titulación:		MESTRADO EN AVOGACÍA			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM01	Taxa de éxito	Deontoloxía, Organización Profesional e Quenda de Oficio	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		96,3%	95,12%	97,3%
IM03	Taxa de rendemento		96,3%	95,12%	97,3%
IM01	Taxa de éxito	Práctica Extraxudicial	100%	100%	98,63%
IM02	Taxa de avaliación		94,55%	100%	98,65%
IM03	Taxa de rendemento		94,55%	100%	97,30%
IM01	Taxa de éxito	Práctica Civil I	100%	97,44%	100%
IM02	Taxa de avaliación		94,74%	95,12%	97,3%
IM03	Taxa de rendemento		94,74%	92,68%	97,3%
IM01	Taxa de éxito	Práctica Mercantil	98,11%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		98,15%	95,12%	97,3%
IM03	Taxa de rendemento		96,3%	95,12%	97,3%
IM01	Taxa de éxito	Práctica Penal I	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		94,55%	95,12%	97,3%
IM03	Taxa de rendemento		94,55%	95,12%	97,3%
IM01	Taxa de éxito	Práctica Administrativa	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		94,44%	92,68%	97,3%
IM03	Taxa de rendemento		94,44%	92,68%	97,3%
IM01	Taxa de éxito	Práctica Civil II	100%	97,44%	100%
IM02	Taxa de avaliación		94,64%	95,12%	97,3%
IM03	Taxa de rendemento		94,64%	92,68%	97,3%
IM01	Taxa de éxito	Práctica Penal II	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		94,64%	92,68%	97,3%
IM03	Taxa de rendemento		94,64%	92,68%	97,3%
IM01	Taxa de éxito	Práctica Tributaria	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		96,36%	95,12%	97,3%
IM03	Taxa de rendemento		96,36%	95,12%	97,3%
IM01	Taxa de éxito	Práctica Laboral e de Seguridade Social	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		98,15%	95,12%	97,3%
IM03	Taxa de rendemento		98,15%	95,12%	97,3%
IM01	Taxa de éxito	Prácticas Externas Básicas	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		94,44%	95,12%	96%
IM03	Taxa de rendemento		94,44%	95,12%	96%
IM01	Taxa de éxito	Prácticas Externas	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		100%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		100%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	Traballo de Fin de Máster	97,96%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		90,74%	100%	96,49%
IM03	Taxa de rendemento		88,89%	100%	96,49%

INFORMES DE CUALIFICACIÓN POR MATERIA: MESTRADO EN AVOGACÍA							
MATERIA		NP	Susp	Apro	Not	Sob	MH
		'--	F	C	B	A	A+
M110101	Deontoloxía, Organización Profesional e Quenda de Oficio	2		15	33	4	
M110102	Práctica Extraxudicial	3		5	25	20	2
M110103	Práctica Civil I	3		17	37		
M110201	Práctica Civil II	3		14	35	3	1
M110104	Práctica Mercantil	1	1	8	30	14	
M110105	Práctica Penal I	3		20	30	2	
M110202	Práctica Penal II	3		25	28		
M110106	Práctica Administrativa	3		7	29	14	1
M110203	Práctica Tributaria	2		18	31	4	
M110204	Práctica Laboral e de Seguridade Social	1		5	30	18	
M110205	Prácticas Externas Básicas	3		1	25	23	2
M110301	Prácticas Externas			2	15	33	2
M110302	Traballo de Fin de Máster	5	1	8	16	23	1
TOTAL		32	2	145	364	158	9

Titulación:		MESTRADO EN MENORES EN SITUACIÓN DE DESPROTECCIÓN E CONFLICTO SOCIAL			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM01	Taxa de éxito	V08M042V01101: Marco Normativo da Protección do Menor	95,83%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		100%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		95,83%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M042V01102: Medidas de Protección do Menor en Situación de Risco e Desamparo	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		95,83%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		95,83%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M042V01103: Adopción Nacional e Internacional de Menores	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		95,83%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		95,83%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M042V01104: Procedementos Cívís e Protección de Menores. Xurisdición Voluntaria e Contenciosa	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		95,83%	100%	95,65%
IM03	Taxa de rendemento		95,83%	100%	95,65%
IM01	Taxa de éxito	V08M042V01105: O Menor como Víctima de Feitos Delitivos	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		95,83%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		95,83%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M042V01106: O Menor como Infractor	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		100%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		100%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M042V01201: Proceso penal de menores	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		91,67%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		91,67%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M042V01202: A Intervención Socio-Educativa con Menores en Situación de Risco, Desprotección e Conflicto Social	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		91,67%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		91,67%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M042V01203: A Mediación como Medio de Solución de Conflictos con Menores	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		91,67%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		91,67%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M042V01204: Traballo de Fin de Máster	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		58,33%	64,71%	70,27%
IM03	Taxa de rendemento		58,33%	64,71%	70,27%

INFORMES DE CUALIFICACIÓN POR MATERIA: MESTRADO EN MENORES EN SITUACIÓN DE CONFLICTO E DESPROTECCIÓN SOCIAL							
MATERIA		NP	Susp	Apro	Not	Sob	MH
		'--	F	C	B	A	A+
M042101	Marco Normativo da Protección do Menor		1	2	14	7	
M042102	Medidas de Protección do Menor en Situación de Risco e Desamparo	1				23	
M042103	Adopción Nacional e Internacional de Menores	1			2	21	
M042104	Procedementos Cívís e Protección de Menores. Xurisdición Voluntaria e Contenciosa	1			6	17	
M042105	O Menor como Vítima de Feitos Delitivos	1		1	2	20	
M042106	O Menor como Infractor					23	1
M042201	Proceso Penal de Menores	2		1	13	8	
M042202	A Intervención Socio-Educativa con Menores en Situación de Risco, Desprotección e Conflicto Social	2			7	14	1
M042203	A Mediación como Medio de Solución de Conflictos con Menores	2		2	3	16	1
M042204	Traballo de Fin de Máster	15		1	7	13	
TOTAL		25	1	7	54	162	3

Titulación:		MESTRADO EN XESTIÓN E DIRECCIÓN LABORAL			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01101: Seguridade Social Complementaria	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		89,29%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		89,29%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01102: Dereito do Traballo e Crise da Empresa	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		89,29%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		89,29%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01103: Xestión da Prevención de Riscos Laborais	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		92,59%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		92,59%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01104: Aspectos Macroeconómicos e Territoriais do Mercado de Traballo	92%	100%	95,83%
IM02	Taxa de avaliación		92,59%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		85,19%	100%	95,83%
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01105: Xestión Tributaria	100%	100%	95,83%
IM02	Taxa de avaliación		88,46%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		88,46%	100%	95,83%
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01106: Análise Contable	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		89,29%	96,43%	100%
IM03	Taxa de rendemento		89,29%	96,43%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01107: Aspectos Xurídicos-Laborais en Materia de Igualdade	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		92,31%	96,77%	100%
IM03	Taxa de rendemento		92,31%	96,77%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01207: Dirección Estratéxica de Recursos Humanos	--	100%	
IM02	Taxa de avaliación		--	100%	
IM03	Taxa de rendemento		--	100%	
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01208: A Simulación como Ferramenta de Deseño de Políticas de Recursos Humanos		100%	
IM02	Taxa de avaliación			100%	
IM03	Taxa de rendemento			100%	
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01209: Xestión do Coñecemento		100%	
IM02	Taxa de avaliación			100%	
IM03	Taxa de rendemento			100%	
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01210: Liderado e Habilidades Directivas		100%	
IM02	Taxa de avaliación			100%	
IM03	Taxa de rendemento			100%	
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01211: As Dúas Visións do Conflito Laboral		100%	
IM02	Taxa de avaliación			100%	
IM03	Taxa de rendemento			100%	
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01212: Xestión da Seguridade Social		100%	
IM02	Taxa de avaliación			100%	
IM03	Taxa de rendemento			100%	
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01213: Iniciativa Emprendedora		100%	
IM02	Taxa de avaliación			100%	
IM03	Taxa de rendemento			100%	
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01214: Relacións Transfronterizas no Marco da Unión Europea. Introducción ao Dereito Social Portugués	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		88%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		88%	100%	100%

Titulación:		MESTRADO EN XESTIÓN E DIRECCIÓN LABORAL			
Panel de indicadores por materia		Materia	Resultado 2021/2022	Resultado 2020/2021	Resultado 2019/2020
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01215: Organización da Prevención na Empresa	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		84,62%	96,30%	95,65%
IM03	Taxa de rendemento		84,62%	96,30%	95,65%
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01216: Técnicas de Negociación Colectiva	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		91,67%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		91,67%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01217: Medidas de Solución de Conflitos	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		91,67%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		91,67%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01218: Administración Laboral e Dereito Sancionador do Traballo	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		87,50%	100%	100%
IM03	Taxa de rendemento		87,50%	100%	100%
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01219: Prácticas Externas	100%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		81,82%	95,65%	95%
IM03	Taxa de rendemento		81,82%	95,65%	95%
IM01	Taxa de éxito	V08M104V01220: Traballo de Fin de Máster	82,86%	100%	100%
IM02	Taxa de avaliación		31,82%	47,50%	53,66%
IM03	Taxa de rendemento		29,55%	47,50%	53,66%

INFORMES DE CUALIFICACIÓN POR MATERIA: MESTRADO EN XESTIÓN E DIRECCIÓN LABORAL						
MATERIA	NP	Susp	Apro	Not	Sob	MH
	'--	F	C	B	A	A+
V08M104V01101: Seguridade Social Complementaria	3		7	18		
V08M104V01102: Dereito do Traballo e Crise da Empresa	3		2	13	10	
V08M104V01103: Xestión da Prevención de Riscos Laborais	2		2	16	7	
V08M104V01104: Aspectos Macroeconómicos e Territoriais do Mercado de Traballo	2	2	5	8	10	
V08M104V01105: Xestión Tributaria	3		1	16	6	
V08M104V01106: Análise Contable	3		10	15		
V08M104V01107: Aspectos Xurídicos-Laborais en Materia de Igualdade	2		6	16	2	
V08M104V01207: Dirección Estratéxica de Recursos Humanos	1					
V08M104V01208: A Simulación como Ferramenta de Deseño de Políticas de Recursos Humanos	1					
V08M104V01209: Xestión do Coñecemento	1					
V08M104V01210: Liderado e Habilidades Directivas	1					
V08M104V01211: As Dúas Visións do Conflito Laboral	1					

INFORMES DE CUALIFICACIÓN POR MATERIA: MESTRADO EN XESTIÓN E DIRECCIÓN LABORAL						
MATERIA	NP	Susp	Apro	Not	Sob	MH
	'--	F	C	B	A	A+
V08M104V01212: Xestión da Seguridade Social	1					
V08M104V01213: Iniciativa Emprendedora	1					
V08M104V01214: Relacións Transfronterizas no Marco da Unión Europea. Introducción ao Dereito Social Portugués	3		6	16		
V08M104V01215: Organización da Prevención na Empresa	4		1	18	3	
V08M104V01216: Técnicas de Negociación Colectiva	2		7	9	5	
V08M104V01217: Medidas de Solución de Conflitos	2		8	9	5	
V08M104V01218: Administración Laboral e Dereito Sancionador do Traballo	3		10	3	8	
V08M104V01219: Prácticas Externas	4			3	15	
V08M104V01220: Traballo de Fin de Máster	30	1	3	8	2	
	73	3	68	168	73	

II.1.5. Outros indicadores propios do centro/ título (validados pola UEP)

*

Non se solicitaron indicadores adicionais

II.1.6. Datos relativos a QSP recibidas

		Sinalar (si procede) á titulación á que corresponden	Resultado Curso 2021/2022	Resultado Curso 2020/2021	Resultado Curso 2019/2018
Queixas					
Relativas á:	Docencia	Grao en Dereito (2) Grao en RRLL (1)	4	8	4
Relativas á:	Infraestruturas				
Relativas á:	Servizos				
Relativas á:					
Suxestións					
Relativas á	Docencia				1
Relativas á	Infraestruturas				
Relativas á	Servizos				
Relativas á	...				
Parabéns					
Relativas á	Docencia			3	1
Relativas á	Infraestruturas				
Relativas á	Servizos				
Relativas á	Outras actividades		3		

<u>Código</u>	<u>D.Comunicación</u>	<u>D.Resposta</u>	<u>Clasificación</u>	<u>Documentos</u>	<u>Estado</u>
QSP-22/0292	03/08/2022	08/09/2022	Queixa / Queixa	0	Pechada
QSP-22/0281	25/07/2022	15/09/2022	Queixa / Queixa	2	Pechada
QSP-22/0279	22/07/2022	29/07/2022	Queixa / Queixa	2	Pechada
QSP-21/0565	13/12/2021	15/12/2021	Parabén / Parabén	0	Pechada
QSP-21/0562	09/12/2021	13/12/2021	Parabén / Parabén	0	Pechada
QSP-21/0550	29/11/2021	30/11/2021	Parabén / Parabén	0	Pechada
QSP-21/0371	01/09/2021	07/09/2021	Queixa / Queixa	0	Pechada

En definitiva, rexistráronse a través do buzón, durante o curso académico 2021/2022, catro queixas e tres parabéns. Todas elas tiveron resposta en prazo e forma dende o Decanato da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.

II.1.7. Estado de situación dos rexistros de calidade do sistema

308 - Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo

<u>Rexistro</u>	<u>Procedemento</u>	<u>Estado do rexistro</u>	<u>Data límite de entrega</u>	<u>Observacións</u>	<u>Documentos Adxuntos</u>
R1-DE01 P1 - Programa de desenvolvemento estratéxico do Centro	DE-01 P1 - Planificación e desenvolvemento estratéxico	Completado	30/11/2022	A Comisión de Calidade da Universidade de Vigo validou na súa sesión do 22 de febreiro de 2022 a actualización do procedemento "DE01- Programación e desenvolvemento estratéxico", que incorpora unha nova forma de abordar a estratexia do centro, máis personalizado e vinculado á súa realidade concreta. O procedemento inclúe a necesidade de personalizar en cada un dos centros o Plan Estratéxico, tomando como punto de partida o Plan Estratéxico da Universidade de Vigo. Este novo procedemento pon de relevo a importancia da definición de obxectivos de calidade propios, así como a súa xestión e revisión pola Facultade. É por iso que iníciase un proceso de elaboración do Plan Estratéxico da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo, para definir os obxectivos e establecer os mecanismos de seguimento dos mesmos. Este proceso abrírase á participación de toda a comunidade educativa do Centro.	0
R1-DE02 P1 - Panel de indicadores	DE-02 P1 - Seguimento e Medición	Completado	15/03/2022	O panel de indicadores publícase na web do centro: http://fccxxt.webs.uvigo.es/images/docs/calidade/procedementos/DE-02_P1_Anexo_3.pdf Os resultados destes indicadores atópanse dispoñibles no Informe de Revisión pola Dirección.	0
R1-DE03 P1 - Informe de revisión do sistema pola dirección	DE-03 P1 - Revisión do sistema pola dirección	Completado	15/03/2022	Achégase adxunto o Informe de Revisión pola Dirección relativo ao curso 2020/2021. Validado en Comisión de Calidade o 7 de Xullo de 2022. Aprobado en Xunta de Facultade o 12 de Xullo de 2022.	1
R1-MC05 P1 - Informe de Resultados de satisfacción propios do centro/titulación	MC-05 P1 - Medición da satisfacción dos grupos de interese	Completado	30/09/2022	Non procede. Non existe sistema de medición de satisfacción alieo ao sistema institucional e propio do Centro.	0
Doc. Complementaria - Documentación complementaria	MC-05 P1 - Medición da satisfacción dos grupos de interese	Completado		Non procede.	0
R1-DO0201 P1 - PDA	DO-0201 P1 - Planificación e desenvolvemento da ensinanza	Completado	15/07/2022	Achéganse, adxuntos, documentos que reflicten a PDA das diferentes titulacións da Facultade.	5
R2-DO0201 P1 - POD	DO-0201 P1 - Planificación e desenvolvemento da ensinanza	Completado	15/07/2022	Achéganse, adxuntos, documentos que reflicten o POD das diferentes titulacións da Facultade.	5
R4-DO0201 P1 - Procedemento para o seguimento	DO-0201 P1 - Planificación e desenvolvemento da ensinanza	Completado	30/06/2022	Achégase, como documento adxunto, o Plan de Seguimento e control da docencia en vigor para o curso 2021/2022.	1

Rexistro	Procedemento	Estado do rexistro	Data límite de entrega	Observacións	Documentos Adxuntos
e control da docencia					
R1- DO0202 P1 - Plan de Promoción do Centro	DO-0202 P1 - Promoción das titulacións	Completado	30/09/2022	Achégase, como documento adxunto, o informe relativo ás actividades desenvolvidas dentro do Plan de promoción da Facultade durante o curso 2021/2022.	1
R2- DO0203 P1 - Informe final de avaliación do PAT	DO-0203 P1 - Orientación ao alumnado e atención ás necesidades específicas de apoio educativo	Completado	30/11/2022	Achégase documento que recolle o Informe de seguimento do Plan de Acción Titorial e Atención ás Necesidades Específicas de Apoio Educativo relativo ao curso 2021/2022.	1
R1- DO0203 P1 - Plan de acción titorial e atención ás necesidades específicas de apoio educativo PAT-ANEAE	DO-0203 P1 - Orientación ao alumnado e atención ás necesidades específicas de apoio educativo	Completado	31/05/2022	Achégase, como documento adxunto, o Plan de acción titorial e atención ás necesidades específicas de apoio educativo en vigor na Facultade. Foi Validado na Comisión de Calidade do 28 de outubro de 2020 e aprobado na Xunta de Facultade de 6 de novembro de 2020.	1
R1- DO0301 P1 - Verificación/Chequeo de Información Pública	DO-0301 P1 - Información pública e rendemento de contas	Completado	28/02/2022	Achégase en documento adxunto o anexo relativo á Lista de chequeo ou verificación da Información Pública.	1
R2- PE01 P1 - Identificación das necesidades de formación do PAS do centro	PE-01 P1 - Xestión do PAS	Completado	30/11/2021	En xeral, a política de formación que se leva a cabo desde a Sección de Formación do Servizo de Persoal de Administración e Servizos por proposta da Xerencia para todo o PAS da Universidade de Vigo relacionada coas diversas modalidades de xestión administrativa (económica, académica...etc) considérase satisfactoria. Con todo, unha vez feitas as consultas cos integrantes das diversas áreas administrativas que compoñen o ámbito, considérase que segue sendo convinte, como xa se propuxos noutras ocasións, algún curso de formación relacionado co paquete de office, como pode ser "curso de formación sobre excel, power point e access", así como outro tipo de curso como: "curso de formación sobre a plataforma Moovi" ; "curso de formación sobre correo electrónico", "curso de formación sobre administración electrónica", "curso de formación sobre sede electrónica e plataforma CIVIDAS; "curso de coñecemento de inglés e francés básicos", "curso de formación sobre uso de datos persoais" e "curso práctico sobre aplicacións de xestión económica relacionadas coa xustificación de proxectos de investigación". Con todo, en relación co "paquete" de cursos de formación sobre Administración Electrónica (Sede electrónica, rexistro electrónico coas plataformas Geiser e Cividas), entre outros, hai que engadir que recentemente organizáronse cursos de formación sobre estas ferramentas. Aínda así, considérase aconsellable volver realizalos con determinadas periodicidades.	0
R1- PE01 P1 - Identificación das necesidades (de contratación) de PAS do centro	PE-01 P1 - Xestión do PAS	Completado	30/11/2021	Unha vez analizadas as circunstancias que afectan á xestión administrativa de todo o ámbito xurídico-social e humanidades, reitérase unha vez máis a consideración de que se podería propoñer un incremento do persoal (dúas persoas) para dar un maior soporte administrativo aos procedementos de calidade, doutoramento e mestrados.	0
R2- PE02 P1 - Informe de	PE 02 P1 - Xestión do	Completado	31/03/2022	O programa de avaliación da actividade docente do profesorado universitario (Docentia) establece un modelo e	0

<u>Rexistro</u>	<u>Procedemento</u>	<u>Estado do rexistro</u>	<u>Data límite de entrega</u>	<u>Observacións</u>	<u>Documentos Adxuntos</u>
responsables académicos	persoal docente e investigador-PDI			uns procedementos para garantir a calidade do profesorado da nosa universidade e favorecer o seu desenvolvemento e o seu recoñecemento. No momento da resolución da última convocatoria, o informe será publicado na web institucional na seguinte ligazón: https://www.uvigo.gal/universidade/calidade/programas-calidade/docencia/programa-docencia	
R3- PE02 P1 - Listaxe de accións formativas derivadas de necesidades detectadas	PE 02 P1 - Xestión do persoal docente e investigador-PDI	Completado	30/11/2021	Máis aló das xornadas organizadas polas diferentes áreas e que poden consultarse na seguinte ligazón (http://fccxxt.webs.uvigo.es/gl/actualidade/novas/) non se teñen detectado necesidades específicas de formación. Non obstante, recóllese unha vez máis a suxerencia de manter, periódicamente, a oferta de cursos de inglés e Moovi para o profesorado na Facultade.	0
R4- PE02 P1 - Ficha Programa/actividade de formación	PE 02 P1 - Xestión do persoal docente e investigador-PDI	Completado	30/11/2021	Non procede.	0
R1-IA01 - Listaxe de necesidades de recursos e servizos	IA01 - Xestión de recursos materiais e servizos	Completado		Achégase documento adxunto relativo á xestión de recursos e servizos na Facultade.	1
Acta da comisión de calidade - Acta da comisión de calidade	Actas - Actas da comisión de calidade	Completado		Achéngase adxuntos relativos ás actas das comisións de calidade celebradas durante o curso 2021/2022. Asemade, a resultados da decisión tomada en Comisión de Calidade de 27 de maio de 2021, son accesibles públicamente na páxina web do centro os Resumos de Acordos tomados en Comisión de Calidade, que poden consultarse na seguinte ligazón: http://fccxxt.webs.uvigo.es/gl/calidade/comision-de-calidade/	2
Doc - Documentación Complementaria	Doc Complementaria - Documentación Complementaria	Completado		Non existe documentación complementaria a aportar.	0

Listaxe de Rexistros das Titulacións

V08G081V01 - Grao en Dereito

<u>Rexistro</u>	<u>Procedemento</u>	<u>Data límite de entrega</u>	<u>Observacións</u>	<u>Documentos Adxuntos</u>	<u>Estado do rexistro</u>
R1-DO0101 P1 - Acta da Comisión de calidade sobre a modificación dunha titulación	DO-0101 P1 - Deseño, verificación, modificación e acreditación das titulacións oficiais	14/01/2022	Non procede.	0	Completado
R2-DO0101 P1 - Acta da Comisión de calidade sobre a acreditación dunha titulación	DO-0101 P1 - Deseño, verificación, modificación e acreditación das titulacións oficiais	28/01/2022	Non procede.	0	Completado
R1-DO0102 P1 - Informe anual de seguimento da titulación	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/03/2022	O Informe de Seguimento do Título centralízase no Informe de Revisión pola Dirección.	0	Completado
R2-DO0102 P1 - Informe anual de avaliación da titulación	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/11/2022	A avaliación do título centralízase a través do Informe de Revisión Pola Dirección, dispoñible nesta mesma aplicación.	0	Completado
R3-DO0102 P1 - Informes de revisión interna	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/11/2022	Non procede. O título non foi sometido a proceso de revisión interna por parte da Área de Calidade.	0	Completado
R1-DO0103 P1 - Resolución de extinción dunha titulación	DO-0103 P1 - Suspensión e extinción dunha titulación	30/11/2021	Non procede.	0	Completado
R2-DO0103 P1 - Orde de suspensión e de revogación dunha titulación publicada no DOG	DO-0103 P1 - Suspensión e extinción dunha titulación	30/11/2021	Non procede.	0	Completado
R3- DO0201 P1 - Informe de Coordinación	DO-0201 P1 - Planificación e desenvolvemento da ensinanza	15/10/2022	Achégase informe de coordinación relativo ao curso 2021/2022. Validado en Comisión de Calidade o 19 de decembro de 2022 e aprobado en Xunta de Facultade o 20 de decembro do 2022.	1	Completado
R1- DO0204 P1 - Criterios de asignación das prácticas curriculares	DO-0204 P1 - Xestión das prácticas académicas externas	15/06/2022	Achégase documento relativo á normativa de asignación de prácticas curriculares externas, común a todos os graos da Facultade. Toda a información relacionada coas prácticas curriculares atópase dispoñible na páxina web e pode consultarse na seguinte ligazón: http://fccxxt.webs.uvigo.es/gl/docencia/practicas-externas/	1	Completado
R1- PE02 P1 - Resultados de avaliación docente definitivos (anuais)	PE 02 P1 - Xestión do persoal docente e investigador-PDI	30/12/2022	Achégase Informe de resultados definitivos de avaliación docente, para o Grao en Dereito, correspondente ao curso 2021/2022.	1	Completado

V08G211V01 - Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos

<u>Rexistro</u>	<u>Procedemento</u>	<u>Data límite de entrega</u>	<u>Observacións</u>	<u>Documentos Adxuntos</u>	<u>Estado do rexistro</u>
R1-DO0101 P1 - Acta da Comisión de calidade sobre a modificación dunha titulación	DO-0101 P1 - Deseño, verificación, modificación e acreditación das titulacións oficiais	14/01/2022	Non procede.	0	Completado
R2-DO0101 P1 - Acta da Comisión de calidade sobre a acreditación dunha titulación	DO-0101 P1 - Deseño, verificación, modificación e acreditación das titulacións oficiais	28/01/2022	Non procede.	0	Completado
R1-DO0102 P1 - Informe anual de seguimento da titulación	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/03/2022	O Informe de Seguimento do Título centralízase no Informe de Revisión pola Dirección.	0	Completado
R2-DO0102 P1 - Informe anual de avaliación da titulación	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/11/2022	A avaliación do título centralízase a través do Informe de Revisión Pola Dirección, dispoñible nesta mesma aplicación.	0	Completado
R3-DO0102 P1 - Informes de revisión interna	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/11/2022	Non procede. O título non foi sometido a proceso de revisión interna por parte da Área de Calidade.	0	Completado
R1-DO0103 P1 - Resolución de extinción dunha titulación	DO-0103 P1 - Suspensión e extinción dunha titulación	30/11/2021	Non procede.	0	Completado
R2-DO0103 P1 - Orde de suspensión e de revogación dunha titulación publicada no DOG	DO-0103 P1 - Suspensión e extinción dunha titulación	30/11/2021	Non procede.	0	Completado
R3- DO0201 P1 - Informe de Coordinación	DO-0201 P1 - Planificación e desenvolvemento da ensinanza	15/10/2022	Achégase informe de coordinación relativo ao curso 2021/2022. Validado en Comisión de Calidade o 19 de decembro de 2022 e aprobado en Xunta de Facultade o 20 de decembro do 2022.	1	Completado
R1- DO0204 P1 - Criterios de asignación das prácticas curriculares	DO-0204 P1 - Xestión das prácticas académicas externas	15/06/2022	Achégase documento relativo á normativa de asignación de prácticas curriculares externas, común a todos os graos da Facultade. Toda a información relacionada coas prácticas curriculares atópase dispoñible na páxina web e pode consultarse na seguinte ligazón: http://fccxt.webs.uvigo.es/gl/docencia/practicas-externas/	1	Completado
R1- PE02 P1 - Resultados de avaliación docente definitivos (anuais)	PE 02 P1 - Xestión do persoal docente e investigador-PDI	30/12/2022	Achéganse Informes de resultados definitivos de avaliación docente, para o Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos e o curso ponte, correspondentes ao curso 2021/2022.	2	Completado

V08M110V01 - Máster Universitario en Avogacía

<u>Rexistro</u>	<u>Procedemento</u>	<u>Data límite de entrega</u>	<u>Observacións</u>	Documentos Adxuntos	<u>Estado do rexistro</u>
R1-DO0101 P1 - Acta da Comisión de calidade sobre a modificación dunha titulación	DO-0101 P1 - Deseño, verificación, modificación e acreditación das titulacións oficiais	14/01/2022	Non procede.	<u>0</u>	Completado
R2-DO0101 P1 - Acta da Comisión de calidade sobre a acreditación dunha titulación	DO-0101 P1 - Deseño, verificación, modificación e acreditación das titulacións oficiais	28/01/2022	Non procede.	<u>0</u>	Completado
R1-DO0102 P1 - Informe anual de seguimento da titulación	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/03/2022	O Informe de Seguimento do Título centralízase no Informe de Revisión pola Dirección.	<u>0</u>	Completado
R2-DO0102 P1 - Informe anual de avaliación da titulación	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/11/2022	A avaliación do título centralízase a través do Informe de Revisión Pola Dirección, dispoñible nesta mesma aplicación.	<u>0</u>	Completado
R3-DO0102 P1 - Informes de revisión interna	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/11/2022	Non procede. O título non foi sometido a proceso de revisión interna por parte da Área de Calidade.	<u>0</u>	Completado
R1-DO0103 P1 - Resolución de extinción dunha titulación	DO-0103 P1 - Suspensión e extinción dunha titulación	30/11/2021	Non procede.	<u>0</u>	Completado
R2-DO0103 P1 - Orde de suspensión e de revogación dunha titulación publicada no DOG	DO-0103 P1 - Suspensión e extinción dunha titulación	30/11/2021	Non procede.	<u>0</u>	Completado
R3- DO0201 P1 - Informe de Coordinación	DO-0201 P1 - Planificación e desenvolvemento da ensinanza	15/10/2022	Achéganse informes de coordinación relativos ao curso 2021/2022, para Pontevedra e Vigo. Validados en Comisión de Calidade o 19 de decembro de 2022 e aprobados en Xunta de Facultade o 20 de decembro do 2022.	<u>2</u>	Completado
R1- DO0204 P1 - Criterios de asignación das prácticas curriculares	DO-0204 P1 - Xestión das prácticas académicas externas	15/06/2022	Achégase, en arquivo adxunto, normativa relativa ás prácticas curriculares, dispoñible na páxina web do título e que pode consultarse na seguintes ligazóns: http://abogaciavigo.webs.uvigo.es/images/docs/informacion/normativa/practicas/Normativa_practicas.pdf http://avogaciapontevedra.webs.uvigo.es/images/docs/informacion/normativa/practicas/Normativa_practicas.pdf	<u>1</u>	Completado
R1- PE02 P1 - Resultados de avaliación docente definitivos (anuais)	PE 02 P1 - Xestión do persoal docente e investigador-PDI	30/12/2022	Achégase Informe de resultados definitivos de avaliación docente, para o Mestrado en Avogacía, correspondente ao curso 2021/2022.	<u>1</u>	Completado

V08M042V01 - Máster Universitario en Menores en Situación de Desprotección e Conflito Social

Rexistro	Procedemento	Data límite de entrega	Observacións	Documentos Adxuntos	Estado do rexistro
R1-DO0101 P1 - Acta da Comisión de calidade sobre a modificación dunha titulación	DO-0101 P1 - Deseño, verificación, modificación e acreditación das titulacións oficiais	14/01/2022	Non procede.	0	Completado
R2-DO0101 P1 - Acta da Comisión de calidade sobre a acreditación dunha titulación	DO-0101 P1 - Deseño, verificación, modificación e acreditación das titulacións oficiais	28/01/2022	Non procede.	0	Completado
R1-DO0102 P1 - Informe anual de seguimento da titulación	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/03/2022	O Informe de Seguimento do Título centralízase no Informe de Revisión pola Dirección.	0	Completado
R2-DO0102 P1 - Informe anual de avaliación da titulación	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/11/2022	A avaliación do título centralízase a través do Informe de Revisión Pola Dirección, dispoñible nesta mesma aplicación.	0	Completado
R3-DO0102 P1 - Informes de revisión interna	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/11/2022	Non procede. O título non foi sometido a proceso de revisión interna por parte da Área de Calidade.	0	Completado
R1-DO0103 P1 - Resolución de extinción dunha titulación	DO-0103 P1 - Suspensión e extinción dunha titulación	30/11/2021	Non procede.	0	Completado
R2-DO0103 P1 - Orde de suspensión e de revogación dunha titulación publicada no DOG	DO-0103 P1 - Suspensión e extinción dunha titulación	30/11/2021	Non procede.	0	Completado
R3- DO0201 P1 - Informe de Coordinación	DO-0201 P1 - Planificación e desenvolvemento da ensinanza	15/10/2022	Achégase informe de coordinación relativo ao curso 2021/2022. Validado en Comisión de Calidade o 19 de decembro de 2022 e aprobado en Xunta de Facultade o 20 de decembro do 2022.	1	Completado
R1- DO0204 P1 - Criterios de asignación das prácticas curriculares	DO-0204 P1 - Xestión das prácticas académicas externas	15/06/2022	Non procede. Non se inclúen prácticas curriculares no desenvolvemento do Máster.	0	Completado
R1- PE02 P1 - Resultados de avaliación docente definitivos (anuais)	PE 02 P1 - Xestión do persoal docente e investigador-PDI	30/12/2022	Achégase Informe de resultados definitivos de avaliación docente, para o Mestrado en menores en situación de conflito e desprotección social, correspondente ao curso 2021/2022.	1	Completado

V08M104V01 - Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral

Rexistro	Procedemento	Data límite de entrega	Observacións	Documentos Adxuntos	Estado do rexistro
R1-DO0101 P1 - Acta da Comisión de calidade sobre a modificación dunha titulación	DO-0101 P1 - Deseño, verificación, modificación e acreditación das titulacións oficiais	14/01/2022	Non procede.	0	Completado
R2-DO0101 P1 - Acta da Comisión de calidade sobre a acreditación dunha titulación	DO-0101 P1 - Deseño, verificación, modificación e acreditación das titulacións oficiais	28/01/2022	Non procede.	0	Completado
R1-DO0102 P1 - Informe anual de seguimento da titulación	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/03/2022	O Informe de Seguimento do Título centralízase no Informe de Revisión pola Dirección.	0	Completado
R2-DO0102 P1 - Informe anual de avaliación da titulación	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/11/2022	A avaliación do título centralízase a través do Informe de Revisión Pola Dirección, dispoñible nesta mesma aplicación.	0	Completado
R3-DO0102 P1 - Informes de revisión interna	DO-0102 P1 - Seguimento e mellora das titulacións	15/11/2022	Non procede. O título non foi sometido a proceso de revisión interna por parte da Área de Calidade.	0	Completado
R1-DO0103 P1 - Resolución de extinción dunha titulación	DO-0103 P1 - Suspensión e extinción dunha titulación	30/11/2021	Non procede.	0	Completado
R2-DO0103 P1 - Orde de suspensión e de revogación dunha titulación publicada no DOG	DO-0103 P1 - Suspensión e extinción dunha titulación	30/11/2021	Non procede.	0	Completado
R3- DO0201 P1 - Informe de Coordinación	DO-0201 P1 - Planificación e desenvolvemento da ensinanza	15/10/2022	Achégase informe de coordinación relativo ao curso 2021/2022. Validado en Comisión de Calidade o 19 de decembro de 2022 e aprobado en Xunta de Facultade o 20 de decembro do 2022.	1	Completado
R1- DO0204 P1 - Criterios de asignación das prácticas curriculares	DO-0204 P1 - Xestión das prácticas académicas externas	15/06/2022	O criterio de asignación de prácticas externas entre o estudiantado é a ordenación según a nota media (calculada sobre as calificacións obtidas no primeiro cuatrimestre do Mestrado). Sen prexuízo da premisa anterior, ao estudiantado que aporte directamente unha empresa na que facer prácticas que esté disposta a acollelo, seralles asignada a empresa buscada.	0	Completado
R1- PE02 P1 - Resultados de avaliación docente definitivos (anuais)	PE 02 P1 - Xestión do persoal docente e investigador-PDI	30/12/2022	Achégase Informe de resultados definitivos de avaliación docente, para o Mestrado en dirección e xestión laboral, correspondente ao curso 2021/2022.	1	Completado

II.1.8. Outros datos (que queira resaltar o centro)

EN RELACIÓN AOS PROGRAMAS DE MOBILIDADE

Destaca unha recuperación na participación nos programas de intercambio internacionais, concretamente dentro do programa Erasmus. Rexístrase un descenso, en cambio, na participación en programas de mobilidade nacionais (salvo no caso de alumnado de Grao en Dereito e do programa SICUE). Con todo, o número total de alumnos e alumnas participantes en programas de mobilidade foi 54, fronte á cifra de 31 persoas rexistrada no curso anterior.

Continúa o fomento da participación do profesorado no programa de titorización. De acordo co artigo 9 do Regulamento de Mobilidade Internacional da Universidade de Vigo aprobado no Consello de Goberno do 7 de maio de 2013 .

(https://www.uvigo.gal/opencms/export/sites/uvigo/uvigo_gl/DOCUMENTOS/internacional/curso-12-13/RegulamentoRRIIdef.pdf), a titorización consiste exclusivamente en;

- a) Informar e asesorar ao alumnado de intercambio sobre os estudos que poden realizar na universidade de destino ou na Universidade de Vigo, no caso do alumnado estranxeiro.
- b) Elaborar o contrato de estudos provisional que asinará a persoa responsable das relacións internacionais do centro.
- c) Supervisar ao alumnado saínte mentres dure a súa estadía na universidade de destino.
- d) Informar e asesorar os órganos colexiados do centro en todo o que estes precisen, así como a persoa responsable das relacións internacionais.

No que atinxe á elaboración do contrato de estudos (ou learning agreement) como sinala a Normativa Interna de Mobilidade Internacional, aprobada en xunta de facultade o día 27 de febreiro de 2018: “1.- Con carácter xeral, terase en conta o período de estudos normal que lle corresponda ao alumno (60 ECTS nos graos e 75 no PCEO). 2.- As materias obrigatorias cursadas no estranxeiro deberán ter un contido substancialmente similar e unha duración semellante ás que se pretenden convalidar na Universidade de Vigo. 3.- Non se poderán incluír no contrato de estudos materias pendentes, que xa foran cualificadas como suspenso polo menos unha vez na Universidade de Vigo. 4.- Non se poderán incluír no contrato de estudos materias que pertencen á mesma área pero que se encontran divididas en diferentes partes (por exemplo, Dereito Financeiro I e Dereito Financiero II), nin tampouco a materia que constitúe a segunda parte sen ter superada a primeira parte. 5.- O número máximo de créditos totais

obxecto de recoñecemento cursados ao abeiro dos programas de intercambio no estranxeiro será de 60 ECTS para os Graos e de 75 para o PCEO”.

O desglose da participación por titulación pode analizarse na seguinte táboa,:

TITULACIÓN	MOB. INTERNACIONAL						MOB. NACIONAL		
	ERASMUS			ISEP			SICUE		
	2021/2022	20/21	19/20	2021/2022	20/21	19/20	2021/2022	20/21	19/20
GRAO EN DEREITO	23	5	3	0	0	0	3	1	1
GRAO EN RELACIÓNS LABORAIS E RECURSOS HUMANOS	11	6	13	0	1	0	0	0	0
DOBLE GRAO	17	12	18	0	2	1	0	4	4
TOTALES	51	23	34	0	3	1	3	5	5

No curso 2021/2022 participaron un total de 54 alumnos en programas de mobilidade. Concretamente, 51 en programas de mobilidade internacional ERASMUS e 3 no programa nacional SICUE. Non houbo participación en programas de intercambio ISEP nin Santander-Grao.

EN RELACIÓN Á ORIENTACIÓN AO ESTUDANTADO

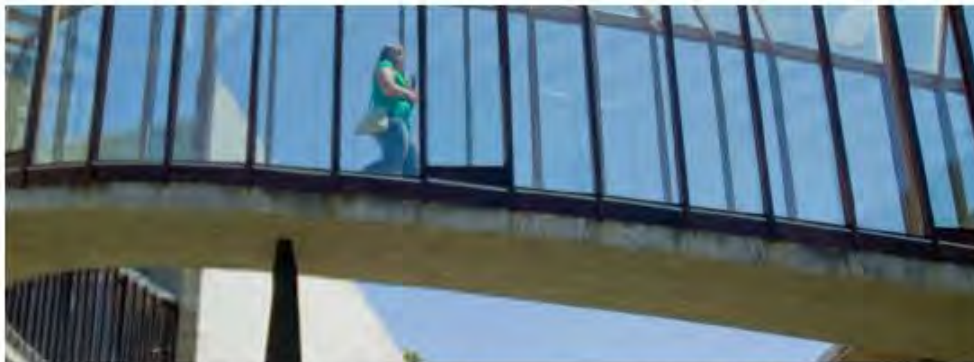
A Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo dispón dos seguintes mecanismos de apoio e orientación aos alumnos matriculados no centro:

Xornadas de benvida

Estas xornadas están destinadas ao novo estudantado da Facultade. Lévese a cabo durante a primeiras semanas do primeiro cuatrimestre.

O obxectivo destas xornadas é aproximalos aos contidos esenciais da súa titulación, ao centro e a todos os servizos ofertados pola Universidade e que lles resultarán de gran axuda no desenvolvemento dos seus estudos. No dito curso trátase de implicar a distintos servizos e organismos da Universidade, tales como o servizo de biblioteca, a oficina de relacións internacionais, o centro de linguas, etc.

No curso académico 2021/2022 as xornadas de benvida tiveron lugar o 6 de setembro de 2021 e o programa figura na seguinte imaxe:



XORNADAS DE BENVIDA AO ALUMNADO DE GRAO

6 de setembro de 2021

Lugar:

Aulas B5 e C1 (Grao en Dereito)

Aulas B3 e B1 (Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos)

PROGRAMA

- 09:45 Acomodación do alumnado nas aulas
- 10:00 Benvida e presentación do equipo decanal
- 10:15 Servizo de captación de alumnado
Dña. Susana Rodríguez Barcia
- 10:30 UNATEN. Alumnado con necesidades especiais
D. Ricardo Cordero Salgado
- 10:45 Centro de Linguas
Dña. Ángeles Tomé
- 11:00 ORI. Programas de mobilidade
Dña. Amelia Rodríguez Pita
- 11:15 Biblioteca
D. Héctor Castro Rey
- 11:30 Delegación de alumnado da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo
Dña. Karolina Laureño Plaga
- 11:30 a 12:0 Pausa
- 12:00 Curso sobre ferramentas informáticas da Universidade de Vigo
Profesora Dña. Regina Ibáñez Paz
- 12:30 Fin do Curso Cero

Plan de Acción Titorial

O Plan de acción titorial (PAT) da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo configúrase como o instrumento a través do cal se deseña o contido e a execución das distintas accións relativas á titoría universitaria para as titulacións de grao e mestrado do centro.

Cada unha das titulacións de grao, e cada un dos mestrados, tivo asignada unha persoa encargada de desempeñar a labor de titorización. Dende a coordinación xeral do PAT, publicouse o informe final anual.

A información sobre o PAT (Plan en vigor, titores por titulación, ...) pode consultarse na seguinte ligazón:

<http://fccxxt.webs.uvigo.es/gl/estudiantes/plan-de-accion-titorial/>

O informe anual sobre a titorización correspondente ao curso 2021/2022, pode consultarse no apartado de rexistros e evidencias.

Ciclos de conferencias, seminarios e/ou xornadas

Accións formativas que complementan a formación do alumnado. Permitenlle participar en contextos de aprendizaxe distintos ás clases para potenciar a motivación e mellorar a integración na titulación e no centro.

Na listaxe exposta a continuación figuran as actividades de formación que tiveron lugar no curso académico 2021/2022.

- Seminario Internacional de Socioloxía: os retos da mobilidade, cognitivos, xeográficos e dixitais. 28-29/07/2022 Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Módulo Jean Monnet: As relacións entre a Administración tributaria e os contribuíntes nun entorno dixital. 7, 8, 9, 13, 16, 17/06/2022, Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- International Seminar: Research and Teaching Opportunities: Royal University of Law and Economics (RULE), Cambodia; National Autonomous University of Mexico (UNAM). 30/05/2022, | Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo
- International Seminar: Research and Teaching Opportunities at Royal University of Law and Economics (RULE). 26/05/2022, Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- As Letras Galegas e o Dereito. 11/05/2022, Sala de videoconferencias da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Seminario: Por que unha cooperativa? A cooperativa como fórmula de autoemprego. 11/05/2022, Sala de videoconferencias da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Conferencia: Os Decretos de Nova Planta. 10/05/2022, Aula A4 do campus remoto da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo da Universidade de Vigo.

- Foro de Orientación Laboral no sector marítimo e portuario. 10/05/2022, Salón de Graos da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo .
- Feira Emprego inCAMPUS Empresariais e xurídicas. 27-28/04/2022, Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais e Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Aula de Formación Legal. Relatorio e Debate. Educación, Economía e Traballo: Presente e Futuro. 25/04/2022, Salón de graos da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Primeiro foro xurídico Ibero Brasileiro da Universidade de Vigo. 21/04/2022, Salón de videoconferencias da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Aula de formación legal, sesión informativa: Actividades e oportunidades de colaboración/voluntariado. 07/04/2022, Salón de graos da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Aula de formación legal. Actividade formativa. Era dixital e dereito: retos e oportunidades. 04/04/2022,| Salón de graos da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo .
- V Xornadas: Igualdade de Xénero e Dereito Mercantil. 05-20/04/2022, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.
- Xornada 3.0: Os estudos de grao en Dereito e Relacións Laborais e Recursos Humanos. Optatividade, TFG e itinerancia. 31/03/2022, Sala de Videoconferencias da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- V Xornadas: Igualdade de Xénero e Dereito Mercantil. 05-20/04/2022, Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais.
- Xornada 3.0: Os estudos de grao en Dereito e Relacións Laborais e Recursos Humanos. Optatividade, TFG e itinerancia. 31/03/2022, Sala de Videoconferencias.
- Actividad formativa. Aula de formación legal. A Agresión militar en Ucraia. Consideracións desde a perspectiva do Dereito Internacional Público. 30/03/2022, Sala de Xuntas 1 da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Xornadas: European Citizens' Initiative: A Tool for Engagement and Active Citizenship. 8-9-10-11/03/2022, Salón de graos da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Actividade formativa: A cooperación entre administracións tributarias na contorna dixital da Unión Europea (Módulo Jean Monnet). 10/03/2022,| Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Seminario: Xustiza constitucional e protección dos dereitos fundamentais. 25/01/2022, Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- V Jornadas de internalización de Derecho Administrativo. Desafíos estratégicos en la contratación pública. 02/12/2021, Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Conferencia: Os delitos de odio. 23/11/2021, Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Conferencia: Límites penais ao exercicio da liberdade de expresión política. 16/11/2021, Sala de Videoconferencias do Campus remoto .
- Xornada de internacionalización: Federalismo resiliente, demandas de secesión como motor de cambio da organización territorial. 12/11/2021, Salón de Graos da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Xornada: A responsabilidade patrimonial da Administración Pública desde unha perspectiva práctica. 12/11/2021, Salón de Graos da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Xornada internacional de Dereito Romano: Ius et animalia. 05/11/2021, Sala de Videoconferencias da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Congreso internacional: Retos do dereito de familia. 02/11/2021, Salón de Graos Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Xornada: La hipoteca en la antigua Roma y su reflejo en el derecho actual. 02/11/2021, Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo - Aula B5.

- Xornada: Dereito e dereitos. O xénero a debate. 18-20-21/10/2021, Salón de Graos da FCCXXT e Aula Magna da Facultade de Dereito.
- Seminario: Sesgos de xénero na Intelixencia Artificial. 21/10/2021, Palacio de Congresos Online – Campus Remoto UVigo.
- Xornadas: A Administración tributaria no novo marco tecnolóxico. 20-28/10/2021,| Campus remoto – Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- I Congreso Internacional de Violencia Sexual: antecedentes Romanos e regulación actual. 18-22-25-29/10/2021, Facultade de Dereito / Facultade de Ciencias Xurídicas.
- Congreso internacional: Problemas actuais do proceso penal. 21-22/10/2021, Salón de Grados de la Facultad de Ciencias Xuríficas e do Traballo / Campus remoto.
- Seminario internacional “Nueva Sociedad, nuevos litigios y nuevas formas de (afrontarlos y) resolverlos en el plano internacional”. 21/10/2021,| Salón de Grados de la Facultad de Ciencias Xuríficas e do Traballo
- Congreso Internacional Temas clave de la contratación pública. 04-05/10/2021, Pazo de Congresos do Campus Remoto.
- Xornada: Debates sobre as restricións de dereitos fundamentais en situacións de emerxencia sanitaria. A xestión da Covid-19. 30/09/2021, Salón de actos Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.
- Congreso Internacional: Sen fronteiras. Relixións e redes transnacionais no mundo contemporáneo. 28/09-01/10/2021, Vigo, Tui e Santiago de Compostela.
- Conferencia: A aplicación da lexítima defensa en casos de maltrato á muller. 28/09/2021, Campus Remoto / Sala de Vídeoconferencia da Facultade.
- III Congreso Internacional Carlos Fernández Nóvoa: Novas tendencias no dereito da competencia e da propiedade industrial e intelectual. 27-28/09/2021, Campus Remoto / Salón de Graos da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.

A información sobre as diferentes xornadas (datas, lugar de celebración e programa) pode consultarse na seguinte ligazón:

<http://fccxxt.webs.uvigo.es/gl/investigacion/congresos-e-seminarios/>

EN RELACIÓN AOS RESULTADOS DE DOCENCIA

Pódese consultar o Informe de Resultados do Programa Docencia (Quinquenal), que desglosa os datos por ámbitos docentes, por centros e por departamentos, na seguinte ligazón:

<https://www.uvigo.gal/es/universidad/calidad/programas-calidad/docencia/programa-docentia>

O último informe publicado é o que corresponde á Terceira Convocatoria de Avaliación Quinquenal, que abrangue o período 2014-2015 a 2018-2019. Os resultados arroxados nese informe polo noso Centro reflíctense na seguinte táboa comparativa:

Centro		Excelente		Notable		Favorable		Desfavorable		Total	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
101	Facultade de Ciencias	2	2,20%	3	3,30%					5	5,49%
102	Facultade de Historia									0	0,00%
103	Facultade de Dereito	3	3,30%							3	3,30%
104	Facultade de CC. Empresariais e Turismo	4	4,40%	4	4,40%					8	8,79%
105	Facultade de CC. da Educación e Traballo social	5	5,49%	2	2,20%					7	7,69%
106	Escola Superior de Enxeñaría Informática	11	12,09%	2	2,20%					13	14,29%
107	Escola de Enxeñaría Aeronáutica e do Espazo									0	0,00%
201	Facultade de Belas Artes	1	1,10%							1	1,10%
202	Facultade de CC. da Educación e do Deporte	3	3,30%	3	3,30%					6	6,59%
203	Escola de Enxeñaría Forestal	1	1,10%	2	2,20%					3	3,30%
204	Facultade de CC. Sociais e da Comunicación	3	3,30%	3	3,30%					6	6,59%
205	Facultade de Fisioterapia	1	1,10%							1	1,10%
301	Facultade de Filoloxía e Tradución	1	1,10%							1	1,10%
302	Facultade de Bioloxía			1	1,10%					1	1,10%
303	Facultade de CC. Económicas e Empresariais	1	1,10%	2	2,20%					3	3,30%
305	Escola de Enxeñaría de Telecomunicacións	7	7,69%	3	3,30%					10	10,99%
306	Escola Universitaria de Estudos Empresariais	1	1,10%							1	1,10%
308	Facultade de CC. Xurídicas e do Traballo	3	3,30%	1	1,10%					4	4,40%
309	Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía	4	4,40%							4	4,40%
310	Facultade de CC do Mar	3	3,30%							3	3,30%
311	Facultade de Química			2	2,20%					2	2,20%
312	Escola de Enxeñaría Industrial	8	8,79%	1	1,10%					9	9,89%
TOTAL		62	68,13%	29	31,86%					91	100,00%

Taboa 5: Número e porcentaxe de resultados por centro

III. ANÁLISE DE RESULTADOS DAS TITULACIÓNS DO CENTRO – SEGUIMIENTO DAS TITULACIÓNS

Seguimento da titulación: GRAO EN DEREITO

CRITERIO 1. ORGANIZACIÓN E DESENVOLVEMENTO

Estándar: O programa formativo está actualizado e tense implantado de acordo ás condicións establecidas na memoria verificada.

Analizar e valorar se o desenvolvemento do plan de estudos realizouse conforme á memoria verificada e non se produciron incidencias graves, o que permitiu unha correcta adquisición das competencias por parte do alumnado.

Reflexión/comentarios que Xustifiquen a valoración:

I1/104-AC: Matrícula de novo ingreso por prescripción

Se observamos a evolución do estudantado matriculado no curso académico 2021/22 podemos comprobar que se produce un lixeiro descenso (76 estudantes) respecto ao matriculado no curso 2020/2021 (83 estudantes) que polo de agora non é significativo, haberá esperar á evolución deste parámetro nos vindeiros cursos.

Como se verá a continuación, de acordo coa inoformción que se pode manexar correspondente ao curso 2021/2022, mantense en termos xerais respecto do curso pasado o perfil de ingreso por titulación de procedencia do alumnado situándose o descenso de matrícula do alumnado, basicamente como se pode comprobar, na categoría de alumnado que accede ao grao por homologación ou validación de estudos estranxeiros que mentras no curso 2020/2021 ingresaron 5 estudantes, no curso obxecto de valoración non houbo ninguén

Perfil de ingreso do alumnado (curso 2021/2022)

Bacharelato: 71 (no ano académico 2020/21: 70)

FP: 1 (no ano académico 2020/21: 3)

Maiores de 25 anos: 1 (no ano académico 2020/21: 1)

Maiores de 45 anos: 0 (no ano académico 2020/21: 0)

Por título de grao: 1 (no ano académico 2020/21: 1)

Por homologación ou validación de estudos estranxeiros: 0 (no ano académico 2020/21: 5)

I01-AC: Nota media de acceso

No que atinxe ás notas de Acceso, temos que atender aos Anexos, concretamente ao Anexo I para o grao en Dereito.

A este respecto, vemos que dependendo da modalidade de ingreso estaríamos cun acceso dende bacharelato cunha nota de 9,731, para maiores de 25, con 5.0, por título de grao por 7.5, e por título de Formación Profesional accédese cunha nota de 9.0.

I01(2)-AC: Nota mínima de acceso

A nota mínima de acceso a titulación finalmente é 8. 650, por riba do 7.78 do ano precedente.

I03-AC: Preferencia

No que se refire á inscrición, non temos datos desagregados sobre a porcentaxe de alumnos que indicaron o grao en Dereito como primeira opción, se observamos a preferencia, veremos que é dun 124.29 %, situándose neste curso por riba do 95%, que é o porcentaxe fixado como obxectivo de calidade do centro.

I03(2)-AC: Adecuación

Por outra banda, sobre a adecuación ao título dos estudos de procedencia tampouco temos datos desagregados, aínda que temos unha porcentaxe de adecuación de 51.32% sendo a máis baixa da serie dos últimos tres anos nos que xa non se acadaba o porcentaxe fixado como obxectivo de calidade do centro ($\geq 90\%$).

I3/I09-DO: Indicadores de mobilidade (número de estudantes que participan en programas de mobilidade, relación entre estudantes que participan en programas de mobilidade e estudantes matriculados,...)

A este respecto, debemos sinalar que no curso 2021/2022 participaron 51 estudantes en programas de mobilidade internacional, fronte a 8 no curso 2020/2021. Enténdese que esta subida axústase á volta a situación de normalidade trala pandemia.

I09(2)-DO: Estudantes estranxeiros

No curso 2021/2022 acudiron 33 estudantes fronte aos 8 estudantes estranxeiros. O incremento deriva da mesma causa exposta no apartado anterior.

I02-AC: Ocupación

Sobre a ocupación, neste curso 2021/2022 estamos nunha porcentaxe de 108.57%, practicamente seis puntos por riba do acadado no curso 2019/2020 situándonos por riba da porcentaxe fixada como obxectivo de calidade do centro ($\geq 105\%$).

I4/I05-DO/ I06-DO/ I07-DO/ I08-DO: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a organización e desenvolvemento da ensinanza.

Grao de satisfacción do estudiantado coa planificación e desenvolvemento do ensino

Pásase a 3.03 cumprindo a meta de calidade fixada en 3.

Grao de satisfacción do profesorado coa planificación e desenvolvemento do ensino

O grao ao que se achegou no curso 2020/2021 foi de 4.24, sen que haxa datos para o curso 2021/2022 por ter este parámetro carácter bianual.

Grao de satisfacción das persoas tituladas coa planificación e desenvolvemento do ensino

Non hai datos para o curso 2021/2022.

Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas

Non hai datos.

CONCLUSIÓN

En liñas xerais os indicadores revelan resultados positivos xa que se acadan os niveis de calidade esixidos. Non obstante, hai aspectos puntuais que experimentan un lixeiro descenso respecto ao valor acadado no curso 2020/2021 como a “Adecuación ao título dos estudos de procedencia”(I03(2)-AC) respecto da que non temos datos desagregados, pero se observa a porcentaxe de adecuación máis baixa dos últimos tres anos.

Puntos débiles detectados:

- Nivel de adecuación ao título dos estudos de procedencia

Accións de mellora a implantar:

- Continuar con labores de difusión do título dirixidas aos estudantes de bachelato.

Evidencias nas que basea a valoración:

E1: Memoria vixente do título
 E2: Informes de verificación, modificación, seguimento e renovación da acreditación do título, incluíndo os plans de mellora
 E3: Perfil de ingreso do alumnado(grao)
 E4: Guías docentes (actividades formativas, metodoloxías docentes e sistemas de avaliación, por materia e curso académico)
 E5: Actas das reunións da Comisión Académica /Comisión de Titulación/Comisión de Garantía de Calidade
 E6: Listaxe de estudantes que solicitaron recoñecemento de créditos indicando o número de créditos recoñecidos (por prácticas, títulos propios, experiencia profesional, etc.).
 QSP relacionadas coa organización e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores nos que se basea a valoración:

I1/I04-AC: Matrícula de novo ingreso por prescrición
 I2: No caso de mestrado, número de estudantes de novo ingreso por titulación de procedencia
 I3/I09-DO: Indicadores de mobilidade (número de estudantes que participan en programas de mobilidade, relación entre estudantes que participan en programas de mobilidade e estudantes matriculados,...)
 I09(2)-DO: Estudantes estranxeiros
 I4/I05-DO/ I06-DO/ I07-DO/ I08-DO: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a organización e desenvolvemento da ensinanza.
 I01-AC: Nota media de acceso
 I01(2)-AC: Nota mínima de acceso
 I02-AC: Ocupación
 I03-AC: Preferencia
 I03(2)-AC: Adecuación

CRITERIO 2. INFORMACIÓN E TRANSPARENCIA

Estándar: A institución dispón de mecanismos para comunicar de maneira axeitada a todos os grupos de interese as características do programa e dos procesos que garantan a súa calidade.

Analizar e valorar se a información relevante sobre o título é pública e se atopa dispoñible, en tempo e forma, para todos os axentes implicados no mesmo (estudantes, empregadores/as, administracións educativas e outros grupos de intereses).

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a satisfacción coa web e/ou a información pública.

A información relevante sobre a titulación do Grao en Dereito da Facultade de Ciencias Xurídicas de Vigo podemos atopala, no que se refire á información para futuros estudantes, na páxina web da universidade e da propia facultade e, en relación a información máis concreta baseada en datos importantes para a valoración da titulación, podemos acceder aos mesmos a través do “portal de transparencia” tamén dentro da páxina web da universidade.

En relación a accesibilidade, a páxina web da uvigo permite un acceso rápido e sinxelo, en tanto pódese chegar en tres clicks dende a páxina de inicio á información xeral do grao en dereito, en nun click máis á páxina la Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.

A descrición do Título e demais información relacionada atópase en aberto para calquera persoa interesada e de forma clara e accesible na web da UVIGO (<https://www.uvigo.gal/>), a través da que se accede a web dos distintos Centros, e xa dentro da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo (<http://fccxxt.webs.uvigo.es/gl/>), toda a

información relativa ao Título do Grao en Dereito ten o seu propio espazo virtual en <http://fccxxt.webs.uvigo.es/gl/estudos/grao-en-dereito/>

Nesta páxina web pódense acceder aos principais datos do título: o calendario académico, as guías docentes, as datas de exames, o profesorado, as prácticas externas, etc. e, por suposto, a Memoria Verificada do Título, os Informes de Seguimento e as Memorias de Calidade –plans de melloras incluídos-.

Dende o ano 2014, os contidos da páxina web do Centro actualízanse permanentemente. Tal actualización constante implica a inclusión de calquera nova información sobre calquera titulación do Centro e, polo tanto, tamén do Grao en Dereito. A existencia de todos estes instrumentos de información pública fan que sexa un dos items mellor valorados polo alumnado polo que acadou unha puntuación bastante satisfactoria nas correspondentes enquisas (taboa II.1.3).

Debemos destacar a plataforma virtual de teledocencia MOOVI –de acceso restrinxido- conforma a canle habitual de comunicación entre o profesorado e o estudantado, ademais de ser un espazo no que se poñen a disposición destes últimos material para o estudo, normativa, exercizos e calquera outra información que se estime de interese para un curso determinado. A través desta ferramenta informática tamén é posible prantexar ao alumnado cuestionarios de autoavaliación moi útiles para comprobar en primeira persoa os resultados do seu estudo.

Ademais da web e a ferramenta virtual MOOVI, outros canais de comunicación existentes entre o persoal do centro – docentes e equipo decanal- e alumnado son: o correo electrónico, pantallas de información, as reunións de coordinación e o Programa de Acción Titorial (PAT).

Máis alá do que atinxe a información pública relativa á Titulación e ao Centro, hai que sinalar que a Universidade de Vigo e en particular a Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo está moi presente en redes sociais (Facebook, Twiter, Instagram, LinkedIn), con gran actividade, publicando noticias de interese universitario en xeral e, en particular, as que afecten á Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo e, por suposto, ao Grao en Dereito.

CONCLUSIÓNS

En liñas xerais, a información e a transparencia é a axeitada.

Puntos febles detectados:	Accións de mellora a implantar:
Evidencias nas que se baseou a valoración:	
E6: Páxina web do título/centro/universidade (información referida ao anexo II)	
R1- DO0301P1: Plan operativo de información pública	
QSP relacionadas coa transparencia e/ou información pública	
Indicadores nos que se baseou a valoración:	
I4: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a satisfacción coa web e/ou a información pública.	

CRITERIO 3. SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDADE

Estándar: A institución dispón dun sistema interno de garantía da calidade formalmente establecido e implementado que asegura, de xeito eficaz, a mellora continua da titulación.
Analizar a implantación do Sistema de Garantía de Calidade (SGC) e valorar a súa contribución á mellora continua do título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen la valoración:



**Centro certificado
FIDES-AUDIT**

A titulación impártese na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo que ten dende o 23 de xullo de 2015 (Certificado número 05/15) o Certificado de Implantación do SGIC dacordo coas directrices do Programa FIDES-AUDIT. Dita certificación foi renovada con data de 11 de outubro de 2022.

Previamente, no marco do Programa FIDES-AUDIT, dende o ano 2007 guiouse o Centro na súa labor de integración de todas as actividades relacionadas coa Garantía da Calidade das ensinanzas, en colaboración coa Área de Apoio á Docencia e a Calidade da Universidade de Vigo, deseñaron e aprobaron o SGIC. A Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo conseguiu a Certificación FIDES-AUDIT por parte da ACSUG o 26 de abril de 2010 (Certificado número 49/2010).

Polo tanto, o SGIC da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo é unha ferramenta estratéxica básica para acadar unha mellora continua das súas titulacións.

Dentro das melloras levadas a cabo tamén destaca un proceso ntinuo de mellora e reestructuración da páxina web do Centro. A web da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo dispón de unha pestana na páxina principal sobre calidade desde a que se pode acceder ao SGIC . Nesta pestana poden consultarse todas as evidencias (Informe de Revisión do Sistema pola Dirección, Informes de seguimento das titulacións, Plans Anuais de Accións de Mellora, Informes de Coordinación, Informes Anuais do Plan de Acción Titorial, etc.).

O SGC posúe os mecanismos necesarios para recoller a información precisa, analízala, detectar as debilidades e propoñer accións de mellora, realizando un seguimento das mesmas. Neste senso, os procedementos que permiten recoller a información de forma continua, analizar os resultados e utilízaos na toma de decisións e a mellora da calidade do título desenvóléronse dacordo o establecido.

Neste compromiso de mellora da Calidade compre subliñar a labor desenvolvida pola Comisión de Calidade é pode comprobarse a súa actividade a través da consulta dos resumos de acordos que figuran dispoñibles na páxina web da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo <http://fccxt.webs.uvigo.es/es/calidad/comision-de-calidad>

Pódese considerar unha fortaleza a transparencia o mostrar na páxina web da Facultade tódolos resultados do traballo da Comisión de Garantía da Calidade e do equipo directivo que facilitan a consecución dos obxectivos da mellora continua da Calidade. As actas íntegras están depositadas no repositorio documental do SGIC.

En definitiva, pódese afirmar que no Centro existe unha cultura de Calidade consolidada, baseada na preocupación continua pola mellora da calidade, feito que confirma o deseño do SGIC o Manual de Calidade e os Procedementos ligados o SGIC.

Puntos febles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que se baseou a valoración:

E5: Actas das reunión celebradas, da Comisión Académica /Comisión de Titulación/Comisión de Garantía de Calidade

E10: Documentación do SGC (Política, obxectivos de calidade, manual e procedementos)

E11: Evidencias da implantación dos procedementos do SGC (procedementos completos, revisados e actualizados que desenvolven as directrices do SGC: Política de calidade, deseño, revisión periódica e mellora dos programas formativos, garantía da aprendizaxe, ensinanza, avaliación centrados no estudante, garantía e mellora da calidade dos recursos humanos, garantía e mellora da calidade dos recursos materiais e servizos e información pública)

E12: Plans de mellora derivados da implantación do SGC

EA4: Informe de certificación da implantación do SGC (no seu caso)

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción a todos os grupos de interese sobre a xestión da calidade

I5: Resultados dos indicadores asociados aos obxectivos de calidade do centro

CRITERIO 4. RECURSOS HUMANOS**Estándar: O persoal académico e de apoio é suficiente e axeitado de acordo coas características do título e o número de estudantes.**

Analizar e valorar a adecuación do persoal académico e de apoio que participa no título obxecto de avaliación.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:**I4: Resultados das enquisas de satisfacción a todos os grupos de interese sobre aspectos relacionados co persoal docente e o PAS e fundamentalmente resultados da enquisa de satisfacción do PAS e PDI****- Grao satisfacción estudiantado:** Non hai datos**- Grao satisfacción profesorado:**No curso 2020/2021 o coeficiente foi de 4.24, superando o obxectivo de calidade do Centro ($\geq 3/5$). Ao ter ese parámetro carácter bianual, este curso non hai datos.**- Grao satisfacción persoas tituladas:**O grado de satisfacción das persoas tituladas é no curso 2020 /21 de 3.76, seguindo o incremento dos anos pasados. Este curso non se dispoñen de datos específicos para o Grao, sendo o do Centro de 3,42 polo que se sitúa por riba o obxectivo de calidade do Centro ($\geq 3/5$).**- Grao satisfacción empregadores:**

Non hai datos, e enténdese importante a existencia destes parámetros.

- Grao de satisfacción do estudiantado coa planificación e desenvolvemento do ensino:Neste parámetro situámonos cunha puntuación de 3,03 polo que se cumpre o obxectivo marcado como calidade no centro ($\geq 3/5$).**- Grao de satisfacción das persoas tituladas coa planificación e desenvolvemento do ensino:**

No curso 2020/2021 a puntuación foi de 3,76. Este curso non temos datos

- Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas:

No curso 2020/2021 acadouse neste punto a cifra de 4,60. Neste curso non temos datos dispoñibles.

I6/I017(2)-PE: Porcentaxe de participación do profesorado da titulación en plans de formación da Universidade e en actividades formativas específicas

Prodúcese un descenso significativo da participación do profesorado en programas de formación, pasando de 27 con curso 2020/2021 a 11 no curso 2021/2022.

I7/I017-PE: Porcentaxe de participación do persoal de apoio do centro en plans de formación da universidade e en actividades formativas específicas.Tamén se produce unha baixada na participación do persoal de apoio do centro en plans de formación. Mentres que no curso 2020/2021 se incrementou a 41,72 no curso 2021/2022 foi de 33,33% polo que está moi por debaixo do obxectivo de calidade do Centro ($\geq 75\%$).**I8: Resultados das enquisas de avaliación da docencia e a súa evolución**

- Participación do alumnado nas enquisas de avaliación do profesorado (Enquisas de avaliación docente)
Non aparece correctamente a información deste ítem.

- Grao de satisfacción do estudiantado coa actividade docente do profesorado (Enquisas de avaliación docente)
Neste curso 2020/2021 acadouse un 4.02. Para o curso 2021/2022 non hai datos.

I9: Porcentaxe de profesorado avaliado polo programa DOCENTIA ou similares e resultados obtidos

Os datos dos que dispoñemos neste momento son provisionais e indican que o porcentaxe se sitúa polo de agora nun 3.30%.

I10: Evolución dos indicadores de mobilidade (número, porcentaxe de profesores/as que participan en programas de mobilidade sobre o total do profesorado do título)

Nos cursos previos a pandemia a mobilidade situábase entre 12 e 15 o número de docentes que participaba en programas de mobilidade. Mentres que os datos revelan que no curso 2020/2021 participaron 5 persoas no curso 2021/2022 foron 4. Esperamos que pouco a pouco se volvan a recuperar os datos prepandemia.

I15: Media de alumnos por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...)

A media de estudantes por grupos de docencia alcanza neste curso 2021/2022 unha media de 50.86 para grupos A, e 16,05 para grupos B. Os datos revelan que se produce un lixeiro incremento respecto do curso 2020/2021 (grupo A 47,008 e grupo B 15, 283). Se a media continúa subindo suporá un problema para unha óptima docencia.

I02-PE: Cualificación do PDI

Consonte a información do curso 2020/2021, existen 30 profesores non doutores, fronte a 34 profesores doutores. A porcentaxe de profesorado fixo afecta ás ratios de calidade da universidade (30 fixos, 34 non fixos). Non se dispoñen datos en relación co curso 2021/2022.

I03-PE: Resultados de investigación de carácter académico(Sexenio)

Mentres que no curso 2020/2021 a información revela a existencia de un total de 43 sexenios de investigación, para o curso 2021/2022 non hai datos.

I03(2)-PE: Profesorado por categoría

No curso 2020/2021 destacaba neste ítem a porcentaxe de persoal non permanente fronte ao persoal permanente. Non hai datos dispoñibles para o curso 2021/2022.

CONCLUSIÓN: En liñas xerais os indicadores melloraron respecto a anos anteriores, salvo o que afecta a profesorado estable, promoción, e pas. Non obstante, resulta moi complicado realizar unha valoración final xa que como se pode comprobar na maioría dos ítems que integran este criterio non se dispoñen de datos.

Puntos febles detectados:

- Escasa participación do persoal docente e do persoal de Administración e Servizos nos plans de formación.

Accións de mellora a implantar:

- Determinar e, no seu caso, analizar na Comisión de calidade do Centro as causas da baixa participación do persoal do Centro nos plans de formación

Evidencias nas que se baseou valoración:

E15: Plan de ordenación docente do título: Información sobre o profesorado (número, experiencia docente e investigadora, categoría, materias que imparte, área, etc.). No caso de profesionais externos, solicitarase un currículo breve

E16: Información sobre o persoal de apoio (número, experiencia profesional, categoría, etc.)

R2-PE02 P1: Informe para os responsables académicos (DOCENTIA)

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción a todos os grupos de interese sobre aspectos relacionados co persoal docente e o PAS e fundamentalmente resultados da enquisa de satisfacción do PAS e PDI

I6/I017(2)-PE: Porcentaxe de participación do profesorado da titulación en plans de formación da Universidade e en actividades formativas específicas

I7/I017-PE: Porcentaxe de participación do persoal de apoio do centro en plans de formación da universidade e en actividades formativas específicas.
 I8: Resultados das enquisas de avaliación da docencia e a súa evolución
 I9: Porcentaxe de profesorado avaliado polo programa DOCENTIA ou similares e resultados obtidos
 I10: Evolución dos indicadores de mobilidade (número, porcentaxe de profesores/as que participan en programas de mobilidade sobre o total do profesorado do título)
 I15: Media de alumnos por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...)
 I02-PE: Cualificación do PDI
 I03-PE: Resultados de investigación de carácter académico(Sexenio)
 I03(2)-PE: Profesorado por categoría

CRITERIO 5. RECURSOS MATERIAIS E SERVIZOS

Estándar: Os recursos materiais e servizos postos a disposición do desenvolvemento do título son os axeitados en función da natureza, modalidade do título, número de estudantes matriculados/as e competencias a adquirir polos/as mesmos/as

Analizar e valorar se os recursos materiais e servizos postos a disposición do estudantado son os axeitados ás necesidades do título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

As infraestruturas das que dispón a Facultade, pese o amplo número de titulacións que se imparten no Centro, son adecuadas para o correcto desenvolvemento do Grao en Dereito. A Facultade dispón dun número suficiente de aulas e seminarios para a impartición da docencia teórica –aulas- e práctica –aulas e seminarios-. O Centro tamén dispón dunha Sala de Estudo-Biblioteca e un aula de informática. Os fondos bibliográficos da Sala de Estudo-Biblioteca vanse incrementando todos os anos. Máis alá do escaso orzamento da propia UVigo, os recursos proveñen maioritariamente do Decanato, que gracias ao aforro noutras partidas facilita a todas as áreas a adquisición dos fondos bibliográficos de docencia e de investigación.

O profesorado e o alumnado, ademais, teñen a súa disposición a plataforma de teledocencia MOOVI que permite intercambios virtuais de toda clase de materiais didácticos, e que tras moitos anos de utilización casi unánime por todos os interesados, conforma a día de hoxe un instrumento fundamental e imprescindible para o desenvolvemento da docencia. O estudantado do Grao en Dereito ten a súa disposición un listado completo das empresas e entidades nas que poden facer prácticas curriculares e extracurriculares.

Observando os índices a ter en conta neste punto sinalaremos o que deseguido se recolle:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción a tódolos grupos de interese sobre os recursos materiais e servizos

- Grao satisfacción das persoas tituladas

Non hai datos ao respecto, considerándose necesario.

- Grao satisfacción profesorado

No curso 2020/2021 acadouse unha puntuación de 4.24. Para o curso 2021/2022 non hai datos.

- Grao satisfacción empregadores

Non hai datos e enténdese importante a existencia destes parámetros.

- Grao satisfacción estudantado

O grao de satisfacción do alumnado coa titulación pon de manifesto que nos últimos curso experimentou unha subida progresiva. Así no curso 2019/2020 foi de 3,06 e no curso 2020/2021 incrementouse ata o 3.36. Lamentablemente non hai datos para o curso 2021/2022.

I08-DO: Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas

No curso 2020/2021 acadouse unha puntuación de 4,60 sendo óptima e mellor que a do ano anterior, 4.11. De novo temos que lamentar que para o ano 2021/2022 non hai datos.

I11: Nº de alumnado por centro de prácticas.

Constan 25 alumnos de prácticas curriculares e 3 de extracurriculares no ano 2021/2020. Se experimenta un pequeno incremento respecto ao curso 2020/2021 (20 en prácticas curriculares e 3 en extracurriculares).

I15: Media de alumnado por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...)

A media de estudantes por grupos de docencia alcanza neste ano 2021/22, 50,086 para grupos A, e 16,205 para grupos B, o que, como xa se puxo de manifesto, supón un problema para unha óptima docencia.

CONCLUSIÓN: En xeral considérase que os recursos materiais e servizos postos a disposición do desenvolvemento do título son os axeitados. Non obstante, resulta moi complicado realizar unha valoración final xa que, como se pode comprobar, na maioría dos ítems que integran o criterio adolecen de datos.

Puntos febles detectados:

-Progresivo incremento do número de estudantes por grupo de docencia.

Accións de mellora a implantar:

- Solitar incremento de número de horas de PDA

Evidencias nas que se baseou a valoración:

E18: Información sobre os recursos materiais directamente relacionados co título

E19: Información sobre os servizos de orientación académica e programas de acollida-PAT

E20: Listaxe dos centros/entidades para a realización de prácticas externas curriculares e Extracurriculares.

E21: Fondos bibliográficos e outros recursos documentais relacionados coa temática do título

E22: Materiais didácticos e/ou tecnolóxicos que permiten unha aprendizaxe a distancia

E23: Convenios en vigor coas entidades onde se realizan as prácticas externas

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción a tódolos grupos de interese sobre os recursos materiais e servizos

I08-D0: Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas

I11: Nº de alumnado por centro de prácticas.

I15: Media de alumnado por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...)

CRITERIO 6. RESULTADOS DE APRENDIZAXE

Estándar: Os resultados de aprendizaxe acadados polos/as titulados/as son coherentes co perfil de egreso e se corresponden co nivel del MECES da titulación.

Analizar os resultados da aprendizaxe acadados polos/as estudantes e se son coherentes co perfil de egreso e se corresponden co nivel del MECES del título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

No que atinxe a resultados tanxibles acadados nas enquisas de satisfacción dos diferentes grupos de interese e que constan no SGIC, hai que destacar os seguintes:

I04-MC: Grao de satisfacción xeral das persoas tituladas

Non hai datos para o curso 2021/22. A última referencia a este ítem e a correspondente ao curso 2020/2021 (3,76 $\geq$ 3/5)

I07-DO: Grao de satisfacción das persoas tituladas coa planificación e desenvolvemento do ensino.

Non hai datos para o curso 2021/22. A última referencia a este ítem e a correspondente ao curso 2020/2021 (3,76)

I02-MC: Grao de satisfacción xeral do estudantado

Non hai datos para o curso 2021/2022. No curso 2020/2021 foi de 3,36.

I04-DO: Grado de satisfacción do estudantado coa actividade docente do profesorado

Non hai datos para o curso 2021/2022. No curso 2020/2021 foi de 4.02.

I06-DO: Grao de satisfacción do profesorado coa planificación e desenvolvemento do ensino.

Non hai datos para o curso 2021/2022. Non procede porque o ítem é bianual. No curso 2020/2021 foi de 4.24.

A ausencia practicamente xeralizada de datos fai imposible realizar unha valoración final e en perspectiva dos ítems que integran este criterio.

En canto a resultados de aprendizaxe, aínda que a maior parte deles son analizados no criterio 7, cumpre incidir en algún deles, en concreto, nos seguintes:

I015-DO: Taxa de éxito global da titulación

Non é moi satisfactoria xa que é do 66% fronte ao 79% acadado no curso 2020/2021 e o 89% no curso 2019/2020. A meta de calidade asociada a este obxectivo é de $\geq 80\%$

As taxas de rendemento, abandono e graduación da Titulación serán analizadas no criterio seguinte, tal e como se aconsella no propio documento de elaboración. O que non é preciso é facer una análise das mesmas taxas en todas e cada unha das materias do Plan de Estudos, pois en ningunha delas se atopa un resultado que altere unha valoración global positiva.

I010-DO: Duración media dos estudos

A duración media dos estudos é de 5,33 ($\geq 4, 5/4$). Tendo en conta a importancia da taxa, en canto indicador fundamental para valorar os resultados académicos dunha Titulación e habida conta que se supera a meta de calidade asociada que está entre 4 e 4,5 anos, parece convinte incluír entre as accións de mellora, a determinación e, no seu caso, análise na comisión de calidade do Centro das razóns de esta longa duración.

Puntos febles detectados:

- Duración media dos estudos supera a meta de calidade do Centro asociada a este obxectivo.

Accións de mellora a implantar:

- Determinar e, no seu caso, analizar na Comisión de Calidade do Centro as causas de esta longa duración

Evidencias nas que se baseou la valoración:

E4: Guías docentes das materias

E24: Listaxe de traballos fin de grao/ fin de mestrado (título, titor e cualificación)

E25/: Informes de cualificación por materia

EA11: Informes de prácticas

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese-Análises xeral de resultados de todas as enquisas de satisfacción

I12: Indicadores de resultados (taxa de éxito global do título e taxa de éxito por materia)

CRITERIO 7. RESULTADOS DE SATISFACIÓN E RENDEMENTO

Estándar: Os resultados dos indicadores do programa formativo son congruentes co deseño, a xestión e os recursos postos ao dispor do título e satisfán as demandas sociais da súa contorna. Analizar os principais datos e resultados do título e valorar a evolución dun núcleo de indicadores mínimo. Comprobar se Os resultados adecúanse ás previsións e características do título.	
Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración: As taxas de rendemento, eficiencia e éxito dos estudantes da Titulación para o curso 2021/2022 son as seguintes: I011-DO: Taxa de rendemento. No curso 2021/2022 foi de 66% igual que no curso 2020/2021. Sendo a meta de calidade asociada $\geq 66\%$ I013-DO: Taxa de eficiencia. No curso 2021/2022 foi de 81% mentras que no curso 2020/2021 foi de 96%. Sendo a meta de calidade asociada $\geq 85\%$ I015-DO: Taxa de éxito. No curso 2021/2022 foi de 66% mentras que no curso 2020/2021 foi de 79%. Sendo a meta de calidade asociada $\geq 80\%$ Resulta especialmente chamativo o resultado da taxa de éxito que se encontra moi por debaixo da meta de calidade asociada. É necesaria determinar e analizar as razóns de este resultado negativo e adoptalas medidas oportunas para acadar e superar a meta de calidade. I012-DO: Taxa de abandono. Pode observarse como a taxa de abandono ten unha progresión positiva. Pasau do 30% no curso 2019/2020 ao 18,31 no curso 2020/2021 ao 17,39 no curso 2021/2022. Cúmrese a meta de calidade asociada que é $\leq 20\%$ I014-DO: Taxa de graduación. No curso 2019/2020 a taxa de gradaución acadou a cifra de 53,85%, no curso 2020/2021 foi de 43,84%, descendendo no 2021/2022 ao 23,61% situándose moi por debaixo da meta de calidade asociada ($\geq 40\%$). Tendo en conta o progresivo descenso que experimenta a taxa de graduación ligdo á baixa taxa de éxito, é necesario determinar e analizar as razóns de este resultado negativo e adoptalas medidas oportunas para acadar e superar a meta de calidade.	
Puntos febles detectados: - Taxa de éxito - Taxa de graduación	Accións de mellora a implantar: - Determinar e analizar na Comisión de Calidade as razóns de este resultado negativo da taxa de éxito e adoptalas medidas oportunas para acadar a meta de calidade - Determinar e analizar na Comisión de Calidade as razóns do progresivo descenso da taxa de graduación e adoptalas medidas oportunas para acadar a meta de calidade
Evidencias nas que se baseou a valoración: E9: Plans de mellora derivados da implantación do SGC	
Indicadores: I1: Evolución do número de estudantes de novo ingreso por curso académico I12: Evolución dos indicadores de resultados ☐ Tasa de gradación ☐ Tasa de abandono ☐ Tasa de eficiencia ☐ Tasa de rendemento ☐ Tasa de éxito ☐ Tasa de avaliación (distinguir entre alumnado a tempo completo e a tempo parcial) I13: Relación de oferta/demanda das prazas de novo ingreso I14/I016-DO: Resultados de inserción laboral/Tempo medio para atopar emprego I010-DO: Duración media dos estudos	

Seguimento da titulación: Relacións Laborais e Recursos Humanos

CRITERIO 1. ORGANIZACIÓN E DESENVOLVEMENTO

Estándar: O programa formativo está actualizado e tense implantado de acordo ás condicións establecidas na memoria verificada.

Analizar e valorar se o desenvolvemento do plan de estudos realizouse conforme á memoria verificada e non se produciron incidencias graves, o que permitiu unha correcta adquisición das competencias por parte do alumnado.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

O Título do Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos, implantado na Uvigo no curso 2009/2010, continua a desenvolverse con total normalidade segundo a Memoria verificada e os contidos das guías docentes de cada materia, o que permite a correcta adquisición das competencias e resultados do aprendizaxe por parte do estudantado.

Como dato que confirma esta situación de total normalidade, pódense citar:

O número de matriculados de novo ingreso por prescrición (I04-AC): superado o descenso puntual do curso 2018/2019 (65 matriculados), o resultado deste indicador mantense en niveis adecuados ao número de plazas ofertadas pola Universidade. Así no curso 2020/2021 o número de matriculados foi de 85 e no curso que agora se avalía, o 2021/2022, de 84. Queda así cumprida, polo tanto, a meta de calidade asociada a este indicador que se concreta nunha “variación dun +/-5% respecto ao curso anterior”.

Outros anos, neste mesmo informe, eran avaliados outros indicadores que para este curso -2021/2022- non existen resultados, tales como, o grao de satisfacción do colectivo do estudantado coa actividade docente do profesorado (I04-DO), o grao de satisfacción do colectivo do estudantado coa planificación e desenvolvemento do ensino (I05-DO) e o grao de satisfacción do estudantado (I02-MC) coa titulación en xeral. A falta destes datos impide facer unha análise completa e exhaustiva do criterio.

Tampouco hai resultados para poder avaliar as Taxas de Ocupación (I02-AC) e as Taxas de Preferencia (I03-AC), resultados normalmente positivos para outros cursos. Tampouco constan resultados, para a taxa de adecuación (I03(2)-AC).

Puntos débiles detectados:

1.- A falta de resultados en moitos dos indicadores facilitados polo SGIC necesarios para avaliar este criterio.

Accións de mellora a implantar:

1.- Exixir ao órgano ou servizo competente da Universidade de Vigo –Área de Calidade- que facilite todos os datos e indicadores da Titulación.

Evidencias nas que basea a valoración:

E1: Memoria vixente do título

E2: Informes de verificación, modificación, seguimento e renovación da acreditación do título, incluíndo os plans de mellora

E3: Perfil de ingreso do alumnado(graio)

E4: Guías docentes (actividades formativas, metodoloxías docentes e sistemas de avaliación, por materia e curso académico)

E5: Actas das reunións da Comisión Académica /Comisión de Titulación/Comisión de Garantía de Calidade

E6: Listaxe de estudantes que solicitaron recoñecemento de créditos indicando o número de créditos recoñecidos (por prácticas, títulos propios, experiencia profesional, etc.).

QSP relacionadas coa organización e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores nos que se basea a valoración:

I1/I04-AC: Matrícula de novo ingreso por prescripción

I2: No caso de mestrado, número de estudantes de novo ingreso por titulación de procedencia

I3/I09-DO: Indicadores de mobilidade (número de estudantes que participan en programas de mobilidade, relación entre estudantes que participan en programas de mobilidade e estudantes matriculados,...)

I09(2)-DO: Estudantes estranxeiros

I4/I05-DO/ I06-DO/ I07-DO/ I08-DO: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a organización e desenvolvemento da ensinanza.

I01-AC: Nota media de acceso

I01(2)-AC: Nota mínima de acceso

I02-AC: Ocupación

I03-AC: Preferencia

I03(2)-AC: Adecuación

CRITERIO 2. INFORMACIÓN E TRANSPARENCIA

Estándar: A institución dispón de mecanismos para comunicar de maneira axeitada a todos os grupos de interese as características do programa e dos procesos que garantan a súa calidade.

Analizar e valorar se a información relevante sobre o título é pública e se atopa dispoñible, en tempo e forma, para todos os axentes implicados no mesmo (estudantes, empregadores/as, administracións educativas e outros grupos de intereses).

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

Toda a información relevante dos estudos atópase en aberto na web da UVIGO (<https://www.uvigo.gal/>), polo tanto, accesible para calquera persoa interesada. O sitio web da Titulación atópase na páxina do Centro, a Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo (<http://fccxt.webs.uvigo.es/gl/>), no espazo virtual adicado ao Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos (<http://fccxt.webs.uvigo.es/gl/estudos/grao-en-rll/>).

No referido espazo web están totalmente accesibles, entre outros, os seguintes datos: o calendario académico, as guías docentes, horarios de clases, as datas de exames, as normas e calendario do TFG, o profesorado, as prácticas externas, e, por suposto, a Memoria Verificada do Título, os Informes de Seguimento e as Memorias de Calidade – plans de melloras incluídos-. Dende o ano 2014, os contidos da páxina web do Centro se actualizan permanentemente. Tal actualización constante implica a inclusión de calquera nova información sobre as distintas titulacións e, por ende, tamén da relativa ao Grado en RRL e RRH, como foi a modificación da súa Memoria Verificada no ano 2014 e aprobada pola AGSUG no 2015. A existencia de todos estes instrumentos de información pública fan que os resultados das enquisas de satisfacción nos diferentes grupos de interese sexa positiva, aínda que sempre mellorable (TABOA II.1.3).

En concreto, os resultados existentes son os seguintes:

Profesorado: 4,58 (no curso pasado 2020/2021 fora de 4,08 co que existe certo incremento)

Alumnado: 2,83 (aínda que a cifra segue a ser mellorable, tamén houbo certo incremento en relación co curso 2020/2021 que para este colectivo o resultado fora de 2,78).

Persoas tituladas: 3,42 (aquí si que houbo certa redución, pois no curso 2020/2021 o resultado fora de 3,89).

Ademáis da páxina web, a plataforma virtual de docencia MOOVI conforma a canle habitual de comunicación entre o profesorado e o estudantado, pois se trata dun espazo no que se poñen a disposición destes últimos material de estudo, normativa, exercizos e calquera outra información que se estime de interese para a aprendizaxe. A través desta ferramenta informática tamén é posible prantexar ao alumnado cuestionarios de autoavaliación moi útiles para comprobar en primeira persoa a adquisición de coñecementos, incluso para prantexar avaliacións en remoto.

Para o desenvolvemento das actividades docentes virtuais resulta tamén fundamental o espazo habilitado a tal efecto para aulas, conferencias, titorías e despachos virtuais a través do calificado como campus remoto da Vigo (www.campusremotouvigo.gal, e <https://campusremotouvigo.gal/faculty/308>)

Mais alá da web e das ferramentas virtuais, outros canais de comunicación existentes entre o persoal do centro – docentes e equipo decanal- e o alumnado son: o correo electrónico, pantallas de información, as reunións de coordinación e o Programa de Acción Titorial (PAT).

Ademais do que atinxe á información pública relativa á Titulación e ao Centro, hai que ter en conta que a Universidade de Vigo está moi presente en redes sociais (Facebook, Twiter, Instagram, Linkedin), con gran actividade, publicando noticias de interese universitario, entre elas, cando corresponda, as que afecten á Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo e ao Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos.

Con todo, no curso que agora se avalía, 2021/2022, o equipo decanal da Facultade de CC. Xurídicas encargou a unha axencia de comunicación a presenza e administración on line, en particular, en redes sociais, do Centro e de todas as súas titulacións, graos e masters. Dende entón, a Facultade ten un perfil virtual exclusivo, máis alá do que presenta a Universidade de Vigo, no que se publicitan todas as actividades de docencia e investigación de interés. As redes na que existe a Facultade son as seguintes: Linkedin, Facebook e Instagram.

Puntos febles detectados: 1.- Escasa interacción en RRSS dos eventuais interesados co perfil virtual da Facultade.	Accións de mellora a implantar: 1.- Acadar un maior seguimento do perfil virtual da Facultade en RRSS.
Evidencias nas que se baseou a valoración: E6: Páxina web do título/centro/universidade (información referida ao anexo II) R1- DO0301P1: Plan operativo de información pública QSP relacionadas coa transparencia e/ou información pública	
Indicadores nos que se baseou a valoración: I4: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a satisfacción coa web e/ou a información pública.	

CRITERIO 3. SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDADE

Estándar: A institución dispón dun sistema interno de garantía da calidade formalmente establecido e implementado que asegura, de xeito eficaz, a mellora continua da titulación. Analizar a implantación do Sistema de Garantía de Calidade (SGC) e valorar a súa contribución á mellora continua do título.
Reflexión/comentarios que xustifiquen la valoración:



**Centro certificado
FIDES-AUDIT**

A titulación impártese na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo que ten dende o 23 de xullo de 2015 (Certificado número 05/15) o Certificado de Implantación do SGIC dacordo coas directrices do Programa FIDES-AUDIT. Dita certificación foi renovada con data de 11 de outubro de 2022.

Previamente, no marco do Programa FIDES-AUDIT, dende o ano 2007 guiouse o Centro na súa labor de integración de todas as actividades relacionadas coa Garantía da Calidade das ensinanzas, en colaboración coa Área de Apoio á Docencia e a Calidade da Universidade de Vigo, deseñaron e aprobaron o SGIC. A Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo conseguiu a Certificación FIDES-AUDIT por parte da ACSUG o 26 de abril de 2010 (Certificado número 49/2010).

Polo tanto, o SGIC da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo é unha ferramenta estratéxica básica para acadar unha mellora continua das súas titulacións.

Dentro das melloras levadas a cabo tamén destaca un proceso ntinuo de mellora e reestructuración da páxina web do Centro. A web da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo dispón de unha pestana na páxina principal sobre calidade desde a que se pode acceder ao SGIC. Nesta pestana poden consultarse todas as evidencias (Informe de Revisión do Sistema pola Dirección, Informes de seguimento das titulacións, Plans Anuais de Accións de Mellora, Informes de Coordinación, Informes Anuais do Plan de Acción Titorial, etc.).

O SGC posúe os mecanismos necesarios para recoller a información precisa, analizala, detectar as debilidades e propoñer accións de mellora, realizando un seguimento das mesmas. Neste senso, os procedementos que permiten recoller a información de forma continua, analizar os resultados e utilízalos na toma de decisións e a mellora da calidade do título desenvólvense dacordo o establecido.

Neste compromiso de mellora da Calidade compre subliñar a labor desenvolvida pola Comisión de Calidade é pode comprobarse a súa actividade a través da consulta dos resumos de acordos que figuran dispoñibles na páxina web da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo <http://fccxxt.webs.uvigo.es/es/calidad/comision-de-calidad>

Pódese considerar unha fortaleza a transparencia o mostrar na páxina web da Facultade tódolos resultados do traballo da Comisión de Garantía da Calidade e do equipo directivo que facilitan a consecución dos obxectivos da mellora continua da Calidade. As actas íntegras están depositadas no repositorio documental do SGIC.

En definitiva, pódese afirmar que no Centro existe unha cultura de Calidade consolidada, baseada na preocupación continua pola mellora da calidade, feito que confirma o deseño do SGIC o Manual de Calidade e os Procedementos ligados o SGIC.

Puntos febles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que se baseou a valoración:

E5: Actas das reunión celebradas, da Comisión Académica /Comisión de Titulación/Comisión de Garantía de Calidade

E10: Documentación do SGC (Política, obxectivos de calidade, manual e procedementos)

E11: Evidencias da implantación dos procedementos do SGC (procedementos completos, revisados e actualizados que desenvolven as directrices do SGC: Política de calidade, deseño, revisión periódica e mellora dos programas formativos, garantía da aprendizaxe, ensinanza, avaliación centrados no estudante, garantía e mellora da calidade dos recursos humanos, garantía e mellora da calidade dos recursos materiais e servizos e información pública)

E12: Plans de mellora derivados da implantación do SGC

EA4: Informe de certificación da implantación do SGC (no seu caso)

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción a todos os grupos de interese sobre a xestión da calidade

I5: Resultados dos indicadores asociados aos obxectivos de calidade do centro

CRITERIO 4. RECURSOS HUMANOS

Estándar: O persoal académico e de apoio é suficiente e axeitado de acordo coas características do título e o número de estudantes. Analizar e valorar a adecuación do persoal académico e de apoio que participa no título obxecto de avaliación.	
No que se refire a este criterio, son moitos os datos que non constan na taboa de datos e indicadores do SGIC co que as conclusións que se poidan acadar son parciais e incompletas. Non existen para os seguintes indicadores: I02-PE: Cualificación do PDI. I03-PE: Resultados de investigación de carácter académico (Sexenio). I03(2)-PE: Profesorado por categoría. Con todo, é evidente que como mínimo os resultados serán os acadados para o curso 2020/2021. Se houbo cambios, o lóxico é que foran en sentido positivo. Poderíase valorar o indicador I04-DO -grao de satisfacción do estudantado coa actividade do profesorado-, que para o curso 2020/2021 acadara un resultado moi positivo (4,08 sobre un máximo de 5), pero tampouco para este indicador existen datos. Para os que si existen datos, pódense extraer as seguintes conclusións: 1.- Sobre a participación do PAS e do PROFESORADO en programas de formación (I6/I017(2)-PE e I7/I017-PE): evidénciase un forte descenso respecto os resultados acadados no curso 2020/2021. I6/I017(2)-PE: Porcentaxe de participación do profesorado da titulación en plans de formación da Universidade e en actividades formativas específicas: 11 (no curso 2020/2021 fora de 20). I7/I017-PE: Porcentaxe de participación do persoal de apoio do centro en plans de formación da universidade e en actividades formativas específicas: 33.33 % (no curso 2020/2021 foi de 41/7%). Aínda que pode resultar chamativo este descenso, é evidente que a causa pode estar na consolidación do persoal. 2.- Unha reflexión sobre o resultado da media de estudantes por grupo de docencia (I15) xa consta no apartado 5 de este informe, que parece o apartado máis adecuado. 3.- No que atinxe ao porcentaxe de profesorado avaliado polo programa DOCENTIA ou similares e resultados obtidos (I9), aínda que os datos son provisionais, existe un notable incremento cos datos acadados no curso 2020/2021, pois se pasa de 1 a 5, e de un total de 2,17 % a 5,49 %. 4.- Tamén hai datos da evolución dos indicadores de mobilidade (número, porcentaxe de profesores/as que participan en programas de mobilidade sobre o total do profesorado do título), o I10: pasando de un 1 % a un 5 %.	
Puntos febles detectados: 1.- A falta de resultados para moitos dos indicadores, o que impide facer unha análise exhaustiva e completa.	Accións de mellora a implantar: 1.- Exixir ao órgano ou servizo competente da Universidade de Vigo –Área de Calidade- que facilite todos os datos e indicadores da Titulación.
Evidencias nas que se baseou valoración: E15: Plan de ordenación docente do título: Información sobre o profesorado (número, experiencia docente e investigadora, categoría, materias que imparte, área, etc.). No caso de profesionais externos, solicitarase un currículo breve E16: Información sobre o persoal de apoio (número, experiencia profesional, categoría, etc.) R2-PE02 P1: Informe para os responsables académicos (DOCENTIA)	
Indicadores nos que se baseou a valoración:	

I4: Resultados das enquisas de satisfacción a todos os grupos de interese sobre aspectos relacionados co persoal docente e o PAS e fundamentalmente resultados da enquisa de satisfacción do PAS e PDI

I6/I017(2)-PE: Porcentaxe de participación do profesorado da titulación en plans de formación da Universidade e en actividades formativas específicas

I7/I017-PE: Porcentaxe de participación do persoal de apoio do centro en plans de formación da universidade e en actividades formativas específicas.

I8: Resultados das enquisas de avaliación da docencia e a súa evolución

I9: Porcentaxe de profesorado avaliado polo programa DOCENTIA ou similares e resultados obtidos

I10: Evolución dos indicadores de mobilidade (número, porcentaxe de profesores/as que participan en programas de mobilidade sobre o total do profesorado do título)

I15: Media de alumnos por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...)

I02-PE: Cualificación do PDI

I03-PE: Resultados de investigación de carácter académico(Sexenio)

I03(2)-PE: Profesorado por categoría

CRITERIO 5. RECURSOS MATERIAIS E SERVIZOS

Estándar: Os recursos materiais e servizos postos a disposición do desenvolvemento do título son os axeitados en función da natureza, modalidade do título, número de estudantes matriculados/as e competencias a adquirir polos/as mesmos/as

Analizar e valorar se os recursos materiais e servizos postos a disposición do estudantado son os axeitados ás necesidades do título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

1.- Pese o amplo número de titulacións que se imparten no Centro, as infraestruturas existentes son máis que suficientes para o correcto desenvolvemento do Grao en RRLL e RRHH. A Facultade dispón dun número apropiado de aulas e seminarios para a impartición da docencia teórica e práctica, respectivamente. Non obstante, por razóns da mellora da capacidade e distribución de estudantes, os tres primeiros cursos se imparten en horario de mañá e o último curso en horario de tarde. O Centro tamén dispón dunha Sala de Estudo-Biblioteca con fondos bibliográficos e un aula de informática. Toda vez que o orzamento da UVigo para bibliografía de docencia e investigación é bastante escasa, gran parte do recursos para os fondos bibliográficos da Sala de Estudo-Biblioteca da Facultade proveñen do Decanato, que gracias ao aforro noutras partidas facilita a todas as áreas a adquisición de fondos de docencia e de investigación. No curso 2021/2022, como en anos anteriores, asignáronse 1000 euros por área de coñecemento.

Entre os recursos materiais e servizos postos a disposición do desenvolvemento do título, estes anos cobraron máis importancia que nunca para a docencia as ferramentas informáticas, incluso para probas de avaliación. A plataforma virtual MOOVI da UVigo permite intercambios virtuais de todo tipo de materiais didácticos e conforma a día de hoxe un instrumento fundamental e imprescindible para o desenvolvemento da ensinanza. Pódese dicir que a súa utilización é case unánime por todos os interesados –profesorado e estudantado-. Unha vez superadas as limitacións de docencia semipresencial derivadas da pandemia da COVID-19, a plataforma de teledocencia Campus Remoto da UVigo, utilízase para reunións híbridas de órganos colexiados do Centro, así como das distintas Unidades Departamentais, e no que atinxe ao alumnado para levar a cabo tutorías on line cos seus docentes, o que tendo en conta a distancia física do Campus Lagoas-Marcosende á cidade, facilita moito determinadas actividades.

Entre os indicadores que acreditan a adecuación dos recursos materiais e servizos á Titulación, na taboa de datos e indicadores non existen moitos resultados, o que relativiza calquera interpretación que se poida extraer do resultado. Ademais se descoñece o grao de participación de cada un dos colectivos nas enquisas. Con todo, os poucos datos que existen non son negativos e son os seguintes:

TÁBOA II.1.3., na que se avalía o satisfacción dos encuestados co SIGC, a Organización e Desenvolvemento do Título e os Recursos Materiais e Servizos, acadando para o ano 2021/2022 os seguintes resultados:

Alumnado: 2,83

Persoas tituladas: 3,42

Profesorado: 4,58

Aínda que sendo todos eles son resultados positivos, é evidente que o de o alumnado podería ser superior.

En canto a media de alumnado por grupos de docencia (indicador I15) os resultados acadados na titulación de RRLL e RRHH está dentro dos cifras aconselladas para as ensinanzas universitarias, sendo para o ano 2021/2022 os seguintes:

Grupo teórico: 47,53

Grupo práctico: 16,67

2.- As xornadas de orientación académica son outro dos recursos postos á disposición do estudantado para orientalos nos seus estudos, nas estadias fora da UVigo, no estudo dos idiomas, etc. No curso 2021/2022 voltaron a ser presenciais tras os anos de pandemia, e os foros, os as tradicionais, tales como a Xornada de Acolida –setembro do 2021-, para orientar ao estudantado do 1º curso, e as Xornada 3.0 de Orientación Académica, no mes de marzo de 2022, que tiveron por obxecto a orientación do estudantado de RRLL - tamén de Dereito- na optatividade e na elaboración e desenvolvemento do seu TFG.

Con todo, a actividade máis importante dentro das destinadas á orientación do estudantado foi a celebración, no mes de abril de 2022, da I Feira de Emprego do Ámbito Xurídico Social, na que máis alá dos stands das distintas empresas e institucións, foron celebradas as Xornadas sobre Saídas Profesionais e Xordas en 1ª Persoa especificamente destinadas ao estudantado de RRLL e RRHH, con gran éxito de público.

No que atinxe ao Plan de Acción Tutorial (PAT), durante o curso 2021/2022, desenvolveuse con total normalidade, seguindo a ser unha canle importante de transmisión de problemas relacionados coa docencia.

3.- Por último, hai que salientar que o estudantado do Grao en RRLL e RRHH ten a súa disposición un listado completo das empresas e entidades nas que poden facer prácticas curriculares e extracurriculares. As prácticas externas parecen ser un dos items mellor valorados polas persoas tituladas no Grao (TÁBOA II.1.3). En concreto, sobre curso 2021/2022, a valoración das persoas xa tituladas é de 5 que é a máxima nota. Non hai resultados para o alumnado (I08-DO), o que impide extraer calquera conclusión

Puntos febles detectados:

- 1.- A percepción do alumnado sobre os recursos materiais e servizos da Titulación.
- 2.- A inexistencia de datos para valorar a satisfacción do desenvolvemento das prácticas externas.

Accións de mellora a implantar:

- 1.- Mellorar a percepción do alumnado sobre os recursos materiais e servizos.
- 2.- Exixir ao órgano ou servizo competente da Universidade de Vigo –Área de Calidade- que facilite os datos que permitan coñecer a satisfacción do alumnado coas prácticas externas.

Evidencias nas que se baseou a valoración:

- E18: Información sobre os recursos materiais directamente relacionados co título
- E19: Información sobre os servizos de orientación académica e programas de acolida-PAT
- E20: Listaxe dos centros/entidades para a realización de prácticas externas curriculares e Extracurriculares.
- E21: Fondos bibliográficos e outros recursos documentais relacionados coa temática do título
- E22: Materiais didácticos e/ou tecnolóxicos que permiten unha aprendizaxe a distancia
- E23: Convenios en vigor coas entidades onde se realizan as prácticas externas

Indicadores nos que se baseou a valoración:

- I4: Resultados das enquisas de satisfacción a tódolos grupos de interese sobre os recursos materiais e servizos
- I08-D0: Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas
- I11: Nº de alumnado por centro de prácticas.
- I15: Media de alumnado por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...)

CRITERIO 6. RESULTADOS DE APRENDIZAXE

Estándar: Os resultados de aprendizaxe acadados polos/as titulados/as son coherentes co perfil de egreso e se corresponden co nivel del MECES da titulación. Analizar os resultados da aprendizaxe acadados polos/as estudantes e se son coherentes co perfil de egreso e se corresponden co nivel del MECES del título.	
Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración: 1.- No que atinxe a resultados tanxibles acadados nas enquisas de satisfacción dos diferentes grupos de interese que constan no SGIC, hai que destacar que para o curso 2021/2022 só existen resultados para o (I04-MC) que representa o grao de satisfacción –xeral- das persoas tituladas no centro, non na titulación, e é de 3,42. Non existen datos para avaliar o grao de satisfacción das persoas tituladas coa planificación e desenvolvemento do ensino (I07-DO), o grao de satisfacción –xeral- do estudantado (I02-MC), o grao de satisfacción do estudantado coa actividade docente do profesorado (I04-DO) e o grao de satisfacción do profesorado coa planificación e desenvolvemento do ensino (I06-DO). Ata o curso 2020/2021, os resultados acadados nestas enquisas de satisfacción, permitían visualizar unha senda de positividade, incluso, en moitos supostos con tendencia alcista, o que confirmaba a consolidación do Grao en RRLL e RRLL dende a aprobación do primeiro plan de estudos no 2009. A inexistencia de resultados para o curso 2021/2022 representa, sen dúbida, un importante punto feble do Título que, máis alá de identificar as razóns xustificativas, debe solventar o organismo competente da UVigo. 2.- En canto a resultados de aprendizaxe, aínda que a maior parte deles son analizados no criterio 7 deste Informe, cómpre incidir en algún deles, en concreto, no seguinte: A taxa de éxito global (I015-DO) da Titulación que para o curso 2021/2022 reduciuse considerablemente se se compara co curso anterior, o 2020/2021. Para o 2021/2022 foi de 67%, mentras que no curso 2020/2021 fora de 83 %. Aínda que pode ser unha redución puntual, pois en outros cursos, o resultado da taxa foi sempre superior, é un aspecto que hai que mellorar, pois a meta de calidade asociada a este obxectivo é de máis ou igual a 80 %. As taxas de rendemento, abandono e graduación da Titulación serán analizadas no criterio seguinte, tal e como se aconsella no propio documento de elaboración. O que non é preciso é facer unha análise das mesmas taxas en todas e cada unha das materias do Plano de Estudos, pois en ningunha delas se atopa un resultado que altere unha valoración global positiva. Sobre a duración media dos estudos, indicador que se incrementara nos últimos anos (I010-DO), e que se incluía como ponte feble detectado e como acción de mellora a implantar, e despois de que no curso 2020/2021 non houbera datos, hai que salientar un importante descenso, pois para o curso que agora se avalía, 2021/2022, o resultado existente nas táboas do SGIC é de 4,96 anos. Tendo en conta a meta de calidade asociada a esta taxa ($\leq 4,5/4$) o resultado de 4,96 ten que ser valorado moi positivamente En anos anteriores, esta mesma taxa fora de: Curso 2017/2018: 5,22 anos. Curso 2018/2019: 5,44 anos. Curso 2019/2020: 5,63 anos.	
Puntos febles detectados: 1.- A falta de resultados para algúns dos indicadores, o que impide facer unha análise exhaustiva e completa. 2.- Unha reducida taxa de éxito global da Titulación	Accións de mellora a implantar: 1.- Exixir ao órgano ou servizo competente da Universidade de Vigo –Área de Calidade- que facilite os datos que permitan coñecer a satisfacción do alumnado coas prácticas externas. 2.- Estudar no organismo competente do Centro as razóns da disminución da taxa de éxito global da Titulación.
Evidencias nas que se se baseou la valoración: E4: Guías docentes das materias E24: Listaxe de traballos fin de grao/ fin de mestrado (título,titor e cualificación) E25/: Informes de cualificación por materia EA11: Informes de prácticas	

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese-Análises xeral de resultados de todas as enquisas de satisfacción

I12: Indicadores de resultados (taxa de éxito global do título e taxa de éxito por materia)

CRITERIO 7. RESULTADOS DE SATISFACIÓN E RENDEMENTO

Estándar: Os resultados dos indicadores do programa formativo son congruentes co deseño, a xestión e os recursos postos ao dispor do título e satisfán as demandas sociais da súa contorna.

Analizar os principais datos e resultados do título e valorar a evolución dun núcleo de indicadores mínimo. Comprobar se Os resultados adecúanse ás previsións e características do título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

1. As taxas de rendemento, eficiencia e éxito dos estudantes da Titulación continúan a senda positiva dos cursos anteriores. Para o curso 2021/2022, os resultados son os seguintes:

Taxa de rendemento (I011-DO): 67% (permanece idéntico que no 2020/2021 que tamén era do 67 %; no curso 2019/2020 fora do 78%). Cumpre a respectiva meta de calidade que é de igual ou máis do 66%

Taxa de eficiencia (I013-DO): 89% (redúcese en relación coa existente para o curso 2020/2021 que fora do 96%; no curso 2019/2020 fora de do 82%). Con todo, cumpre a respectiva meta de calidade que é de igual ou máis do 85%

Taxa de éxito (I015-DO): 67% (no curso 2020/2021 fora do 83%; e no curso 2019/2020 fora do 92%). A diferenza das anteriores, a meta de calidade igual ou mais dun 80 % non se cumpre, o que debe ser solventado, de aí a súa inclusión entre as accións de mellora.

2. A taxa de abandono acadada (I012-DO) segue a ser negativa e se incrementa a ano a no, pois para o curso 2021/2022 as cifras refrexan un porcentaxe do 42,86 %, mentres que en cursos anteriores foi de un 32,20% no curso 2020/2021 e de 18,75 no curso 2019/20.

Ademais de incrementar o resultado do curso pasado, non cumpre, coa meta de calidade asociada que é $\leq 20\%$. Cómpre seguir analizando as razóns que levan a este abandono importante dos estudos por parte dos estudantes e buscar solucións alternativas.

3.- Como ultima taxa obxecto de análise é hai que referir á taxa de graduación (I014-DO) que para o curso 2021/2022 acadou un resultado de 37,37 %, descendendo algo en relación con curso 2020/2021, pero aproximándose á meta de calidade asociada, que é o 40 %.

Puntos febles detectados:

- 1.- Unha redución da taxa de éxito da Titulación.
- 2.- Una importante taxa de abandono da Titulación.

Accións de mellora a implantar:

- 1.- Estudar no organismo competente do Centro as razóns da redución da taxa de éxito da Titulación.
- 2.- Estudar no organismo competente do Centro as razóns da importante taxa de abandono da Titulación.

Evidencias nas que se baseou a valoración:

E9: Plans de mellora derivados da implantación do SGC

Indicadores:

I1: Evolución do número de estudantes de novo ingreso por curso académico

I12: Evolución dos indicadores de resultados

☐ Tasa de graduación

☐ Tasa de abandono

☐ Tasa de eficiencia

- ☐ Tasa de rendemento
 - ☐ Tasa de éxito
 - ☐ Tasa de avaliación (distinguir entre alumnado a tempo completo e a tempo parcial)
- I13: Relación de oferta/demanda das prazas de novo ingreso
I14/I016-DO: Resultados de inserción laboral/Tempo medio para atopar emprego
I010-DO: Duración media dos estudos

Seguimento da titulación: Mestrado en Avogacía

CRITERIO 1. ORGANIZACIÓN E DESENVOLVEMENTO

Estándar: O programa formativo está actualizado e tense implantado de acordo ás condicións establecidas na memoria verificada.

Analizar e valorar se o desenvolvemento do plan de estudos realizouse conforme á memoria verificada e non se produciron incidencias graves, o que permitiu unha correcta adquisición das competencias por parte do alumnado.

Reflexión/comentarios que Xustifiquen a valoración:

O título de Máster universitario en Avogacía da Universidade de Vigo impártese en dúas Facultades (Facultade de Dereito de Ourense e Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo de Vigo) e en colaboración con tres Colexios Profesionais de Avogados (ICA de Ourense, Pontevedra e Vigo), o que xustifica que, respectándose en todo caso o disposto na Memoria de verificación vixente sobre a organización e desenvolvemento do programa formativo do Máster, tanto a planificación docente, coma as guías docentes, as persoas coordinadoras do título e das materias e o profesorado do mesmo sexan distintos en cada Centro.

Polo que respecta á Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo, o Máster en Avogacía impártese no campus de Vigo (en colaboración co ICA de Vigo), no que se ofertan 40 prazas, e no de Pontevedra (en colaboración co ICA de Pontevedra), no que se ofertan 25 prazas. En ambos os casos, o programa formativo está actualizado e vense desenvolvendo durante os sucesivos cursos académicos conforme a Memoria verificada (que se pode consultar no seguinte enlace: <file:///C:/Users/Usuario/Downloads/76370084834121567142571.pdf>), e sen incidencias graves, garantíndose así a correcta adquisición das competencias do título por parte do alumnado.

A definición dos módulos e materias que integran o plan de estudos do Máster impartido nestes dous campus son coherentes cos obxectivos e as competencias do título e se corresponden co establecido na Memoria de verificación vixente. Asimesmo, como se reflexa nas guías docentes das distintas materias, o desenvolvemento das actividades académicas, as metodoloxías docentes e o sistema de avaliación e cualificación se corresponde co establecido na Memoria. Estas guías docentes seguen un modelo estandarizado, son elaboradas polo coordinador de cada materia a través da aplicación Docnet, apróbanse para cada curso académico pola Xunta de Facultade do Centro e publicanse con antelación á apertura do período de matrícula para que as persoas interesadas poidan ter coñecemento delas con tempo suficiente. Están accesibles nos seguintes enlaces web: Máster en Avogacía-Vigo (<http://abogaciavigo.webs.uvigo.es/gl/docencia/guias-docentes/>); Máster en Avogacía-Pontevedra (<http://avogaciapontevedra.webs.uvigo.es/gl/docencia/guias-docentes/>).

Cada materia conta cunha persoa coordinadora, quen se encarga, basicamente, de velar pola axeitada implementación e aplicación das metodoloxías docentes e dos criterios de avaliación previstos na respectiva guía docente por parte de todo o profesorado implicado na impartición da materia correspondente. Asimesmo, é o responsable de planificar o cronograma da materia de acordo con todo o profesorado da mesma.

Para unha axeitada organización e desenvolvemento do programa formativo, tamén se publican coa debida antelación, e en todo caso antes da apertura do período de matrícula, a través da páxina web do título, os horarios de clase e o calendario das actividades de avaliación. Poden consultarse nos seguintes enlaces: Máster en Avogacía-Vigo (<http://abogaciavigo.webs.uvigo.es/gl/docencia/calendario-academico/>); Máster en Avogacía-Pontevedra (<http://avogaciapontevedra.webs.uvigo.es/gl/docencia/calendario-academico/>).

Do mesmo xeito, o alumnado ten a súa disposición, a través da aplicación de teledocencia MooVi (<https://moovi.uvigo.gal/>) o cronograma de actividades correspondentes a cada unha das materias onde se recollen a organización dos contidos ao longo do cuadrimestre así como as probas de avaliación, presentacións, entrega de traballos, etc, o que facilita ao estudante a planificación do seu traballo autónomo.

Un instrumento importante para o correcto funcionameto do Máster é o Plan de Acción Titorial (PAT) configurado coma un mecanismo que permite ofrecer ó estudantado apoio académico e profesional. Ademais, permite detectar problemas no desenvolvemento e planificación da ensinanza e facilita a coordinación docente.

Finalmente, tal como se establecía na Memoria de verificación do título, e nos respectivos convenios de colaboración educativa cos Iltres. Colexios de Avogados de Vigo e de Pontevedra, da organización das prácticas externas (Prácticas externas básicas (6 ECTS) e Prácticas externas (24 ECTS) encárgase o/a coordinador/a profesional do Máster. Él é o responsable de seleccionar os despachos, institucións ou entidades onde se realizarán as prácticas, así coma de propor á Comisión Académica os titores que as dirixirán. Asimesmo, determina o plan detallado, calendario e horario de prácticas, que deberán ser aprobados por la Comisión Académica do Master, establecendo os mecanismos de control precisos para a comprobación da súa adecuada realización e aproveitamento. Para que o alumnado teña un seguimento personalizado destas prácticas, cada estudante conta cun titor/a profesional (un avogado/a en exercicio con máis de 5 anos de exercicio profesional) e un titor/a académico/a (profesor/a universitario con docencia no Mestrado). Ademais, nas institucións colaboradoras distintas dos despachos de avogados tamén hay un titor/a que recibe, atende e asesora a cada estudante. (Vid., <http://abogaciavigo.webs.uvigo.es/gl/docencia/practicas-externas/>).

A adecuación desta organización e desenvolvemento do plan de estudos ponse de manifesto nos seguintes indicadores do Máster, relativos ó curso 2021/2022:

I1/I04-AC: Matrícula de novo ingreso por prescripción.

No curso 2021-2022 prodiciuse un lixeiro repunte no número de estudantado matriculado de novo ingreso por preinscripción (45 estudantes) fronte ao curso académico 2020/2021 (41 estudantes) no que houbera unha importante caída no número de matriculados con respecto ó curso anterior 2019/2020 (52 estudantes).

Dos 45 estudantes de novo ingreso matriculados no curso 2021/2022, 4 son extranxeiros, os cales teñen homologado en España o seu título de Graduado en Dereito.

Tendo en conta que se ofertaban 65 prazas (40 no Máster en Avogacía-Vigo e 25 no Máster en Avogacía-Pontevedra), a ocupación situouse no 69,23%, o que supuxo unha lixeira recuperación fronte ó 63,08% de ocupación do curso 2020/2021, pero aínda queda lonxe do 80% de ocupación (52 estudantes) do curso 2019/2020.

En canto ao perfil de ingreso do alumnado, cómpre sinalar que, por tratarse dun Máster profesionalizante, todo o alumnado debe ser necesariamente titulado en Dereito. No curso 2021- 2022 todos os estudantes de novo ingreso accederon co título de Grao en Dereito.

I01-AC: Nota media de acceso.

A nota media de acceso do alumnado de novo ingreso situouse no curso 2021-2022 nun 7,14, experimentando un lixeiro ascenso respecto a nota media de acceso no curso previo (7,03).

I4/I05-DO/ I06-DO/ I07-DO/ I08-DO: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a organización e desenvolvemento da ensinanza.

O grao de satisfacción do alumnado coa organización e desenvolvemento do programa formativo, no curso 2021/2022, sitúase no 3,83 (no Máster en Avogacía-Pontevedra) e no 4 (no Máster en Avogacía-Vigo), o que supón unha importante mellora en relación co curso 2020/2021, que se situaban no 3,21 e no 3,65, respectivamente.

Pola contra, experimenta unha importante baixada o grao de satisfacción das persoas tituladas con este ítem, xa que no Máster en Avogacía-Vigo, que é o único do que se ten datos, pasa dun 4, no curso 2020/2021, a un 2,91 no curso 2021/2022. En cambio, o grao de satisfacción das persoas tituladas coas prácticas externas neste Máster en Avogacía-Vigo mantense nun 4, igual que no curso 2020/2021, polo que se consolida a mellora neste punto con respecto ó curso 2019/2020 (que se situaba nun 2) e ó curso 2018/2019 (que era do 2,45). Non se conta con datos relativos ó grao de satisfacción do profesorado.

Puntos febles detectados:

Reducido número de matriculados con respecto ó número de prazas ofertadas.

Accións de mellora a implantar:

Publicitar o Máster a través de medios que teñan unha maior difusión e impacto entre os recen graduados, como por exemplo as redes sociais (facebook, instagram, twitter, etc.).

Evidencias nas que basea a valoración:

E1: Memoria vixente do título
 E2: Informes de verificación, modificación, seguimento e renovación da acreditación do título, incluíndo os plans de mellora
 E3: Perfil de ingreso do alumnado(graio)
 E4: Guías docentes (actividades formativas, metodoloxías docentes e sistemas de avaliación, por materia e curso académico)
 E5: Actas das reunións da Comisión Académica /Comisión de Titulación/Comisión de Garantía de Calidade
 E6: Listaxe de estudantes que solicitaron recoñecemento de créditos indicando o número de créditos recoñecidos (por prácticas, títulos propios, experiencia profesional, etc.).
 QSP relacionadas coa organización e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores nos que se basea a valoración:

I1/I04-AC: Matrícula de novo ingreso por prescrición
 I2: No caso de mestrado, número de estudantes de novo ingreso por titulación de procedencia
 I3/I09-DO: Indicadores de mobilidade (número de estudantes que participan en programas de mobilidade, relación entre estudantes que participan en programas de mobilidade e estudantes matriculados,...)
 I09(2)-DO: Estudantes estranxeiros
 I4/I05-DO/ I06-DO/ I07-DO/ I08-DO: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a organización e desenvolvemento da ensinanza.
 I01-AC: Nota media de acceso
 I01(2)-AC: Nota mínima de acceso
 I02-AC: Ocupación
 I03-AC: Preferencia
 I03(2)-AC: Adecuación

CRITERIO 2. INFORMACIÓN E TRANSPARENCIA

Estándar: A institución dispón de mecanismos para comunicar de maneira axeitada a todos os grupos de interese as características do programa e dos procesos que garantan a súa calidade.

Analizar e valorar se a información relevante sobre o título é pública e se atopa dispoñible, en tempo e forma, para todos os axentes implicados no mesmo (estudantes, empregadores/as, administracións educativas e outros grupos de intereses).

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

Toda a información esencial referida ao Título (denominación, Universidade coordinadora, centro de adscrición, centros onde se imparte o título, número de créditos e duración do título, tipo de ensino, número de prazas de novo ingreso que se ofertan, idiomas en que se imparte o título, condicións de acceso e admisión, competencias, metodoloxía docente, sistemas de avaliación, procedementos de acollida e orientación dos estudantes, profesorado, normativas, organización das prácticas externas, sistema interno de garantía da calidade, etc.) atópase publicada e está accesible na páxina web tanto do Máster en Avogacía-Vigo (<http://abogaciavigo.webs.uvigo.es/gl/>) coma do Máster en Avogacía-Pontevedra (<http://avogaciapontevedra.webs.uvigo.es/gl/>).

A xestión e mantemento das páxinas web faise consonte cun Plan de información pública, que ten como obxectivo garantir que a información relevante do Máster universitario en Avogacía estea dispoñible de forma pública, accesible e actualizada para os distintos grupos de interese e que cumpra cos requisitos establecidos tanto polo propio centro, como polos programas de calidade da Universidade de Vigo e da Axencia para a Calidade do Sistema Universitario Galego (ACSUG). En concreto, proporcionase información ao estudante, antes de elixir os estudos a cursar e, tamén, cando xa se matriculou no Máster. Tamén se busca a máxima transparencia e mellorar a accesibilidade dos distintos grupos de interese á información sobre o Máster.

É necesario destacar que a Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo, da que depende o título, posúe unha páxina web totalmente actualizada con ligazóns as web do Máster (<http://fccxxt.webs.uvigo.es/gl/estudos/master->

[en-avogacia/](#)). Así mesmo, cómpre salientar que a plataforma de teledocencia MooVi -de acceso restrinxido- conforma a canle habitual de comunicación entre o profesorado e o estudantado, ademais de ser un espazo no que se poñen a disposición destes últimos materiais para o estudo, normativa, exercicios e calquera outra información que se estime de interese para o seguimento das distintas materias do Máster. A través desta ferramenta informática tamén é posible expor ao alumnado cuestionarios de autoavaliación moi útiles para comprobar en primeira persoa os resultados do seu estudo.

Outros canais de comunicación existentes entre o persoal do centro -docentes e equipo decanal- e o alumnado do Máster son: o correo electrónico, as pantallas de información existentes na Facultade, as reunións de coordinación e o Programa de Acción Titorial (PAT). Asimesmo, a Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo esta moi presente nas redes sociais Facebook (<https://www.facebook.com/facultadexuridicas>), Twiter (<https://twitter.com/fccxxt/>), Instagram (https://www.instagram.com/fccxxt_uvigo/) e LinkedIn(<https://www.linkedin.com/company/facultade-de-ciencias-xur%C3%ADdicas-e-do-traballo/>), con unha intensa actividade, publicando noticias de interese para a comunidade universitaria, os profesionais do ámbito xurídico e outros interesados en xeral, relativas á Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo e ao Máster en Avogacía.

Por outra parte, con ocasión da pandemia, fíxose una réplica virtual dos espazos da Facultade destinados a aulas para docencia, conferencias, titorías (<https://campusremotouvigo.gal/faculty/308>) así coma dos despachos do profesorado (<https://campusremotouvigo.gal/faculty/993>), o que facilita a comunicación máis directa a asídua entre o profesorado e o alumnado.

En liñas xerais, a información e a transparencia sobre as características do programa formativo do Máster e os procedementos para garantir a súa calidade é a axeitada. Así se reflexa nos resultados das enquisas de satisfacción do alumnado coa web e a información pública, situándose nun 3,50 (no Máster en Avogacía-Pontevedra) e nun 3,33 (no Máster en Avogacía-Vigo), o que supón unha considerable mellora con respecto ó curso 2020/2021 no Máster en Avogacía-Pontevedra (2,67) e un lixeiro retroceso no Máster en Avogacía-Vigo (3,53).

Polo que respecta ás persoas tituladas, o seu nivel de satisfacción coa web e a información pública do Máster en Avogacía-Vigo (non hay datos do Máster en Avogacía-Pontevedra) no curso 2021/2022 situase nun 3,5.

Puntos febles detectados:

Desactualizada a información na web do título sobre os resultados do mesmo: taxas de rendemento, abandono, eficiencia, graduación, éxito,...

Accións de mellora a implantar:

Actualizar a información na web do título sobre as taxas académicas de cada curso académico.

Evidencias nas que se baseou a valoración:

E6: Páxina web do título/centro/universidade (información referida ao anexo II)

R1- DO0301P1: Plan operativo de información pública

QSP relacionadas coa transparencia e/ou información pública

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a satisfacción coa web e/ou a información pública.

CRITERIO 3. SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDADE

Estándar: A institución dispón dun sistema interno de garantía da calidade formalmente establecido e implementado que asegura, de xeito eficaz, a mellora continua da titulación.

Analizar a implantación do Sistema de Garantía de Calidade (SGC) e valorar a súa contribución á mellora continua do título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen la valoración:

**Centro certificado
FIDES-AUDIT**

A titulación impártese na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo que ten dende o 23 de xullo de 2015 (Certificado número 05/15) o Certificado de Implantación do SGIC dacordo coas directrices do Programa FIDES-AUDIT. Dita certificación foi renovada con data de 11 de outubro de 2022.

Previamente, no marco do Programa FIDES-AUDIT, dende o ano 2007 guiouse o Centro na súa labor de integración de todas as actividades relacionadas coa Garantía da Calidade das ensinanzas, en colaboración coa Área de Apoio á Docencia e a Calidade da Universidade de Vigo, deseñaron e aprobaron o SGIC. A Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo conseguiu a Certificación FIDES-AUDIT por parte da ACSUG o 26 de abril de 2010 (Certificado número 49/2010).

Polo tanto, o SGIC da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo é unha ferramenta estratéxica básica para acadar unha mellora continua das súas titulacións.

Dentro das melloras levadas a cabo tamén destaca un proceso ntinuo de mellora e reestructuración da páxina web do Centro. A web da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo dispón de unha pestana na páxina principal sobre calidade desde a que se pode acceder ao SGIC . Nesta pestana poden consultarse todas as evidencias (Informe de Revisión do Sistema pola Dirección, Informes de seguimento das titulacións, Plans Anuais de Accións de Mellora, Informes de Coordinación, Informes Anuais do Plan de Acción Titorial, etc.).

O SGIC posúe os mecanismos necesarios para recoller a información precisa, analízala, detectar as debilidades e propoñer accións de mellora, realizando un seguimento das mesmas. Neste senso, os procedementos que permiten recoller a información de forma continua, analizar os resultados e utilízalos na toma de decisións e a mellora da calidade do título desenvólvense dacordo o establecido.

Neste compromiso de mellora da Calidade compre subliñar a labor desenvolvida pola Comisión de Calidade é pode comprobarse a súa actividade a través da consulta dos resumos de acordos que figuran dispoñibles na páxina web da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo <http://fccxxt.webs.uvigo.es/es/calidad/comision-de-calidad>

Pódese considerar unha fortaleza a transparencia o mostrar na páxina web da Facultade tódolos resultados do traballo da Comisión de Garantía da Calidade e do equipo directivo que facilitan a consecución dos obxectivos da mellora continua da Calidade. As actas íntegras están depositadas no repositorio documental do SGIC.

En definitiva, pódese afirmar que no Centro existe unha cultura de Calidade consolidada, baseada na preocupación continua pola mellora da calidade, feito que confirma o deseño do SGIC o Manual de Calidade e os Procedementos ligados o SGIC.

Puntos febles detectados:**Accións de mellora a implantar:**

Evidencias nas que se baseou a valoración:

E5: Actas das reunións celebradas, da Comisión Académica /Comisión de Titulación/Comisión de Garantía de Calidade

E10: Documentación do SGIC (Política, obxectivos de calidade, manual e procedementos)

E11: Evidencias da implantación dos procedementos do SGC (procedementos completos, revisados e actualizados que desenvolven as directrices do SGC: Política de calidade, deseño, revisión periódica e mellora dos programas formativos, garantía da aprendizaxe, ensinanza, avaliación centrados no estudante, garantía e mellora da calidade dos recursos humanos, garantía e mellora da calidade dos recursos materiais e servizos e información pública)

E12: Plans de mellora derivados da implantación do SGC

EA4: Informe de certificación da implantación do SGC (no seu caso)

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción a todos os grupos de interese sobre a xestión da calidade

I5: Resultados dos indicadores asociados aos obxectivos de calidade do centro

CRITERIO 4. RECURSOS HUMANOS

Estándar: O persoal académico e de apoio é suficiente e axeitado de acordo coas características do título e o número de estudantes.

Analizar e valorar a adecuación do persoal académico e de apoio que participa no título obxecto de avaliación.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

I.- Persoal académico.

O persoal académico do Máster en Avogacía, tanto no campus de Vigo coma no de Pontevedra, é suficiente e axeitado para a impartición do mesmo en atención ás características do título e ó número de estudantes. Este persoal axústase ó previsto na Memoria de verificación, de xeito que ten unha composición equilibrada entre profesionais da avogacía dos Ilustres Colexios da Avogacía de Vigo e de Pontevedra, respectivamente, e profesorado universitario:

- a. Todos/as os/as avogados/as que integran o persoal docente do Máster levan colexiados/as como excententes un mínimo de 5 anos, e teñen asignados os 30 ECTS de prácticas externas, ademais do 50% da docencia no periodo de formación (27 ECTS). Este persoal docente está integrado polos seguintes membros:
 - No Máster en Avogacía-Vigo: 25 profesores e 9 titores de prácticas externas.
 - No Máster en Avogacía-Pontevedra: 24 profesores e 10 titores de prácticas externas.
- b. O profesorado universitario do Máster mantén relación funcional ou contractual estable coa Universidade de Vigo e está integrado polos seguintes membros: 3 Catedráticos de Universidade (que suman 11 sexenios e 14 quinquenios); 9 Titulares de Universidade (que suman 24 sexenios e 36 quinquenios); 1 Titulares de Escola Universitaria (con 5 quinquenios); 4 Contratados Doutores (que suman 5 sexenios e 9 quinquenios); 3 Axudantes Doutores e 4 Profesores Asociados.

Esta información, pode consultarse nas respectivas webs do Máster: Máster en Avogacía-Vigo (<http://abogaciavigo.webs.uvigo.es/gl/docencia/profesorado/>); Máster en Avogacía-Pontevedra (<http://avogaciapontevedra.webs.uvigo.es/gl/docencia/profesorado/>).

Para unha axeitada organización e coordinación entre todo o persoal docente que participa na impartición do Máster, e a fin de evitar un excesivo fraccionamento da docencia, adoptouse na CAM o acordo de que ningún profesor/a pode impartir menos de 6 horas de docencia en cada materia na que participe.

A suficiencia e adecuación do persoal académico para o desenvolvemento do título queda reflexada nos seguintes indicadores:

I6/I017(2)-PE: Porcentaxe de participación do profesorado da titulación en plans de formación da Universidade e en actividades formativas específicas.

No curso 2021/2022, produciuse un cambio de tendencia no número de docentes do Máster en Avogacía que participa en plans de formación, quedando reducido a 5, fronte ó progresivo incremento que se viña producindo nos cursos anteriores: 13 (no curso 2020/2021); 12 (no curso 2019/2020); 10 (no curso 2018/2019); e 6 (no curso 2017/2018).

I8: Resultados das enquisas de avaliación da docencia e a súa evolución.

No curso 2021/2022, o grao de satisfacción xeral do estudantado coa labor docente do profesorado do Máster en Avogacía foi dispar nos campus de Vigo e de Pontevedra. Mentres que no campus de Vigo acadou unha valoración de 4,17, o que supuxo unha notable melloría fronte á valoración de 3,66 do curso 2020/2021; no campus de Pontevedra, experimentou un importante empeoramento, ó acadar una valoración de 3,58, fronte á valoración de 5 do curso 2020/2021. Aínda que é convinte analizar a través do PAT cales poden ser as causas desta dispar valoración, ésta segue situada dentro da meta de calidade asociada do centro ($\geq 3/5$).

I9: Porcentaxe de profesorado avaliado polo programa DOCENTIA ou similares e resultados obtidos.

O porcentaxe de profesorado do Máster en Avogacía-Vigo avaliado polo programa DOCENTIA (quinquenal) foi do 4,35% no último quinquenio avaliado (2012/2013 a 2016/2017). No Máster en Avogacía-Pontevedra, esta porcentaxe foi do 0% neste mesmo quinquenio.

I10: Evolución dos indicadores de mobilidade (número, porcentaxe de profesores/as que participan en programas de mobilidade sobre o total do profesorado do título)

No curso 2021/2022, participaron en programas de mobilidade 2 profesores do título, fronte aos 3 que participaron nestes programas no curso anterior 2020/2021.

I15: Media de alumnos por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...).

Aínda que, teóricamente, os grupos docentes do Máster en Avogacía son de un máximo de 25 estudantes, non se chega a eles, de xeito que nos últimos cursos o número de alumnos por grupo foi o seguinte:

a.- No Máster en Avogacía-Vigo: Curso 2021/2022 (17 estudantes); Curso 2020/2021 (16 estudantes); e Curso 2029/2020 (20 estudantes).

b.- No Máster en Avogacía-Pontevedra: Curso 2021/2022 (12 estudantes); Curso 2020/2021 (12 estudantes); e Curso 2019/2020 (16 estudantes).

II.- Persoal administrativo de apoio.

O Máster en Avogacía non conta con persoal de administración e servizos de apoio propio e específico, senón que comparte este persoal coas demais titulacións do centro (no caso do persoal de conserxería) ou con outras titulacións de Máster e Doutoramento do ámbito xurídico social (no caso do persoal da Área de Posgrao xurídico-social e humanidades, que xestiona todo o relativo á matrícula e expedientes académicos; e do persoal da Área Económica xurídica-social e humanidades, que xestiona o relativo ós pagos ó profesorado externo e outros gastos derivados das actividades académicas do Máster). Isto determina que a maior parte da actividade administrativa e burocrática que xera o Máster recaia na coordinación e na secretaría do mesmo.

Ademáis, o feito de que o Máster se imparta en horario de tarde, determina que o alumnado que necesita acudir a algún destes servizos, fundamentalmente, os de xestión académica, se atope con problemas de compatibilidade horaria, ó ter que acudir a eles en horario de mañá.

Esta situación refléxase nas enquisas de satisfacción do propio PAS. Son enquisas bianuais, e no curso 2020/2021, o PAS da Facultade de CC. Xurídicas e do Traballo, valoraba a dotación do PAS adscrito a másters cun 2,5.

Pola súa parte, neste mesmo curso do que hay datos (2020/2021), a valoración da satisfacción do profesorado coa atención do PAS do centro era de 4 (no Máster en Avogacía-Pontevedra) e de 4,5 (no Máster en Avogacía-Vigo). Mentres que, no caso do alumnado, esta valoración da satisfacción coa atención do PAS do centro era de 2 (no Máster en Avogacía-Pontevedra) e de 4,33 (no Máster en Avogacía-Vigo).

<u>Puntos febles detectados:</u> - Baixa participación do alumnado nas enquisas de satisfacción da titulación. - Carencia de persoal propio de apoio administrativo para o Máster en Avogacía.	<u>Accións de mellora a implantar:</u> - Mellorar a información proporcionada dende a Facultade sobre as enquisas de satisfacción da titulación, e incentivar a participación nelas dos distintos grupos de interés. - Reiterar a solicitude de asignación de persoal propio de apoio administrativo para a xestión diaria do Máster.
Evidencias nas que se baseou valoración: E15: Plan de ordenación docente do título: Información sobre o profesorado (número, experiencia docente e investigadora, categoría, materias que imparte, área, etc.). No caso de profesionais externos, solicitarase un currículo breve. E16: Información sobre o persoal de apoio (número, experiencia profesional, categoría, etc.). R2-PE02 P1: Informe para os responsables académicos (DOCENTIA).	
Indicadores nos que se baseou a valoración: I4: Resultados das enquisas de satisfacción a todos os grupos de interese sobre aspectos relacionados co persoal docente e o PAS e fundamentalmente <u>resultados da enquisa de satisfacción do PAS e PDI</u> I6/I017(2)-PE: Porcentaxe de participación do profesorado da titulación en plans de formación da Universidade e en actividades formativas específicas I7/I017-PE: Porcentaxe de participación do persoal de apoio do centro en plans de formación da universidade e en actividades formativas específicas. I8: Resultados das <u>enquisas de avaliación da docencia e a súa evolución</u> I9: Porcentaxe de profesorado avaliado polo programa DOCENTIA ou similares e resultados obtidos I10: Evolución dos indicadores de mobilidade (número, porcentaxe de profesores/as que participan en programas de mobilidade sobre o total do profesorado do título) I15: Media de alumnos por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...) I02-PE: Cualificación do PDI I03-PE: Resultados de investigación de carácter académico(Sexenio) I03(2)-PE: Profesorado por categoría	

CRITERIO 5. RECURSOS MATERIAIS E SERVIZOS

Estándar: Os recursos materiais e servizos postos a disposición do desenvolvemento do título son os axeitados en función da natureza, modalidade do título, número de estudantes matriculados/as e competencias a adquirir polos/as mesmos/as Analizar e valorar se os recursos materiais e servizos postos a disposición do estudantado son os axeitados ás necesidades do título.
<u>Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:</u> Como ven sendo habitual, a docencia do Máster en Avogacía-Vigo impartiuse de xeito presencial, durante o primeiro cuatrimestre do curso 2021/2022, na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo e, durante o segundo cuatrimestre, nas aulas do Ilustre Colexio da Avogacía de Vigo. Como nos cursos previos, o estudantado organizouse en dous grupos de 18 estudantes cada un. Pola súa parte, no Máster en Avogacía-Pontevedra, a docencia tamén se desenvolveu de xeito presencial, como ven sendo habitual, durante o primeiro cuatrimestre, na sede do Ilustre Colexio de Avogados de Pontevedra e, durante o segundo cuatrimestre, na Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación. O estudantado organizouse nun único grupo conformado por 12 estudantes.

Todas as aulas nas que se imparte a docencia do Máster en Avogacía están equipados con ordenador, canón e retroproector e postos de toma de luz para cada alumno. Ademais, os centros contan con bibliotecas e salas de lectura, conexión a internet inalámbrica, sala de informática de libre acceso, consulta de bases de datos e servizo de reprografía. Para as titorías, os docentes contan con despachos habilitados para ese efecto tanto para a atención presencial coma virtual, a través do campus remoto. Asimesmo, resultaron de particular utilidade para o desenvolvemento da docencia as plataformas de teledocencia Faitic e MooVi que facilitan á dinámica de traballo do Máster e a comunicación entre o profesorado e o estudiantado.

A información sobre os recursos materiais e servizos cos que se conta para a impartición do Máster está publicada nas respectivas webs do mesmo: Máster en Avogacía-Vigo (<http://abogaciavigo.webs.uvigo.es/gl/informacion/recursos-materiais-e-servizos/>); Máster en Avogacía-Pontevedra (<http://avogaciapontevedra.webs.uvigo.es/gl/informacion/recursos-materiais-e-servizos/>).

A Xornada de acollida que se celebra todos os cursos dende a implantación do título, tivo lugar o 15 de outubro de 2021. Estivo publicitada na páxina web do Máster desde o mes de xuño. Nesta xornada informouse ao alumnado sobre o funcionamento do Máster, o profesorado, as materias, a organización, as infraestruturas e instalacións coas que se conta para o desenvolvemento do título. Recordamos aos estudantes que a Universidade de Vigo dispón de Servizo de Información, Orientación e Promoción do Estudiante. Así mesmo, aproveitamos a celebración desta primeira xuntanza para informarles que contan con outros servizos que facilitan o apoio e orientación do alumnado unha vez matriculados: a) Gabinete Psicopedagóxico, para orientarlles e asistirlles tanto en cuestións académicas como noutras de índole persoal; b) Programa de Apoio á Integración do Alumnado con Necesidades Especiais. No marco do sistema de apoio previsto para os estudantes unha vez matriculados está o Plan de Acción Titorial (PAT) a través do cal o alumnado pode pór de manifesto ao seu respectivo titor/a as dúbidas, inquietudes ou aspectos mellorables na organización e coordinación do Máster.

No curso 2021-2022 realizáronse tanto no Máster en Avogacía-Vigo coma no Máster en Avogacía-Pontevedra catro reunións de forma presencial e/ou virtual a través do correo electrónico e FAITIC, dúas no primeiro cuadrimestre e outras dúas no segundo. Aínda que tamén se poden concertar tantas reunións individuais como sexan necesarias co/a titor/a, un ano máis púxose de manifesto que as reunións grupais son máis efectivas que as individuais, xa que estas últimas apenas foron solicitadas polo alumnado.

A suficiencia e adecuación dos recursos materiais e servizos postos a disposición do desenvolvemento do título, ponse de manifesto nas enquisas de satisfacción do último curso do que hay datos (2020/2021) (non hay datos relativos ó curso 2021/2022):

1º.- Máster en Avogacía-Vigo:

- Satisfacción do alumnado coas aulas e o seu equipamento (3,44); satisfacción cos espazos para o traballo autónomo (3,67); e satisfacción coas plataformas de teledocencia e ferramentas multimedia (3,33).
- Satisfacción do profesorado coas aulas e o seu equipamento (4,5); satisfacción cos espazos auxiliares (biblioteca,...) e o seu equipamento (4,25); e satisfacción coas plataformas de teledocencia e ferramentas multimedia (4,5).

2º.- Máster en Avogacía-Pontevedra:

- Satisfacción do alumnado coas aulas e o seu equipamento (3,67); satisfacción cos espazos para o traballo autónomo (3,67); e satisfacción coas plataformas de teledocencia e ferramentas multimedia (3,67).
- Satisfacción do profesorado coas aulas e o seu equipamento (4,0); satisfacción cos espazos auxiliares (biblioteca,...) e o seu equipamento (4,0); e satisfacción coas plataformas de teledocencia e ferramentas multimedia (4,4).

Puntos febles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que se baseou a valoración:

E18: Información sobre os recursos materiais directamente relacionados co título

E19: Información sobre os servizos de orientación académica e programas de acollida-PAT

E20: Listaxe dos centros/entidades para a realización de prácticas externas curriculares e Extracurriculares.
 E21: Fondos bibliográficos e outros recursos documentais relacionados coa temática do título
 E22: Materiais didácticos e/ou tecnolóxicos que permiten unha aprendizaxe a distancia
 E23: Convenios en vigor coas entidades onde se realizan as prácticas externas

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción a tódolos grupos de interese sobre os recursos materiais e servizos
 I08-D0: Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas
 I11: Nº de alumnado por centro de prácticas.
 I15: Media de alumnado por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...)

CRITERIO 6. RESULTADOS DE APRENDIZAXE

Estándar: Os resultados de aprendizaxe acadados polos/as titulados/as son coherentes co perfil de egreso e se corresponden co nivel del MECES da titulación.

Analizar os resultados da aprendizaxe acadados polos/as estudantes e se son coherentes co perfil de egreso e se corresponden co nivel del MECES del título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

Os resultados de aprendizaxe acadados polos/as titulados/as son coherentes co perfil de egreso previsto na Memoria de verificación, e cumpren satisfactoriamente as expectativas formativas do alumnado. Así se pon de manifesto nas enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese e nos indicadores de resultados.

Polo que se refire ás **enquisas de satisfacción do alumnado**, no curso 2021/2022, a valoración por parte deste sobre os resultados de aprendizaxe, é dicir, sobre a formación adquirida e o cumprimento das súas expectativas formativas foi de 3,25 no Máster en Avogacía-Pontevedra e de 4,50 no Máster en Avogacía-Vigo, superando neste punto a valoración correspondente ó curso 2020/2021, que se situaba en 3,17 e 4,11, respectivamente. En cambio, esta valoración experimentou un lixeiro descenso no caso das persoas tituladas, pasando, no Máster en Avogacía-Vigo, de 4, no curso 2020/2021, a 3,5 no curso 2021/2022. Non existen datos no caso de Máster en Avogacía-Pontevedra. Tampouco existen datos sobre a satisfacción do profesorado nin dos empregadores cos resultados de aprendizaxe.

En canto ós **indicadores de resultados da titulación**, a taxa de éxito global no curso 2021/2022 foi do 100%, mellorando así a meta de calidade asociada do centro, fixada en $\geq 95\%$. Se atendemos ós indicadores por materia, a taxa de éxito oscila entre o 97,96%, correspondente ó TFM, o 98,11%, na materia Práctica Mercantil e o 100% en todas as demais materias, polo que tamén se situa en todas elas por enriba da meta de calidade asociada do centro ($\geq 95\%$).

Asimesmo, segundo o informe de cualificacións por materia, ponse de manifesto que o nivel acadado polo alumnado en cada unha das 13 materias que integran o plano de estudos de título é alto, sendo a cualificación máis frecuente en practicamente todas elas a de Notable. Máis concretamente, a nota media da titulación no curso 2021/2022 é de 8,4051.

Puntos febles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que se se baseou la valoración:

E4: Guías docentes das materias

E24: Listaxe de traballos fin de grao/ fin de mestrado (título,titor e cualificación)

E25/: Informes de cualificación por materia

EA11: Informes de prácticas

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese-Análises xeral de resultados de todas as enquisas de satisfacción

I12: Indicadores de resultados (taxa de éxito global do título e taxa de éxito por materia)

CRITERIO 7. RESULTADOS DE SATISFACIÓN E RENDEMENTO

Estándar: Os resultados dos indicadores do programa formativo son congruentes co deseño, a xestión e os recursos postos ao dispor do título e satisfán as demandas sociais da súa contorna.

Analizar os principais datos e resultados do título e valorar a evolución dun núcleo de indicadores mínimo. Comprobar se Os resultados adecúanse ás previsións e características do título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

Os resultados dos indicadores do programa formativo son positivos e adecúanse ás previsión e características do título fixadas na Memoria de verificación:

I1. Evolución do número de estudantes de novo ingreso por curso académico:

No curso 2021/2022, experimentouse unha lixeira recuperación do número de estudantes de novo ingreso (45) trala caída de matrícula producida no curso 2020/2021 (41) con respecto ó curso precedente 2019/2020 (52).

I12. Evolución dos indicadores de resultados:

Como se reflexa na seguinte táboa, os indicadores de resultados do título, no curso 2021/2022, mantivéronse en niveis similares ós dos dous cursos anteriores, mellorando en todo caso a meta de calidade asociada do centro:

Indicadores	Meta de calidade asociada	Curso 2021/2022	Curso 2020/2021	Curso 2019/2020
T. Graduación	75%	98,08%	97,67%	100%
T. Abandono	≤15%	1,92%	2,33%	0%
T. Eficiencia	≥90%	100%	100%	100%
T. Rendemento	≥90%	96%	97%	98%
T. Éxito	≥95%	100%	100%	100%

I13. Relación de oferta/demanda de prazas de novo ingreso (Taxa de ocupación):

No curso 2021/2022, a relación entre persoas matriculadas de novo ingreso por preinscripción (45) e a oferta de prazas do Máster (65) situouse no 69,23%, o que supuxo unha mellora con respecto ó curso 2020/2021, no que se situara en 63,08%.

I010-DO. Duración media dos estudos:

No curso 2021/2022, ó igual que nos cursos previos, a duración media dos estudos foi de 2 anos, polo que cumpre a meta de calidade asociada do centro situada en n+1, onde n é o numero de anos da titulación.

Puntos febles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que se baseou a valoración:

E9: Plans de mellora derivados da implantación do SGC

Indicadores:

I1: Evolución do número de estudantes de novo ingreso por curso académico

I12: Evolución dos indicadores de resultados

☐ Tasa de gradación

☐ Tasa de abandono

☐ Tasa de eficiencia

☐ Tasa de rendemento

☐ Tasa de éxito

☐ Tasa de avaliación (distinguir entre alumnado a tempo completo e a tempo parcial)

I13: Relación de oferta/demanda das prazas de novo ingreso

I14/I016-DO: Resultados de inserción laboral/Tempo medio para atopar emprego

I010-DO: Duración media dos estudos

Seguimento da titulación: MÁSTER EN MENORES EN SITUACIÓN DE DESPROTECCIÓN Y CONFLICTO SOCIAL

CRITERIO 1. ORGANIZACIÓN E DESENVOLVEMENTO

Estándar: O programa formativo está actualizado e tense implantado de acordo ás condicións establecidas na memoria verificada.

Analizar e valorar se o desenvolvemento do plan de estudos realizouse conforme á memoria verificada e non se produciron incidencias graves, o que permitiu unha correcta adquisición das competencias por parte do alumnado.

Reflexión/comentarios que Xustifiquen a valoración:

O grao de satisfacción do profesorado coa planificación e desenvolvemento do ensino non procede no curso 2021/2022, por ser a enquisa bienal, sendo no curso 2020/2021 altamente satisfactorio nun 4,45.

Tampouco disponemos de datos do grao de satisfacción das persoas tituladas coa planificación e desenvolvemento do ensino. En canto aos datos do grao de satisfacción do estudantado coa planificación e desenvolvemento do ensino, despois de alcanzar a cifra de 4,04 no curso 2019/2020, e baixar ata o 3,23 no curso 2020/2021, mellora sensiblemente ata o 3,63.

Por outra banda, considérase relevante por de manifesto que no curso 2021/2022 o número total de matrícula de novo ingreso por preinscripción foi de 24 estudantes, un dato idéntico ao do curso precedente. SMentres que no curso 2020/2021 non houbo alumnos becados pola Fundación Carolina, no curso 2021/2022 foi un, recuperándose despois da pandemia unha beca para alumnado procedente de Hispanoamérica. Estes datos son moi ben valorados dende a dirección do Título, porque supoñen, un ano máis, un refrendo da calidade do título.

O perfil de ingreso do alumnado é moi variado, Dereito, Psicología, Educación social, Traballo social, Mestre, ata un total de 20 persoas, ademais de alumnado que accede ao Máster por equivalencia, homologación ou validación parcial de estudos estranxeiros (4). Tal diversidade é moi enriquecedora para o desenvolvemento do ensino, porque permite coñecer a visión dos temas dende unha perspectiva multidisciplinar. O promedio da nota media de acceso ao Máster no curso 2021/2022 foi do 7,65, bastante superior a nota media do curso 2020/2021 (6,88), o que é unha mostra do nivel académico do alumnado do Máster, que claramente busca a súa especialización.

O ítem Organización e desenvolvemento é un dos peor valorados tanto polo alumnado como polas persoas tituladas.

Puntos débiles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que basea a valoración:

E1: Memoria vixente do título

E2: Informes de verificación, modificación, seguimento e renovación da acreditación do título, incluíndo os plans de mellora

E3: Perfil de ingreso do alumnado(graio)

E4: Guías docentes (actividades formativas, metodoloxías docentes e sistemas de avaliación, por materia e curso académico)
 E5: Actas das reunións da Comisión Académica /Comisión de Titulación/Comisión de Garantía de Calidade
 E6: Listaxe de estudantes que solicitaron recoñecemento de créditos indicando o número de créditos recoñecidos (por prácticas, títulos propios, experiencia profesional, etc.).
 QSP relacionadas coa organización e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores nos que se basea a valoración:

I1/I04-AC: Matrícula de novo ingreso por prescripción

I2: No caso de mestrado, número de estudantes de novo ingreso por titulación de procedencia

I3/I09-DO: Indicadores de mobilidade (número de estudantes que participan en programas de mobilidade, relación entre estudantes que participan en programas de mobilidade e estudantes matriculados,...)

I09(2)-DO: Estudantes estranxeiros

I4/I05-DO/ I06-DO/ I07-DO/ I08-DO: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a organización e desenvolvemento da ensinanza.

I01-AC: Nota media de acceso

I01(2)-AC: Nota mínima de acceso

I02-AC: Ocupación

I03-AC: Preferencia

I03(2)-AC: Adecuación

CRITERIO 2. INFORMACIÓN E TRANSPARENCIA

Estándar: A institución dispón de mecanismos para comunicar de maneira axeitada a todos os grupos de interese as características do programa e dos procesos que garantan a súa calidade.

Analizar e valorar se a información relevante sobre o título é pública e se atopa dispoñible, en tempo e forma, para todos os axentes implicados no mesmo (estudantes, empregadores/as, administracións educativas e outros grupos de intereses).

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

Toda a información esencial referida ao Título (Denominación, Universidade Coordinadora, Centro onde se imparte o título, número de créditos e duración do título, tipo de ensino, número de prazas de novo ingreso que se ofertan, idiomas en que se imparte o título, condicións de acceso e admisión, competencias, metodoloxía docente, procedementos de acollida e orientación do estudantado, docencia, profesorado, normativas, etc.) atópase publicada e está accesible na páxina web do Máster (<http://mastermenores.webs.uvigo.es/gl/>).

A xestión da páxina web faise consonte cun Plan de información pública, que ten como obxectivo garantir que a información relevante do Máster universitario en Menores estea dispoñible de forma pública, accesible e actualizada para os distintos grupos de interese e que cumpra cos requisitos establecidos tanto polo propio centro, como polos programas de calidade da Universidade de Vigo e da Axencia para a Calidade do Sistema Universitario Galego (ACSUG). En concreto, proporciónase información ao estudantado, antes de elixir os estudos a cursar e, tamén, cando xa se matriculou no Máster. Tamén se busca a máxima transparencia e mellorar a accesibilidade dos distintos grupos de interese á información sobre o Máster.

Faise necesario destacar que a Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo, da que depende o título, posúe unha páxina web totalmente actualizada con ligazóns á web do Máster, tamén permanentemente actualizada.

O ítem Información e transparencia é un dos ítems mellor valorados tanto polo alumnado, que a valora cun 4, como polas persoas tituladas, que a valora cun 3.

Puntos febles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que se baseou a valoración:

E6: Páxina web do título/centro/universidade (información referida ao anexo II)

R1- DO0301P1: Plan operativo de información pública
QSP relacionadas coa transparencia e/ou información pública

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a satisfacción coa web e/ou a información pública.

CRITERIO 3. SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDADE

Estándar: A institución dispón dun sistema interno de garantía da calidade formalmente establecido e implementado que asegura, de xeito eficaz, a mellora continua da titulación.

Analizar a implantación do Sistema de Garantía de Calidade (SGC) e valorar a súa contribución á mellora continua do título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen la valoración:



**Centro certificado
FIDES-AUDIT**

A titulación impártese na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo que ten dende o 23 de xullo de 2015 (Certificado número 05/15) o Certificado de Implantación do SGIC dacordo coas directrices do Programa FIDES-AUDIT. Dita certificación foi renovada con data de 11 de outubro de 2022.

Previamente, no marco do Programa FIDES-AUDIT, dende o ano 2007 guiouse o Centro na súa labor de integración de todas as actividades relacionadas coa Garantía da Calidade das ensinanza, en colaboración coa Área de Apoio á Docencia e a Calidade da Universidade de Vigo, deseñaron e aprobaron o SGIC. A Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo conseguiu a Certificación FIDES-AUDIT por parte da ACSUG o 26 de abril de 2010 (Certificado número 49/2010).

Polo tanto, o SGIC da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo é unha ferramenta estratéxica básica para acadar unha mellora continua das súas titulacións.

Dentro das melloras levadas a cabo tamén destaca un proceso ntinuo de mellora e reestructuración da páxina web do Centro. A web da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo dispón de unha pestana na páxina principal sobre calidade desde a que se pode acceder ao SGIC . Nesta pestana poden consultarse todas as evidencias (Informe de Revisión do Sistema pola Dirección, Informes de seguimento das titulacións, Plans Anuais de Accións de Mellora, Informes de Coordinación, Informes Anuais do Plan de Acción Titorial, etc.).

O SGC posúe os mecanismos necesarios para recoller a información precisa, analizala, detectar as debilidades e propoñer accións de mellora, realizando un seguimento das mesmas. Neste senso, os procedementos que permiten recoller a información de forma continua, analizar os resultados e utilízalos na toma de decisións e a mellora da calidade do título desenvóléronse dacordo o establecido.

Neste compromiso de mellora da Calidade compre subliñar a labor desenvolvida pola Comisión de Calidade é pode comprobarse a súa actividade a través da consulta dos resumos de acordos que figuran dispoñibles na páxina web da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo <http://fccxt.webs.uvigo.es/es/calidad/comision-de-calidad>

Pódese considerar unha fortaleza a transparencia o mostrar na páxina web da Facultade tódolos resultados do traballo da Comisión de Garantía da Calidade e do equipo directivo que facilitan a consecución dos obxectivos da mellora continua da Calidade. As actas íntegras están depositadas no repositorio documental do SGIC.

En definitiva, pódese afirmar que no Centro existe unha cultura de Calidade consolidada, baseada na preocupación continua pola mellora da calidade, feito que confirma o deseño do SGIC o Manual de Calidade e os Procedementos ligados o SGIC.

Puntos febles detectados:	Accións de mellora a implantar:
Evidencias nas que se baseou a valoración: E5: Actas das reunións celebradas, da Comisión Académica /Comisión de Titulación/<u>Comisión de Garantía de Calidade</u> E10: Documentación do SGC (Política, obxectivos de calidade, manual e procedementos) E11: Evidencias da implantación dos procedementos do SGC (procedementos completos, revisados e actualizados que desenvolven as directrices do SGC: Política de calidade, deseño, revisión periódica e mellora dos programas formativos, garantía da aprendizaxe, ensinanza, avaliación centrados no estudante, garantía e mellora da calidade dos recursos humanos, garantía e mellora da calidade dos recursos materiais e servizos e información pública) E12: Plans de mellora derivados da implantación do SGC EA4: Informe de certificación da implantación do SGC (no seu caso) Indicadores nos que se baseou a valoración: I4: Resultados das enquisas de satisfacción a todos os grupos de interese sobre a xestión da calidade <u>I5: Resultados dos indicadores asociados aos obxectivos de calidade do centro</u>	

CRITERIO 4. RECURSOS HUMANOS

Estándar: O persoal académico e de apoio é suficiente e axeitado de acordo coas características do título e o número de estudantes. Analizar e valorar a adecuación do persoal académico e de apoio que participa no título obxecto de avaliación.
Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración: Na páxina web do Máster en Menores (http://mastermenores.webs.uvigo.es/gl/) atópase a relación de todos os docentes que imparten docencia no Máster. Non hai datos do curso 2021/2022 respecto á participación do alumnado nas enquisas de avaliación do profesorado. Tampouco o grado de satisfacción do alumnado coa actividade docente do profesorado do título. Tampouco hai datos no curso 2021/2022 do número de sexenios de investigación do profesorado. En canto a participación do profesorado en programas de mobilidade no curso 2021/2022 foi de 2, a mesma que no curso precedente. E en canto á participación do profesorado no programa Docente, foi de 3 (3,30%), un dato aislado porque non había datos de cursos anteriores, o que non permite avaliar o incremento o descenso da participación do profesorado.

Tampouco hai datos do profesorado por categoría.

En canto a participación dos/as profesores/as en programas de formación foi de 5, o que nos permite comprobar a clara aposta que ven facendo o profesorado do Máster na mellora da súa formación, o que redonda en beneficio do título. Os PAS do centro tamén apostan pola mellora constante, e un 33,33% participaron en actividades de formación.

A pesar dos escasos ou nulos recoñecementos obtidos para facer fronte á sobrecarga de traballo (docencia, investigación, xestión transferencia, etc) á que se ve sometido o PDI pola vertixinosa dinámica de funcionamento do sistema universitario, os resultados acadados son máis que satisfactorios.

Por último, debemos facer constar, un curso máis, o escaso apoio administrativo co que contou o Máster. De xeito que, como nos anos anteriores, a coordinadora e secretaria víronse obrigadas a ocuparse da xestión diaria do mesmo. A realización destas labores puramente administrativas réstalle capacidade á dirección do Máster para realizar outras actividades encamiñadas á mellora permanente do título que, en definitiva, debería ser o seu principal cometido.

O ítem Recursos humanos é un dos ítems mellor valorados tanto polo alumnado, cun 4,09, e polas persoas tituladas, cun 4,5.

Puntos febles detectados:

- Falta de apoio administrativo.

Accións de mellora a implantar:

- Un ano máis, reclamación de persoal de apoio administrativo por parte da Dirección do Centro.

Evidencias nas que se baseou valoración:

E15: Plan de ordenación docente do título: Información sobre o profesorado (número, experiencia docente e investigadora, categoría, materias que imparte, área, etc.). No caso de profesionais externos, solicitarase un currículo breve

E16: Información sobre o persoal de apoio (número, experiencia profesional, categoría, etc.)

R2-PE02 P1: Informe para os responsables académicos (DOCENTIA)

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción a todos os grupos de interese sobre aspectos relacionados co persoal docente e o PAS e fundamentalmente resultados da enquisa de satisfacción do PAS e PDI

I6/I017(2)-PE: Porcentaxe de participación do profesorado da titulación en plans de formación da Universidade e en actividades formativas específicas

I7/I017-PE: Porcentaxe de participación do persoal de apoio do centro en plans de formación da universidade e en actividades formativas específicas.

I8: Resultados das enquisas de avaliación da docencia e a súa evolución

I9: Porcentaxe de profesorado avaliado polo programa DOCENTIA ou similares e resultados obtidos

I10: Evolución dos indicadores de mobilidade (número, porcentaxe de profesores/as que participan en programas de mobilidade sobre o total do profesorado do título)

I15: Media de alumnos por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...)

I02-PE: Cualificación do PDI

I03-PE: Resultados de investigación de carácter académico(Sexenio)

I03(2)-PE: Profesorado por categoría

CRITERIO 5. RECURSOS MATERIAIS E SERVIZOS

Estándar: Os recursos materiais e servizos postos a disposición do desenvolvemento do título son os axeitados en función da natureza, modalidade do título, número de estudantes matriculados/as e competencias a adquirir polos/as mesmos/as

Analizar e valorar se os recursos materiais e servizos postos a disposición do estudantado son os axeitados ás necesidades do título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

A docencia do Máster en Menores impartíuse no curso 2021/2022, como en anos anteriores, na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo. Os alumnos matriculados foron 24 no curso 2021/2022. O Centro está equipado con computador, canón e retroproector e postos de toma de luz para cada alumno. Ademais conta con bibliotecas e sala de lectura, conexión a internet inalámbrica ademais dunha sala de informática de libre acceso e consulta de bases de datos. Para as titorías os docentes contan con despachos físicos e despachos virtuais habilitados para ese efecto. Un curso máis tamén foi de gran utilidade, tanto para estudantes como docentes, a plataforma de teledocencia FAITIC, que facilita e axústase perfectamente á dinámica de traballo do Máster. O acto de inauguración do curso tivo lugar o 23 de setembro de 2021. Estivo publicitado na páxina web do Máster. Nel informouse ao alumnado sobre o funcionamento do Máster, o profesorado, as materias, a organización, as infraestruturas e instalacións coas que se conta para o desenvolvemento do título, e sobre as prácticas extracurriculares que pode facer o alumnado a través da Fundación UVigo e sobre as prácticas Erasmus, que poden facer a través da ORI. No marco do sistema de apoio previsto para os estudantes unha vez matriculados está o Plan de Acción Titorial a través do cal o alumnado pode pór de manifesto as dúbidas, inquietudes ou aspectos mellorables na organización e coordinación do Máster á titora do PAT, que é a secretaria do Máster. No curso 2021/2022 realizáronse dúas reunións colectivas os días 21 de outubro de 2021 e o 10 de febreiro de 2022, aínda que tamén se poden concertar tantas reunións individuais como sexan necesarias coa titora do PAT. O ítem Recursos materiais e servizos é un dos mellor valorados tanto polo alumnado, cun 4,19, como polas persoas tituladas, cun 3,5.	
Puntos febles detectados:	Accións de mellora a implantar:
Evidencias nas que se baseou a valoración: E18: Información sobre os recursos materiais directamente relacionados co título E19: Información sobre os servizos de orientación académica e programas de acollida-PAT E20: Listaxe dos centros/entidades para a realización de prácticas externas curriculares e Extracurriculares. E21: Fondos bibliográficos e outros recursos documentais relacionados coa temática do título E22: Materiais didácticos e/ou tecnolóxicos que permiten unha aprendizaxe a distancia E23: Convenios en vigor coas entidades onde se realizan as prácticas externas	
Indicadores nos que se baseou a valoración: I4: Resultados das enquisas de satisfacción a tódolos grupos de interese sobre os recursos materiais e servizos I08-D0: Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas I11: Nº de alumnado por centro de prácticas. I15: Media de alumnado por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...)	

CRITERIO 6. RESULTADOS DE APRENDIZAXE

Estándar: Os resultados de aprendizaxe acadados polos/as titulados/as son coherentes co perfil de egreso e se corresponden co nivel del MECES da titulación.

Analizar os resultados da aprendizaxe acadados polos/as estudantes e se son coherentes co perfil de egreso e se corresponden co nivel del MECES del título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

Neste apartado imos a analizar, en primeiro lugar, o grao de satisfacción xeral co título por parte dos diferentes colectivos que participan no Máster en Menores. Tendo en conta que a meta de calidade asociada a este item está nunha escala 1-5, os datos evidencian un alto grao de satisfacción dos estudantes do curso 2021/2022 co título 3,61, dato sensiblemente mellor co do curso 2020/2021, que foi de 3,23. Tamén é bastante bó o grao de satisfacción das persoas tituladas co título no curso 2021/2022 (3,42), un dato significativamente peor co do curso 2020/2021 (3,56). Tamén son significativamente diferentes as porcentaxes de participación nas enquisas dos diferentes colectivos, pois o alumnado só participou nun 3,84, cifra moi baixa. Tamén foi baixa a cifra de participación nas enquisas das persoas tituladas, un 3,09 %.

Por outra banda, cabe referirse á taxa de éxito global do título, que no curso 2021/2022 alcanzou o 85%. Tamén son reseñables o 96% da taxa de eficiencia, o 85% da taxa de rendemento e o 78,26% da taxa de graduación, cunhas cifras peores respecto do curso 2020/2021. O 4,17% de taxa de abandono mellorou significativamente respecto do curso 2019/2020 (8,70%).

Se descendemos ao exame do panel de indicadores por materia pódese comprobar como a taxa de éxito, rendemento e avaliación nas materias da titulación no curso 2021/2022 foi superior ao 90%, agás na materia "Traballo Fin de Máster. Na materia "Marco normativo da protección do menor" a taxa de éxito foi 95,83%, a taxa de avaliación foi 100% e a taxa de rendemento foi 95,83%; na materia "Medidas de protección do menor en situación de risco e edesamparo" a taxa de éxito foi 100%, a taxa de avaliación foi 95,83% e a taxa de rendemento foi 95,83%; na materia "Adopción nacional e internacional de menores" a taxa de éxito foi 100%, a taxa de avaliación foi 95,83% e a taxa de rendemento foi 95,83%; na materia "Procedementos civís e protección de menores. Xurisdicción voluntaria e contenciosa" a taxa de éxito foi 100%, a taxa de avaliación foi 95,83% e a taxa de rendemento foi 95,83%; na materia "O menor como vítima de feitos delictivos" a taxa de éxito foi 100%, a taxa de avaliación foi 95,93% e a taxa de rendemento foi 95,83%; na materia "O menor como infractor" tanto a taxa de éxito, como de avaliación como de rendementos foi do 100%; na materia "Proceso penal de menores" a taxa de éxito foi 100%, a taxa de avaliación foi 91,67% e a taxa de rendemento foi 91,67%; na materia "Intervención socio-educativa con menores en situación de risco, desprotección e conflito social" a taxa de éxito foi 100%, a taxa de avaliación foi 91,67% e a taxa de rendemento foi 91,67%; na materia "A mediación como medio de solución de conflitos con menores" a taxa de éxito foi 100%, a taxa de avaliación foi 91,67% e a taxa de rendemento foi 91,67%; e na materia "Traballo de Fin de Máster" a taxa de éxito foi 100%, pero a taxa de avaliación foi 58,33% e a taxa de rendemento foi 58,33%. Así mesmo, nos informes de cualificación por materia ponse de manifesto que o nivel acadado polo alumnado en cada unha das 10 materias que integran o título é alto (notable, sobresaliente e matrícula de honra, agás 7 aprobado, 1 suspenso e algún NP) e uniforme. Só hai 15 NP na materia de TFM, debido a que a práctica totalidade do alumnado compaxina a realización do Máster coa súa actividade laboral e aínda coa preparación de oposicións, sendo reseñable a realización das probas de maneira simultánea ás convocatorias de defensa do TFM no curso 2021/2022.

O ítem Resultados de aprendizaxe é un dos peor valorados polo alumnado e polas persoas tituladas.

Puntos febles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que se se baseou la valoración:

E4: Guías docentes das materias

E24: Listaxe de traballos fin de grao/ fin de mestrado (título,titor e cualificación)

E25/: Informes de cualificación por materia

EA11: Informes de prácticas

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese-Análises xeral de resultados de todas as enquisas de satisfacción

I12: Indicadores de resultados (taxa de éxito global do título e taxa de éxito por materia)

CRITERIO 7. RESULTADOS DE SATISFACIÓN E RENDEMENTO

Estándar: Os resultados dos indicadores do programa formativo son congruentes co deseño, a xestión e os recursos postos ao dispor do título e satisfán as demandas sociais da súa contorna. Analizar os principais datos e resultados do título e valorar a evolución dun núcleo de indicadores mínimo. Comprobar se Os resultados adecúanse ás previsións e características do título.	
Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración: Neste apartado cumpre comezar salientando os bos resultados, seguindo a traxectoria dos cursos precedentes, acadados polo alumnado do Máster en Menores na taxa de rendemento 85%, a taxa de abandono 4,17%, a metade que no curso precedente, a taxa de eficiencia, que sitúase nun 96%, a taxa de graduación, que sitúase nun 78,26%, así como a taxa de éxito, do 85%. A taxa de abandono baixou ata o 4,17%, despois de estar nun 8,70% no curso 2020/2021, o que é recibido pola dirección do título con alegría, despois da preocupación de cursos anteriores. En consonancia con estes resultados a duración media dos estudos sitúase no curso 2021/2022 en 1,29. Todos estes datos, evidencian que os resultados académicos alcanzados polos estudantes do Máster en Menores durante o curso 2021/2022, son moi satisfactorios.	
Puntos febles detectados:	Accións de mellora a implantar:
Evidencias nas que se baseou a valoración: E9: Plans de mellora derivados da implantación do SGC	
Indicadores: I1: Evolución do número de estudantes de novo ingreso por curso académico I12: Evolución dos indicadores de resultados ☐ Tasa de graduación ☐ Tasa de abandono ☐ Tasa de eficiencia ☐ Tasa de rendemento ☐ Tasa de éxito ☐ Tasa de avaliación (distinguir entre alumnado a tempo completo e a tempo parcial) I13: Relación de oferta/demanda das prazas de novo ingreso I14/I016-DO: Resultados de inserción laboral/Tempo medio para atopar emprego I010-DO: Duración media dos estudos	

Seguimento da titulación: Máster en Xestión e Dirección Laboral da Universidade de Vigo

CRITERIO 1. ORGANIZACIÓN E DESENVOLVEMENTO

Estándar: O programa formativo está actualizado e tense implantado de acordo ás condicións establecidas na memoria verificada.

Analizar e valorar se o desenvolvemento do plan de estudos realizouse conforme á memoria verificada e non se produciron incidencias graves, o que permitiu unha correcta adquisición das competencias por parte do alumnado.

Reflexión/comentarios que Xustifiquen a valoración:

O título e o seu correspondente programa formativo mantense actualizado en consonancia coa Memoria de Verificación e non experimentou modificacións no último curso. Con relación a este aspecto, o grao de actualización do Título no plano profesional, procede da participación de docentes externos, profesionais de prestixio expertos nas diferentes temáticas. Esta participación é posible grazas á colaboración e achega económica, desde a primeira edición do Máster, da Consellería de Emprego e Igualdade.

O título ten como contido esencial un aspecto moi concreto das relacións laborais e outras prestacións de servizos na empresa ou na Administración Pública, a saber: os procedementos e protocolos de actuación na toma e execución de decisións organizativas que incumben tanto ao ámbito privado das devanditas relacións (o contrato de traballo e as súas incidencias, a negociación colectiva e a prevención de riscos), como ao público (a tramitación da protección social dos traballadores, a materia impositiva e o dereito sancionador no campo das relacións laborais e as repercusións económicas no mercado de traballo). Ademais, ese estudo das relacións laborais e outras prestacións de servizos impártese en función da realidade do noso tecido empresarial maioritario, isto é, da pequena e mediana empresa. Preténdese con iso dar as ferramentas necesarias para a adquisición das competencias específicas sobre xestión da pequena e mediana empresa e das Administracións públicas tamén pequenas e medianas, como é o caso das Deputacións e os Concellos. Competencias que veñen reflectidas na Memoria de Verificación do Máster e axústanse ao establecido no derogado Real Decreto 1393/2007, que foi substituído polo Real Decreto 822/2021, o Real Decreto 861/2010, do 2 de xullo -en diante RD 861/2001-, e aos descriptores do Marco Español de Cualificacións para a Educación Superior. En función diso, ofértanse tres diferentes especialidades:

- 1) Xestión Sociolaboral, na Universidade de Santiago de Compostela, que se centra nos procedementos propios do Dereito público da administración da empresa
- 2) Recursos Humanos, na Universidade da Coruña, que se refire aos protocolos de xestión do persoal na empresa
- 3) Dirección Laboral de Empresas, na Universidade de Vigo, sobre os procedementos propios do Dereito Colectivo do Traballo e do Dereito Sancionador do Traballo.

Grazas a isto, o título especifica que non se trata do estudo do Dereito do Traballo e da Seguridade Social, do Dereito Tributario e Financeiro e da Economía, senón da imputación destas disciplinas e a súa xestión práctica na empresa ou na Administración pública que actúa como empregadora.

A continuación, descríbese os datos da oferta/demanda do título e a evolución da matrícula con estudantes de novo ingreso no Máster en Xestión e Dirección Laboral da Universidade de Vigo.

Datos de oferta/demanda del título en la Universidad de Vigo

Curso académico	Plazas ofertadas	Alumnado matriculado. 1ª matrícula	Alumnado matriculado. Continuación
2015-16	30	20	10
2016-17	30	17	13
2017-18	30	23	16
2018-19	30	18	23
2019-20	30	23	20
2020-21	30	30	9
2021-22	30	27	30

Produciuse unha diminución en 3 alumnos de novo ingreso no curso 2021-22, en comparación co anterior 2020-21. Con todo, e a pesar da Pandemia, superouse a media dos últimos anos, porque como se pode apreciar na serie transcrita, que corresponde aos anos 2015 a 2020 a matrícula oscilou entre os 17 e 23 alumnos, polo que se debe valorar positivamente a matrícula de 27 estudantes de novo ingreso. A evolución do alumnado matriculado nos dous últimos cursos académicos permite afirmar que continuamos cunha tendencia xeral á alza.

Como se pode apreciar na seguinte táboa, nos últimos cursos a matrícula na titulación aumentou.

Curso	Estudiantes de novo ingreso
2015-2016	20
2016-2017	17
2017-2018	23
2018-2019	18
2019-2020	23
2020-2021	31
2021-2022	27

Actividades formativas complementarias y similares

Desenvolvéronse accións de orientación ao alumnado mediante unha xornada de benvida e tamén se impartiu un Seminario para a elaboración do Traballo de Fin de Máster exclusivo para os estudantes do Máster en Xestión e Dirección Laboral. Tamén de forma virtual organizouse a “Xornada plataformas dixitais-perspectiva española e chilena” o 26 de maio de 2021. Ademais, organizouse un Congreso Internacional titulado "Retos para un mercado de traballo equitativo no contexto dunha economía competitiva, social e medioambientalmente sostible", organizado polos grupos de Dereito do Traballo e Dereito Mercantil da Universidade de Vigo, de forma virtual no mes de xuño de 2021.

Prácticas

A maioría dos estudantes realizan as prácticas externas, como unha boa oportunidade de poder aplicar os coñecementos adquiridos. Durante o curso 2021/2022 realizáronse un total de 19 prácticas curriculares e 3 prácticas extracurriculares, fronte ás 21 prácticas curriculares e 4 extracurriculares que levaron a cabo no curso anterior. En xeral a valoración dos títulos profesionais é moi positiva.

Perfil de ingreso do alumnado

Durante o curso académico obxecto de avaliación, a maior parte dos alumnos proviñeron do Grao en RRLL e RRHH, situándose como segunda titulación de ingreso no Grao en Dereito. En todo caso, o perfil do alumnado é

moi diverso, abarcando distintas titulacións do ámbito das Ciencias Sociais. Igualmente, apréciase nos últimos cursos un número alto de estudantes procedentes do estranxeiro, tendencia que se confirma na matrícula do curso 21/22 (véxase táboas infra).

Curso	2019-20	2020-21	2021-22
Diplomatura	2	5	2
Licenciatura		2	2
Grado en ...	17	22	17
Homologación y validación parcial o acuerdos internacionales	4	2	6
Total	23	31	27

Nota media de acceso en la Universidad de Vigo

Titulación	Modalidad Ingreso	Estudio Acceso	Sexo	Nota media acceso	Nota media acceso <Si Sexo><TS
Graduado en Derecho	Alumado con título de bacharel ou equivalente do sistema educativo español - con probas	Título de Bacharelato do Sistema Educativo Español	Home	9,574	9,731
			Muller	9,894	9,731
	Título de Licenciado ou Licenciada	Título de licenciatura do sistema universitario español	Muller	8,434	8,434
			Muller	5,000	5,000
	Majores de 25 Anos	Proba de acceso específica	Muller	7,580	7,580
			Muller	9,000	9,000
Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Alumado con título de bacharel ou equivalente do sistema educativo español - con probas	Título de Bacharelato do Sistema Educativo Español	Home	8,015	8,387
			Muller	8,569	8,387
	Majores de 25 Anos	Proba de acceso específica	Home	5,170	5,170
			Muller	5,000	5,000
	Por equivalencia, homologación ou validación parcial	Acreditación ou credencial de homologación do título de	Home	6,928	6,979
			Muller	7,009	6,979

Estudiantes de nuevo ingreso por titulación de procedencia, sexo y nota media en la Universidad de Vigo

Título	Sexo	Nota
Licenciado en Dirección y Administración de empresas	Mujer	6,097
Licenciado en Derecho	Mujer	6,807
Diplomado en Relaciones Laborales	Mujer	5,960
Graduado en Administración y Dirección de Empresas	Mujer/Hombre	6,729
Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Mujer/Hombre	6,608
Graduado en Derecho	Mujer/Hombre	6,496
Graduado en Ciencia Política y de la Administración	Hombre	6,668
Graduado en Psicología	Mujer	7,508
Graduado en Derecho	Mujer	7,349

Normativa

Na Universidade de Vigo existe unha normativa para a realización de Traballos Fin de Máster que sufriu distintas modificacións e, así mesmo, a Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo tamén se adaptou a esas variacións a través de distintas actualizacións. Outras normativas relevantes son as referidas ás titorías, o réxime interno da propia facultade, así como o recoñecemento de créditos e os programas de intercambio con outros centros.

-Normativa da Universidade de Vigo:

[Reglamento para realizar el Trabajo de Fin de Máster](http://www.uvigo.gal/opencms/export/sites/uvigo/uvigo_gl/DOCUMENTOS/alumnado/posgrado/REGULAMENTO_TFM.pdf)

(http://www.uvigo.gal/opencms/export/sites/uvigo/uvigo_gl/DOCUMENTOS/alumnado/posgrado/REGULAMENTO_TFM.pdf), 2016

[Normativa de permanencia en la Universidad de Vigo](https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2017/20170630/AnuncioU500-210617-0001_gl.pdf) (https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2017/20170630/AnuncioU500-210617-0001_gl.pdf)

-Normativa da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo

- [Reglamento de Régimen Interno de la Facultad](http://fccxt.webs.uvigo.es/images/docs/facultade/normativa/Reglamento_rexime_interno_CCXX.pdf)

(http://fccxt.webs.uvigo.es/images/docs/facultade/normativa/Reglamento_rexime_interno_CCXX.pdf),

2005 • Normativa de tutorías (http://fccxxt.webs.uvigo.es/images/docs/facultade/normativa/Normativa_titorias.pdf), 2013	
Puntos débiles detectados:	Accións de mellora a implantar:
Evidencias nas que basea a valoración: E1: Memoria vixente do título E2: Informes de verificación, modificación, seguimento e renovación da acreditación do título, incluíndo os plans de mellora E3: Perfil de ingreso do alumnado(graio) E4: Guías docentes (actividades formativas, metodoloxías docentes e sistemas de avaliación, por materia e curso académico) E5: Actas das reunións da Comisión Académica /Comisión de Titulación/Comisión de Garantía de Calidade E6: Listaxe de estudantes que solicitaron recoñecemento de créditos indicando o número de créditos recoñecidos (por prácticas, títulos propios, experiencia profesional, etc.). QSP relacionadas coa organización e desenvolvemento da ensinanza	
Indicadores nos que se basea a valoración: I1/I04-AC: Matrícula de novo ingreso por prescripción	

I2: No caso de mestrado, número de estudantes de novo ingreso por titulación de procedencia
 I3/I09-DO: Indicadores de mobilidade (número de estudantes que participan en programas de mobilidade, relación entre estudantes que participan en programas de mobilidade e estudantes matriculados,...)
 I09(2)-DO: Estudantes estranxeiros
 I4/I05-DO/ I06-DO/ I07-DO/ I08-DO: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a organización e desenvolvemento da ensinanza.
 I01-AC: Nota media de acceso
 I01(2)-AC: Nota mínima de acceso
 I02-AC: Ocupación
 I03-AC: Preferencia
 I03(2)-AC: Adecuación

CRITERIO 2. INFORMACIÓN E TRANSPARENCIA

Estándar: A institución dispón de mecanismos para comunicar de maneira axeitada a todos os grupos de interese as características do programa e dos procesos que garantan a súa calidade.
 Analizar e valorar se a información relevante sobre o título é pública e se atopa dispoñible, en tempo e forma, para todos os axentes implicados no mesmo (estudantes, empregadores/as, administracións educativas e outros grupos de intereses).

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

Na universidade de Vigo publícase toda a información necesaria e relevante sobre o plan de estudos, desenvolvemento e resultados, ademais de estar actualizada e ser coherente coa memoria verificada do título. Toda esta información publícase e proporciona a través de diferentes medios afrontando, nos últimos anos diferentes accións para mellorar a accesibilidade e a información pública do Máster. A continuación, faise unha análise diso: A información sobre o título é pública e facilmente accesible para todos os grupos de interese a través da web da UVIGO (uvigo.es) e da Facultade (<http://fccxxt.webs.uvigo.es/es/estudios/master-en-direccion-y-gestion-laboral/>). Con independencia da procedencia dos servizos centrais da Universidade de Vigo, fíxose un esforzo para mellorar a accesibilidade á información pública sobre o Máster a través das diferentes canles dispoñibles, por exemplo, a través da plataforma dixital da UVIGO (Faitic e MooVi), así como co desenvolvemento de Xornadas de saídas profesionais para egresados e para estudantes dos últimos cursos, nos que o Máster sempre participou de forma activa a través do seu coordinador na Universidade de Vigo. De forma destacada, o Máster conta na Universidade de Vigo cunha páxina web <http://masterlaboral.es/> que se actualiza puntualmente desde o curso académico 2013/2014, a través da que o estudantado tamén pode manifestar as súas dúbidas ou críticas, á parte de atopar o contido tradicional sobre todo o que se refire a este Título.

Na páxina web, están accesibles, entre outros, a Memoria Verificada do Título, os Informes de Seguimento e as Memorias de Calidade (plans de mellora incluídos) ademais de toda a información sobre plan de estudos, horarios, profesorado, guías docentes, prácticas, traballo fin de máster...) e publícase tamén unha guía específica do máster. Ademais da web, a información transmítese a través de correos electrónicos, taboleiro de anuncios específico do máster, pantallas de información do centro ou directamente en reunións cos estudantes, especialmente dentro do Programa de Acción Titorial que desenvolve o propio Coordinador.

Ademais, na súa páxina web, a Universidade de Vigo ten accesibles ao público en xeral numerosos datos relativos aos graos e másteres que se imparten nela, incluído o Máster en Xestión e Dirección Laboral. A dirección do Portal de Transparencia é <https://www.uvigo.gal/es/universidad/informacion-institucional/transparencia>

Puntos febles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que se baseou a valoración:

E6: Páxina web do título/centro/universidade (información referida ao anexo II)

R1- DO0301P1: Plan operativo de información pública
QSP relacionadas coa transparencia e/ou información pública

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese sobre a satisfacción coa web e/ou a información pública.

CRITERIO 3. SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDADE

Estándar: A institución dispón dun sistema interno de garantía da calidade formalmente establecido e implementado que asegura, de xeito eficaz, a mellora continua da titulación.

Analizar a implantación do Sistema de Garantía de Calidade (SGC) e valorar a súa contribución á mellora continua do título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen la valoración:



Centro certificado
FIDES-AUDIT

A titulación impártese na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo que ten dende o 23 de xullo de 2015 (Certificado número 05/15) o Certificado de Implantación do SGIC dacordo coas directrices do Programa FIDES-AUDIT. Dita certificación foi renovada con data de 11 de outubro de 2022.

Previamente, no marco do Programa FIDES-AUDIT, dende o ano 2007 guiouse o Centro na súa labor de integración de todas as actividades relacionadas coa Garantía da Calidade das ensinanza, en colaboración coa Área de Apoio á Docencia e a Calidade da Universidade de Vigo, deseñaron e aprobaron o SGIC. A Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo conseguiu a Certificación FIDES-AUDIT por parte da ACSUG o 26 de abril de 2010 (Certificado número 49/2010).

Polo tanto, o SGIC da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo é unha ferramenta estratéxica básica para acadar unha mellora continua das súas titulacións.

Dentro das melloras levadas a cabo tamén destaca un proceso ntinuo de mellora e reestructuración da páxina web do Centro. A web da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo dispón de unha pestana na páxina principal sobre calidade desde a que se pode acceder ao SGIC . Nesta pestana poden consultarse todas as evidencias (Informe de Revisión do Sistema pola Dirección, Informes de seguimento das titulacións, Plans Anuais de Accións de Mellora, Informes de Coordinación, Informes Anuais do Plan de Acción Titorial, etc.).

O SGC posúe os mecanismos necesarios para recoller a información precisa, analizala, detectar as debilidades e propoñer accións de mellora, realizando un seguimento das mesmas. Neste senso, os procedementos que permiten recoller a información de forma continua, analizar os resultados e utilízalos na toma de decisións e a mellora da calidade do título desenvóléronse dacordo o establecido.

Neste compromiso de mellora da Calidade compre subliñar a labor desenvolvida pola Comisión de Calidade é pode comprobarse a súa actividade a través da consulta dos resumos de acordos que figuran dispoñibles na páxina web da Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo <http://fccxxt.webs.uvigo.es/es/calidad/comision-de-calidad>

Pódese considerar unha fortaleza a transparencia o mostrar na páxina web da Facultade tódolos resultados do traballo da Comisión de Garantía da Calidade e do equipo directivo que facilitan a consecución dos obxectivos da mellora continua da Calidade. As actas íntegras están depositadas no repositorio documental do SGIC.

En definitiva, pódese afirmar que no Centro existe unha cultura de Calidade consolidada, baseada na preocupación continua pola mellora da calidade, feito que confirma o deseño do SGIC o Manual de Calidade e os Procedementos ligados o SGIC.

No Máster de Xestión e Dirección Laboral ao ser un Máster interuniversitario é necesario destacar que mantívose unha estreita colaboración entre os tres centros (Santiago de Compostela, Coruña e Vigo) en orde a obter un maior aproveitamento das sinerxias realizando un traballo conxunto na coordinación de aspectos relativos á titulación e dos sistemas de calidade. Independentemente das reunións formais, mantivéronse comunicacións periódicas (correos, teléfono, etc.) para a posta en marcha de accións correctoras e recomendacións da ACSUG, coordinación de actividades dos centros relativas ao seguimento e á calidade, datos de matrícula e resultados, comprobación do cumprimento das competencias segundo a Memoria de Verificación, uniformidade de criterios no recoñecemento de créditos, etc.

Así mesmo, mantense a coordinación constante co Reitorado de cada universidade para a mellor aplicación do SGIC como instrumento que garante a calidade da titulación, polo que desde a Unidades de Apoio facilítase asesoramento aos centros para afrontar os procesos de calidade que se desenvolven.

Sistema de suxerencias e reclamacións

Máster Xestión e Dirección Laboral UVIGO: http://masterlaboral.es/?page_id=7

Facultad de Ciencias Jurídicas y del Trabajo: <http://fccxxt.webs.uvigo.es/es/facultad/contacto>

UVIGO: https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/gsp/gsp/formulario_inicio/

A comisión de calidade – da que forma parte o coordinador do Máster na Universidade de Vigo- do centro é o órgano encargado da planificación das tarefas relacionadas coa implantación e seguimento do SGIC.

Puntos febles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que se baseou a valoración:

E5: Actas das reunións celebradas, da Comisión Académica /Comisión de Titulación/Comisión de Garantía de Calidade

E10: Documentación do SGC (Política, obxectivos de calidade, manual e procedementos)

E11: Evidencias da implantación dos procedementos do SGC (procedementos completos, revisados e actualizados que desenvolven as directrices do SGC: Política de calidade, deseño, revisión periódica e mellora dos programas formativos, garantía da aprendizaxe, ensinanza, avaliación centrados no estudante, garantía e mellora da calidade dos recursos humanos, garantía e mellora da calidade dos recursos materiais e servizos e información pública)

E12: Plans de mellora derivados da implantación do SGC

EA4: Informe de certificación da implantación do SGC (no seu caso)

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción a todos os grupos de interese sobre a xestión da calidade

I5: Resultados dos indicadores asociados aos obxectivos de calidade do centro

CRITERIO 4. RECURSOS HUMANOS

Estándar: O persoal académico e de apoio é suficiente e axeitado de acordo coas características do título e o número de estudantes.

Analizar e valorar a adecuación do persoal académico e de apoio que participa no título obxecto de avaliación.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

O persoal académico que participa no Máster é moi adecuado en canto á súa cualificación, xa que combinan tanto a experiencia docente e investigadora requirida ao PDI canto a experiencia profesional que achegan os docentes externos participantes no título. Xustamente por tratarse dun Máster con perfil profesional, considérase moi

relevante contar coa impartición de docencia por profesionais externos de recoñecido prestixio. Isto é posible en gran parte pola colaboración económica da Consellería de Emprego e Igualdade. Por outra banda, o número de profesores é suficiente para atender as necesidades dos estudantes e para desenvolver as súas funcións.

A participación en programas de formación e innovación docente e en programas de mobilidade non é moi elevada, pero na maioría dos casos obedece á propia dinámica do traballo do profesorado: a alta carga docente e investigadora que dificulta a realización de actividades deste tipo.

Persoal académico

No curso 21/22 aínda non hai datos dispoñibles sobre esta cuestión, e os últimos dos que se dispoñen corresponden ao curso 20/21. Do mesmo xeito que nos cursos anteriores o cadro de profesorado estaba composto por un 54,41% de profesores con dedicación exclusiva e estable na Universidade de Vigo (achegan un total de 12 sexenios e 31 quinquenios docentes) e outro 45,59% de profesionais de alto nivel do ámbito das relacións laborais, que desenvolven a súa actividade profesional tanto no ámbito público (Inspección de Traballo, Xurisdición Social, Mutuas colaboradoras, Consello Galego de Relacións Laborais), como en empresas punteiras, tanto nacionais como internacionais (Directores de Recursos Humanos e avogados). En concreto, os profesores son, cos datos do curso 2020-21: 1 catedrático, 5 titulares de Universidade, 1 profesor axudante doutor e 3 contratados doutores. Apréciase na táboa seguinte o peso dos profesionais externos na docencia do Máster mediante a distribución das horas de docencia por categorías profesionais.

Por tanto, todos os profesores vinculados á Universidade de Vigo que imparten clase no Máster son doutores. Ademais, dous dos profesionais externos que imparte docencia no Máster son doutores en Dereito, de modo que máis da metade dos profesores desta titulación son doutores, a pesar do carácter marcadamente profesionalizante que ten esta titulación na Universidade de Vigo.

Persoal de apoio

A Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo, a Secretaría de Estudantes, composta por catro PAS conforma o apoio con contacto continuo cos estudantes do Máster. Pódese apreciar nos datos que a porcentaxe de PAS en formación aumentou lixeiramente (41,72%) con respecto ao curso anterior (41,07%). Tamén a Secretaría do Decanato e os tres conserxes da Facultade prestan apoio material aos docentes e estudantes en todo o necesario para o normal desenvolvemento da docencia. Con todo, o servizo de matrícula e demais xestións centralizáronse recentemente en toda a UVIGO a través dun servizo de Posgrao (<https://www.uvigo.gal/estudar/xestions-estudantes/matriculate/matricula-masteres/>) do mesmo xeito que a xestión económica e de recursos materiais que leva a cabo pola área Económica específica (http://xerencia.uvigo.es/xerencia_es/quen_somos/)

Así mesmo, dispoñemos dunha biblioteca na Facultade e outra de Servizos Centrais

(<https://www.uvigo.gal/es/universidad/biblioteca/bibliotecas>).

Puntos febles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que se baseou valoración:

E15: Plan de ordenación docente do título: Información sobre o profesorado (número, experiencia docente e investigadora, categoría, materias que imparte, área, etc.). No caso de profesionais externos, solicitarase un currículo breve

E16: Información sobre o persoal de apoio (número, experiencia profesional, categoría, etc.)

R2-PE02 P1: Informe para os responsables académicos (DOCENTIA)

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción a todos os grupos de interese sobre aspectos relacionados co persoal docente e o PAS e fundamentalmente resultados da enquisa de satisfacción do PAS e PDI

I6/I017(2)-PE: Porcentaxe de participación do profesorado da titulación en plans de formación da Universidade e en actividades formativas específicas

I7/I017-PE: Porcentaxe de participación do persoal de apoio do centro en plans de formación da universidade e en actividades formativas específicas.

I8: Resultados das enquisas de avaliación da docencia e a súa evolución

I9: Porcentaxe de profesorado avaliado polo programa DOCENTIA ou similares e resultados obtidos

I10: Evolución dos indicadores de mobilidade (número, porcentaxe de profesores/as que participan en programas de mobilidade sobre o total do profesorado do título)
 I15: Media de alumnos por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...)
 I02-PE: Cualificación do PDI
 I03-PE: Resultados de investigación de carácter académico(Sexenio)
 I03(2)-PE: Profesorado por categoría

CRITERIO 5. RECURSOS MATERIAIS E SERVIZOS

Estándar: Os recursos materiais e servizos postos a disposición do desenvolvemento do título son os axeitados en función da natureza, modalidade do título, número de estudantes matriculados/as e competencias a adquirir polos/as mesmos/as

Analizar e valorar se os recursos materiais e servizos postos a disposición do estudantado son os axeitados ás necesidades do título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

As infraestruturas (aulas, salas de informática, salas de estudo, bibliotecas, etc.) son adecuadas para desenvolver con normalidade e eficacia a titulación. Na súa respectiva páxina web pode consultarse información acerca destes aspectos. O mesmo pode dicirse da aplicación da normativa en materia de seguridade e accesibilidade. Á parte diso, se dispoñen de fondos bibliográficos adecuados e actualizados para uso dos estudantes. Os servizos de atención ao estudante xa sexa no nivel de universidade ou de centro contan con persoal adecuado para orientalos en todos os temas relacionados coa titulación (certificados, documentación, tramitacións, etc.). Os estudantes, cando comezan a cursar a titulación, dispoñen de información e documentación previa (p.ex., guías específicas para o alumnado) a través de reunións ou programas de acollida onde se lles proporciona tanta información relevante precísese para cursar o Máster.

Como medios materiais e servizos dispoñibles inclúense todas as infraestruturas e equipamentos dos centros, que resultan indispensables e adecuados para o desenvolvemento dos ensinos impartidos na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.

Para ese efecto, priorizáronse os mecanismos tendentes a conseguir a plena eliminación de barreiras arquitectónicas en toda a Facultade. A Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo en Vigo conta con instalacións que cumpren plenamente as esixencias de accesibilidade establecidas na normativa de aplicación. En concreto, existen zonas de aparcamento de minúsculos, ramplas para facilitar o acceso ao edificio desde o exterior, ramplas interiores que facilitan a mobilidade entre as distintas dependencias do Centro. As distintas plantas do edificio tamén están dotadas cos ascensores necesarios. E, por último, existen en todos os niveis das edificacións servizos convenientemente preparados para o seu uso polas persoas que se atopan na mencionada situación de discapacidade. A accesibilidade é moi importante para o Máster en Xestión e Dirección Laboral xa que nalguna ocasión houbo persoas con capacidade limitada entre o alumnado, e iso non supuxo ningún problema en canto á súa mobilidade nin na contorna académica nin nas prácticas externas.

O Decanato é o órgano responsable da revisión periódica dos medios materiais e servizos adscritos aos centros asegurando, na medida da dispoñibilidade orzamentaria, a súa adecuación ás actividades formativas dos títulos que nela impártense.

Con motivo da pandemia de COVID19, en cursos anteriores utilizouse o campus remoto da Universidade de Vigo, mediante o uso dunha aula virtual para a impartición da docencia. Así mesmo, como medio de apoio tamén se utilizou a nova plataforma de teledocencia denominada MooVi como medio de comunicación co alumnado. Así mesmo, tamén se utilizaron as aulas virtuais para a defensa dalgún TFM ou para a celebración de reunións da comisión académica do Máster ou da comisión interuniversitaria.

A detección de necesidades materiais de docentes, do persoal de administración e servizo e alumnos realízase mediante a atención das demandas transmitidas ben directamente aos equipos decanales, ou ben a través das correspondentes caixas de correos de queixas e suxerencias polos citados colectivos.

Na Universidade de Vigo, como medios materiais e servizos dispoñibles inclúense todas as infraestruturas e equipamentos dos centros, que resultan indispensables e adecuados para o desenvolvemento dos ensinos impartidos na Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo.

Os servizos de carácter complementario, tales como o servizo de reprografía ou o servizo de cafetería ou comedor, atendidos por empresas privadas, réxense pola normativa de contratación do sector público.

Por último, a Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo implantou un procedemento propio de selección de recursos materiais e de provedores de aplicación no non regulado pola normativa de rango superior.

A Facultade conta con 28 aulas, desenvolvéndose a docencia do Máster en Xestión e Dirección Laboral na aula B5, cunha capacidade para 244 estudantes. A aula B5 conta con boas condicións de iluminación (abundante luz natural) e temperatura). Está situado na planta baixa, moi preto da reprografía, a biblioteca, a cafetería e os despachos do coordinador do Máster e do profesorado que imparte docencia en Máster. A aula B5 conta con numerosas conexións á rede eléctrica, con conexión wi-fi, lousa, ordenador para o profesorado con conexión a internet, canón e pantalla. Outros espazos da Facultade son:

- Salón de Graos: 154 Postos, canón de vídeo, computador. Nel levan a cabo os actos de apertura e clausura do Máster en Xestión e Dirección Laboral, así como Xornadas e Conferencias ás que están convidados os estudantes do Máster.
- Aula dotada con sistema de videoconferencia: 30 Postos, canón de vídeo, computador. Esta aula é de gran utilidade para celebrar as Comisións Académicas do Máster en Xestión e Dirección Laboral, xa que algúns dos membros desta son profesores do Campus de Ourense e outros de Vigo. Por esta razón, as Comisións Académicas celébranse a través de Videoconferencia. Este curso académico, por primeira vez defendeuse un Traballo Fin de Máster (convocatoria de febreiro de 2019) co apoio da videoconferencia, dadas as dificultades de dous membros do Tribunal para desprazarse a Vigo desde Ourense. O alumno defendeu o seu TFM en Vigo, acompañado pola profesora que exercía as funcións de secretaria do Tribunal, desenvolvéndose o acto con completa normalidade.
- Sala de xuntas A205 (Decanato): 16 Postos.
- Delegación do alumnado D201: 30 canón de vídeo, ordenador
- Zona de libre acceso a equipos informáticos: 90 postos, canón de vídeo, computador
- Tamén é destacable a dotación do Salón de Graos cun equipo de videoconferencia multipunto.
- Despachos profesorado: 67
- Despachos persoal de Administración e Servizos: 8
- Despacho para Delegación de Alumnado: 1

Outras instalacións e servizos corresponden a:

- Biblioteca situada no edificio da Facultade
- Servizo de reprografía: servizo situado na planta baixa da Facultade.
- Servizo de cafetería e comedor: servizo situado no edificio.
- Servizo de aparcamento con prazas reservadas a persoas con discapacidade.

Outros recursos para a docencia e a aprendizaxe refírense a:

- Conexión inalámbrica: Todas as aulas da Facultade foron convenientemente cableadas, para facilitar a utilización dos equipos informáticos propios por parte do alumnado, contando ademais con conexión inalámbrica a Internet. Todos os membros da comunidade universitaria teñen acceso a este servizo mediante clave vinculada á súa conta de correo persoal proporcionada pola Universidade.
- Páxina web da Facultade: Ferramenta de traballo indispensable para poder manter informado o estudante, alí facilítase toda a información relativa á facultade.
- Recursos docentes en rede: Como apoio á docencia, a Universidade de Vigo puxo ao dispor de profesorado e alumnado a plataforma MooVi con recursos en liña destinados á teleformación. Realizáronse as obras necesarias para dotar a todas as aulas e seminarios existentes dos medios tecnolóxicos específicos que permitan a utilización dos recursos informáticos necesarios para conseguir mellorar a docencia e o rendemento académico do alumnado.

Puntos febles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que se baseou a valoración:

- E18: Información sobre os recursos materiais directamente relacionados co título
- E19: Información sobre os servizos de orientación académica e programas de acollida-PAT
- E20: Listaxe dos centros/entidades para a realización de prácticas externas curriculares e Extracurriculares.
- E21: Fondos bibliográficos e outros recursos documentais relacionados coa temática do título
- E22: Materiais didácticos e/ou tecnolóxicos que permiten unha aprendizaxe a distancia
- E23: Convenios en vigor coas entidades onde se realizan as prácticas externas

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción a tódolos grupos de interese sobre os recursos materiais e servizos

I08-D0: Grao de satisfacción coas prácticas académicas externas

I11: Nº de alumnado por centro de prácticas.

I15: Media de alumnado por grupo de docencia (docencia expositiva, interactiva,...)

CRITERIO 6. RESULTADOS DE APRENDIZAXE

Estándar: Os resultados de aprendizaxe acadados polos/as titulados/as son coherentes co perfil de egreso e se corresponden co nivel del MECES da titulación.

Analizar os resultados da aprendizaxe acadados polos/as estudantes e se son coherentes co perfil de egreso e se corresponden co nivel del MECES del título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

Os niveis alcanzados en todos os indicadores son satisfactorios. A principal dificultade atópase na baixa taxa de avaliación do Traballo Fin de Máster. Respecto diso, leváronse a cabo diferentes accións de mellora para aumentar a taxa de avaliación desta materia que, como se verá, afecta a varios dos indicadores analizados. Entre elas, sublíñase a realización de un curso de cómo facer o TFM; a modificación, regulación e adianto dos prazos para asignación de traballo e de titor aos alumnos e incluso iniciouse un plan de mellora e realizouse unha enquisa ao estudantado.

A continuación, ofrécese unha visión conxunta e comparativa das principais taxas do título:

Curso	Tasa de rendemento
2017-2018	86
2018-2019	83
2019-2020	91
2020-2021	92
2021-2022	77

Curso	Tasa de avaliación
2017-2018	86
2018-2019	92
2019-2020	96
2020-2021	99
2021-2022	100

Curso	Tasa de éxito
2017-2018	99
2018-2019	100
2019-2020	98
2020-2021	99
2021-2022	77

En todos os casos os resultados superan ou están moi próximos ao 90%.

Curso	Tasa de graduación
2017-2018	52,9
2018-2019	52,2
2019-2020	55,6
2020-2021	69,6
2021-2022	58,6

Curso	Tasa de abandono
2017-2018	0,0
2018-2019	23,5
2019-2020	4,4
2020-2021	5,5
2021-2022	4,3

Na Memoria de verificación do título establecíase unha taxa de abandono máxima do 10%. Como se ve nas series recollidas na táboa anterior en unha ocasións superouse, a saber: no curso 2018-2019, pero nos últimos anos a valoración é positiva.

Curso	Tasa de eficiencia
2017-2018	86
2018-2019	92
2019-2020	96
2020-2021	99
2021-2022	100

--	--

Curso	Duración media
2018-2019	1.47
2019-2020	1,45
2021-2022	1

A taxa de rendemento no curso 2021/22 foi do 77%, observándose unha baixada con respecto aos cursos anteriores, polo que se valora negativamente o descenso porque supón non cumprir coa meta de calidade asociada aos obxectivos de calidade do centro que se sitúa no 90%. Neste sentido, non se superan as medias dos cursos anteriores.

A taxa de éxito é do 77% polo que tamén descendeu con respecto ao curso anterior, non cumprindo coa meta de calidade asociada aos obxectivos de calidade do centro.

A taxa de gradación descendeu lixeiramente con respecto ao curso anterior, situándose nun 58,62%. A razón principal desta taxa de gradación está nas dificultades dalgúns estudantes para superar a materia TFM o mesmo ano que cursan o resto do Máster. As razóns desta situación son variadas, pero entre elas destaca o alto índice de inserción laboral dos alumnos matriculados no Máster na Universidade de Vigo, que en moitas ocasións acceden a postos de traballo mentres cursan o Máster, en máis dunha ocasión nas empresas nas que realizan as prácticas externas ou ben noutras empresas colaboradoras co Máster. Ademais, tamén hai que ter en conta que unha parte do alumnado é estranxeiro ou non cursou previamente unha carreira xurídica o que tamén dificulta a elaboración dun TFM destas características.

A taxa de abandono no curso 21/22 situouse nun 4,35% dato que é necesario remarcar fronte ao 23,53% de fai tres cursos académicos. Ademais, tamén mellora substancialmente a taxa de abandono do curso pasado de 5,56%. Grazas a esa corrección, tanto este curso como o anterior si cumpren coa meta de calidade asociada aos obxectivos de calidade do centro que se sitúa $\leq 15\%$. Por tanto, no curso 21/22 cúmprense con solvencia as metas asociadas. Aínda que baixo, o motivo de abandono estivo relacionado coa imposibilidade de compatibilizar os estudos do Máster cunha actividade laboral o por conta propia que xa tiñan cando comezaron o curso, ou ben que conseguiron durante o mesmo.

A taxa de eficiencia dos titulados é tamén moi satisfactoria. Incrementándose tamén con respecto ao curso anterior. Concretamente, no curso 2021/22 sitúase nun 100%, o que implica un incremento dun punto porcentuais con respecto ao curso 20/21 e que consolida unha liña ascendente que se debe valorar como moi positiva. Por tanto, tamén se cumpre a meta asociada situada no 90%.

Con respecto á duración media dos estudos, no curso 20/21 sitúase no 1%, polo que se pode apreciar unha tendencia descendente con respecto aos cursos anteriores (1,47% e 1,45%) que se valora positivamente.

Puntos febles detectados:

- baixa taxa de avaliación do Traballo Fin de Máster.

Accións de mellora a implantar:

- curso de cómo facer o TFM
- adianto dos prazos para asignación de traballo e de titor aos alumnos
- enquisa ao estudiantado

Evidencias nas que se se baseou a valoración:

E4: Guías docentes das materias

E24: Listaxe de traballos fin de grao/ fin de mestrado (título, titor e cualificación)

E25/: Informes de cualificación por materia

EA11: Informes de prácticas

Indicadores nos que se baseou a valoración:

I4: Resultados das enquisas de satisfacción aos diferentes grupos de interese-Análises xeral de resultados de todas as enquisas de satisfacción

I12: Indicadores de resultados (taxa de éxito global do título e taxa de éxito por materia)

CRITERIO 7. RESULTADOS DE SATISFACIÓN E RENDEMENTO

Estándar: Os resultados dos indicadores do programa formativo son congruentes co deseño, a xestión e os recursos postos ao dispor do título e satisfán as demandas sociais da súa contorna.

Analizar os principais datos e resultados do título e valorar a evolución dun núcleo de indicadores mínimo. Comprobar se Os resultados adecúanse ás previsións e características do título.

Reflexión/comentarios que xustifiquen a valoración:

A continuación, preséntanse os datos de oferta e demanda. Os indicadores de resultados xa se comentaron no apartado anterior. Como conclusión xeral cabería dicir que son bastante satisfactorios, cun aumento nos últimos cursos do número de novos alumnos, aproximándose ou alcanzando os 30, que é o número de prazas que se establecían na memoria de verificación e que son as ofertadas. As matrículas de continuación de estudos están centradas case exclusivamente no TFM.

Datos de oferta/demanda del título en la Universidad de Vigo

Curso académico	Plazas ofertadas	Alumnado matriculado. 1ª matrícula	Alumnado matriculado. Continuación
2015-16	30	20	10
2016-17	30	17	13
2017-18	30	23	16
2018-19	30	18	23
2019-20	30	23	20
2020-21	30	30	9

En xeral, os indicadores de satisfacción e rendemento foron favorables.

A baixa taxa nas enquisas pode ser que se realizan vía internet sen ningún control presencial, o que incide negativamente nas enquisas de estudantes. Por parte dos docentes, unha posible explicación da baixa taxa de resposta é a sobrecarga de traballo que ten o colectivo, o que fai que non se converta nunha prioridade e, finalmente, en moitos casos, non se cobre por esquecemento.

Satisfacción de los estudiantes con el Máster en la Universidad de Vigo

	Organización y Desarrollo	Información y transparencia	Sistema de garantía de calidad	Recursos humanos	Recursos materiales y servicios	Resultados de aprendizaje
Alumnado	3,24	3,04	3,11	4,22	3,91	3,22

Doutra banda, o grao de satisfacción do profesorado coa planificación e desenvolvemento do ensino si que é elevado, alcanzado un (4,56), hai que destacar que son datos que se obteñen bianualmente, polo que non procede facer esta valoración durante este curso académico, pero achégase a do pasado.

Encuesta de satisfacción del profesorado en la Universidad de Vigo (curso 2020-21)

	Planificación y desarrollo	Objetivos y competencias	Gestión de Calidad	Recursos humanos	Recursos materiales y servicios	Resultados
Profesorado	4,55	4,46	4,80	4,54	4,68	4,50

Os resultados das enquisas aos titulados resultan especialmente satisfactorios, ao obterse unhas valoracións moi positivas ás preguntas expostas:

Encuesta de satisfacción de los titulados en la Universidad de Vigo

	Organización y Desarrollo	Información y transparencia	Sistema de garantía de calidad	Recursos humanos	Recursos materiales y servicios	Resultados de aprendizaje
Personas tituladas	3,60	4	4	4	2,8	3

Como conclusión, podemos valorar os resultados das enquisas como positivos, ao obterse un alto grao de satisfacción de todos os grupos de interese. Os indicadores de satisfacción téñense en conta para a mellora e revisión do plan de estudos. Especialmente cando se apreciaron valores baixos de satisfacción nalgúñas cuestións deron lugar a plans de mellora, como sucedeu con baixa taxa de defensa dos Traballos de Fin de Máster.

Á marxe doutras accións de orientación aos estudantes (xornada de benvida, charlas sobre prácticas externas, elaboración do traballo fin de máster, mobilidade, etc.), a Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo da Universidade de Vigo mantén vínculos estreitos co Ilustre Colexio de Avogados e co Colexio Oficial de Graduados Sociais de Pontevedra, que colaboran no desenvolvemento de actividades de formación e orientación a estudantes e ao alumnado. Neste sentido, é habitual todos os cursos académicos a planificación de actividades formativas dirixidas aos estudantes, co fin de contribuír á mellora da súa empregabilidade. Concretamente, durante o curso 2021/2022 organizouse unha Feira de Emprego (“EmpregoinCampus” en Vigo) durante os días 27 e 28 de abril de 2022 na Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais e de Ciencias Xurídicas e do Traballo. Así mesmo, nesa Feira de Emprego integrouse especificamente un Seminario sobre o deseño do Currículo, métodos para afrontar un proceso selectivo no ámbito laboral, unhas xornadas sobre saídas profesionais no ámbito das relacións laborais e os recursos humanos en modalidade presencial.

Inserción laboral dos egresados

Dos datos analizados despréndese que o 88,9% dos egresados que cursaron o Máster en Xestión e Dirección Laboral da Universidade de Vigo traballa na actualidade. Un 11,1% non traballa na actualidade, pero traballaron algunha vez desde a finalización do Máster e un aspecto moi positivo é que un 0% non traballou desde a realización do Máster. O tempo medio (en meses) transcorridos desde que finalizou o Máster ata que conseguiron o seu primeiro emprego é de 6,2 meses. O 44,4% continuaron no posto de traballo que tiñan antes da realización do Máster. O tempo medio (en meses) traballando desde que terminaron o Máster é de 23,56 meses e un 17,44 mes nun emprego relacionado co Máster. Os datos sobre os resultados de inserción laboral da Universidade de Vigo pódense consultar en: <https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/69/21>

Puntos febles detectados:

Accións de mellora a implantar:

Evidencias nas que se baseou a valoración:

E9: Plans de mellora derivados da implantación do SGC

Indicadores:

I1: Evolución do número de estudantes de novo ingreso por curso académico

I12: Evolución dos indicadores de resultados

☐ Tasa de gradación☐ Tasa de abandono☐ Tasa de eficiencia☐ Tasa de rendemento☐ Tasa de éxito☐ Tasa de avaliación (distinguir entre alumnado a tempo completo e a tempo parcial)

I13: Relación de oferta/demanda das prazas de novo ingreso

I14/I016-D0: Resultados de inserción laboral/Tempo medio para atopar emprego

I010-D0: Duración media dos estudos

IV. MODIFICACIÓNS NON SUSTANCIAIS DAS TITULACIÓNS

Modificacións na titulación : Grao en Dereito

Incluíranse as modificacións non sustanciais, que se corresponden con aqueles cambios menores que melloran a titulación e que a Universidade pode implantar como resultado do proceso de seguimento, tal e como se recolle no “Procedemento para a solicitude de Modificacións nos Títulos Verificados de Grao e Mestrado” de ACSUG. Estas modificacións deben ser notificadas e xustificadas nos informes de seguimento e incorporadas na memoria do título cando se teña que someter a un proceso de modificación.

Non hai que sinalar modificacións durante o curso 2021/2022.

Modificacións na titulación : Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos

Incluíranse as modificacións non sustanciais, que se corresponden con aqueles cambios menores que melloran a titulación e que a Universidade pode implantar como resultado do proceso de seguimento, tal e como se recolle no “Procedemento para a solicitude de Modificacións nos Títulos Verificados de Grao e Mestrado” de ACSUG. Estas modificacións deben ser notificadas e xustificadas nos informes de seguimento e incorporadas na memoria do título cando se teña que someter a un proceso de modificación.

Non hai que sinalar modificacións durante o curso 2021/2022.

Modificacións na titulación : Mestrado en Avogacía

Incluíranse as modificacións non sustanciais, que se corresponden con aqueles cambios menores que melloran a titulación e que a Universidade pode implantar como resultado do proceso de seguimento, tal e como se recolle no “Procedemento para a solicitude de Modificacións nos Títulos Verificados de Grao e Mestrado” de ACSUG. Estas modificacións deben ser notificadas e xustificadas nos informes de seguimento e incorporadas na memoria do título cando se teña que someter a un proceso de modificación.

Non hai que sinalar modificacións durante o curso 2021/2022.

Modificacións na titulación : Menores en situación de desprotección e conflito social.

Incluíranse as modificacións non sustanciais, que se corresponden con aqueles cambios menores que melloran a titulación e que a Universidade pode implantar como resultado do proceso de seguimento, tal e como se recolle no “Procedemento para a solicitude de Modificacións nos Títulos Verificados de Grao e Mestrado” de ACSUG. Estas modificacións deben ser notificadas e xustificadas nos informes de seguimento e incorporadas na memoria do título cando se teña que someter a un proceso de modificación.

Non hai que sinalar modificacións durante o curso 2021/2022.

Modificacións na titulación : Mestrado en Xestión e Dirección Laboral

Incluíranse as modificacións non sustanciais, que se corresponden con aqueles cambios menores que melloran a titulación e que a Universidade pode implantar como resultado do proceso de seguimento, tal e como se recolle no “Procedemento para a solicitude de Modificacións nos Títulos Verificados de Grao e Mestrado” de ACSUG. Estas modificacións deben ser notificadas e xustificadas nos informes de seguimento e incorporadas na memoria do título cando se teña que someter a un proceso de modificación.

Non hai que sinalar modificacións durante o curso 2019/2020.

V. ESTADO DE SITUACIÓN DAS MELLORA PROPOSTAS NO(S) INFORME(S) ANTERIOR(ES)

Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo

<u>Denominación da acción de mellora</u>	<u>Ano académico</u>	<u>Data de finalización</u>	<u>Estado</u>
Aumentalo número de alumnado na docencia en inglés	2017/2018		En revisión
Docencia en lingua inglesa	2017/2018		En revisión
Mobilidade	2020/2021		En revisión
Acceso a información pública	2019/2020		En revisión
2122-F-01: Seguimento do plan de melloras	2021/2022		En revisión
2122-F-02: Promover unha maior visibilidade da Facultade e das súas titulacións	2021/2022	30/11/2022	Finalizada
2122-F-03: Xornadas de Orientación Laboral	2021/2022		En revisión

Grao en Dereito

<u>Denominación da acción de mellora</u>	<u>Ano académico</u>	<u>Data de finalización</u>	<u>Estado</u>
Participando PAS 2	2020/2021		En revisión
+ Profesorado 2	2020/2021		En revisión
Mellorando taxa de gradación	2020/2021		En revisión
Espazo Web 2	2020/2021		En revisión
Libro do Estudiantado 2	2020/2021		En revisión
Información para o futuro estudiantado	2020/2021		En revisión
Libro do estudiantado	2020/2021		En revisión
Accesibilidade Información Estudiantado	2020/2021		En revisión
Participando E	2020/2021		En revisión
Participando P	2020/2021		En revisión
Participando PAS	2020/2021		En revisión
Enquisas completas	2020/2021		En revisión
+ Profesorado	2020/2021		En revisión
Planificando	2020/2021		En revisión
Debatindo	2020/2021		En revisión

<u>Denominación da acción de mellora</u>	<u>Ano académico</u>	<u>Data de finalización</u>	<u>Estado</u>
Satisfacción & Rendemento	2020/2021		En revisión
Duración dos estudos de Grao	2020/2021		En revisión

Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos

<u>Denominación da acción de mellora</u>	<u>Ano académico</u>	<u>Data de finalización</u>	<u>Estado</u>
Mellorar o grao de satisfacción do estudantado coa planificación e desenvolvemento do ensino	2019/2020	31/07/2022	Finalizada
Acercarse á meta de calidade asociada ás taxas de ocupación, preferencia e adecuación	2019/2020		En revisión
Continuar no camiño da revisión e actualización periódica e constante da páxina web.	2019/2020	31/07/2022	Finalizada
Estudar a posible creación dun perfil do Título en redes sociais.	2019/2020	30/12/2022	Finalizada
Petición de máis profesorado estable.	2019/2020		En revisión
Petición de persoal en formación.	2019/2020		En revisión
Solventar os problemas da brecha dixital no alumnado.	2019/2020	31/07/2022	Finalizada
Analizar as razóns do incremento da duración media dos estudos.	2019/2020	31/07/2022	Finalizada
Incrementar a taxa de graduación.	2019/2020		En revisión

Mestrado en Avogacía

<u>Denominación da acción de mellora</u>	<u>Ano académico</u>	<u>Data de finalización</u>	<u>Estado</u>
Publicitar o mestrado a través de medios que teñan un maior impacto nos recen graduados como, por exemplo, as redes sociais (facebook, instagram, etc).	2020/2021	30/06/2022	Finalizada
Mellorar a información da Facultade sobre as enquisas de avaliación (xornadas, cursos, etc).	2020/2021		En revisión
Averiguar o grao de satisfacción de tódolos grupos de interese sobre os recursos dispoñibles.	2019/2020		En revisión
Averiguar as razóns do baixo grao de satisfacción en canto aos resultados de aprendizaxe por parte dos egresados.	2019/2020		En revisión
Realizar enquisas sobre o grao de satisfacción dos recursos a tódolos grupos de interese	2020/2021		En revisión
Detectar as deficiencias da planificación e do desenvolvemento do ensino	2019/2020	01/06/2023	Finalizada
Crear acceso directos dende as webs das facultades ao campus online e aos despachos virtuais.	2020/2021		En revisión

<u>Denominación da acción de mellora</u>	<u>Ano académico</u>	<u>Data de finalización</u>	<u>Estado</u>
Mellorar a información da Facultade sobre as enquisas de avaliación	2020/2021		En revisión
Valorar na CAM a posibilidade de presentación de propostas articuladas e motivadas de modificación da normativa para a elaboración do Traballo de fin de Máster en Avogacía	2019/2020	01/06/2023	Finalizada
Reclamación de persoal de apoio administrativo por parte da Dirección do Centro	2017/2018		En revisión
Incremento da participación do profesorado no programa de avaliación DOCENTIA	2017/2018		En revisión
Ampliación da información proporcionada sobre as canles de participación existentes e sobre as actividades extracurriculares.	2017/2018		En revisión
Coordinación entre materias	2017/2018		En revisión

Mestrado en Menores en situación de desprotección e conflito social

<u>Denominación da acción de mellora</u>	<u>Ano académico</u>	<u>Data de finalización</u>	<u>Estado</u>
2223-MM-01: Incrementar la visibilización del PAT	2022/2023		En preparación
2223-MM-02: Hacer un acto de graduación del curso que termina/inauguración del nuevo curso	2022/2023		En preparación
2223-MM-03: Mejoras en las guías docentes	2022/2023		En preparación
Melloras na páxina web do título	2020/2021	15/07/2022	Finalizada
Participación del alumnado en encuestas de evaluación del profesorado	2017/2018		En revisión
Seguimiento de trabajo fin de Máster	2017/2018	15/07/2022	Finalizada
Prácticas en las materias de la titulación	2017/2018	15/07/2022	Finalizada
Actividades extracurriculares	2017/2018	15/07/2022	Finalizada
Seguimiento de trabajo fin de Máster	2016/2017	15/07/2022	Finalizada
Plan de acción tutorial	2016/2017	15/07/2022	Finalizada
Introducción al alumnado en ciertos aspectos jurídicos básicos	2016/2017	25/11/2022	Finalizada

Mestrado en Xestión e Dirección Laboral

<u>Denominación da acción de mellora</u>	<u>Ano académico</u>	<u>Data de finalización</u>	<u>Estado</u>
2122-ML-02 mejorar la tasa de participación en las encuestas al alumnado	2021/2022		En revisión
2122-ML-01 Encuesta sobre los factores que influyen en la elaboración y presentación del TFM	2021/2022	10/10/2022	Finalizada

VI. LISTAXE DE (NOVAS) ACCIÓNS DE MELLORA PROPOSTAS

Toda a información relativa ás mesmas pódese consultar nos formularios de fichas que se teñen habilitado na [aplicación de xestión documental do SGC](#).

Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo

<u>Denominación da acción de mellora</u>
2223-F-01: Indicadores de satisfacción e rendemento. Participación en enquisas.

Compre sinalar que é moi salientable a escasa ou nula participación en todos os procesos de enquisa existentes. Temos moita dificultade para obter datos indicadores de satisfacción e rendemento. A escasísima ou nula participación é común a todos os sectores (profesorado, alumnado, empregadores) e en todos os procesos (PAT, Satisfacción coas titulacións, Avaliación docente, etc.).

A resultados do indicado nos respectivos informes de seguimento, as novas acción de mellora propostas para as diferentes titulacións son as que se relacionan a continuación:

ACCIÓNS DE MELLORA PROPOSTAS DO GRAO EN DEREITO

<u>Denominación da acción de mellora</u>
2223-GD-01: Adecuación dos estudos de referencia ao título
2223-GD-02: Fomentar formación do PAS e do PDI
2223-GD-03: Incremento de número de horas de PDA
2223-GD-04: Reducción da duración media dos estudos de grao
2223-GD-05: Incrementar a taxa de éxito e a taxa de graduación

ACCIÓNS DE MELLORA PROPOSTAS DO GRAO EN RELACIÓNS LABORAIS E RECURSOS HUMANOS

<u>Denominación da acción de mellora</u>
2223-GR-1: DISPOR DUN CADRO COMPLETO DE DATOS E INDICADORES DA TITULACIÓN
2223-GR-2: MAIOR SEGUIMENTO DO PERFIL VIRTUAL DA FACULTADE EN RRSS.
2223-GR-5: PERCEPCIÓN DO ALUMNADO SOBRE OS RECURSOS MATERIAIS E SERVIZOS DA TITULACIÓN.
2223-GR-3: MELLORAR A TAXA DE ÉXITO DA TITULACIÓN.

Denominación da acción de mellora[2223-GR-4: MELLORAR A TAXA DE ABANDONO DA TITULACIÓN.](#)*ACCIÓNS DE MELLORA PROPOSTAS DO MESTRADO EN AVOGACÍA:*Denominación da acción de mellora[2223-MA-01 Actualizar a información na web do título sobre os resultados de cada curso académico: taxas de rendemento, graduación, abandono,...](#)*ACCIÓNS DE MELLORA PROPOSTAS DO MESTRADO EN MENORES EN SITUACIÓN DE DESPROTECCIÓN E CONFLITO SOCIAL*Denominación da acción de mellora[2223-MM-01: Incrementar la visibilización del PAT](#)[2223-MM-02: Hacer un acto de graduación del curso que termina/inauguración del nuevo curso](#)[2223-MM-03: Mejoras en las guías docentes](#)*ACCIÓNS DE MELLORA PROPOSTAS DO MESTRADO EN XESTIÓN E DIRECCIÓN LABORAL*Denominación da acción de mellora[2223-ML-01 Unificación de guías docentes](#)

Para unha información máis detallada das accións de mellora propostas nos Graos e nos Mestrados e as súas revisión de seguimento, pode consultarse a aplicación de xestión documental do SGIC

https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/sgic/admin/pm/accion_mejora/list

VII. CONCLUSIÓNS E ACORDOS

VII.1. Listaxe de asistentes á reunión de aprobación do informe final:

- Francisco José Torres Pérez, Decano da Facultade
- Regina Ibáñez Paz, secretaria da Comisión de Calidade
- M^a Belén Fernández Docampo, coordinadora do Grao en RRL e RRHH
- M^a Teresa Estévez Abeleira, coordinadora da titulación do Grao en Menores en situación de conflito e desprotección social
- Alexandre Pazos Pérez, coordinador do Mestrado en Xestión e Dirección Laboral
- Pablo Grande Seara, coordinador do Mestrado en Avogacía
- José Manuel Pacho Blanco, responsable de Normalización Lingüística
- Elena Castro Surís, alumna de terceiro ciclo

Tras analizar a información previa relacionada co funcionamento do sistema de garantía / xestión de calidade:

Acordos	
1.	En relación aos obxectivos de calidade, decídese manter as metas fixadas con anterioridade. Considéranse unhas metas dabondo ambiciosas que, nalgúns casos non se acadan cómodamente. Con todo, propónse unha nova revisión no momento da definición do Plan Estratéxico da Facultade, prevista para o primeiro trimestre do curso 23/24.
2.	Ponse de manifesto a ausencia de datos definitivos e, en moitos casos, ausencia total de datos dispoñibles en relación ao curso académico obxecto do Informe. Incoherencia producida polo feito de dispor dos datos definitivos con moito retraso que, por un lado, non se plasman por escrito en ningún documento e, por outro lado, poderían ter variado o sentido do informe anteriormente publicado. Consultar as razóns desta cuestión e valorar opcións posibles dentro da competencia da Facultade.
3.	Debátese novamente en relación á escasa ou nula participación en todos os procesos de enquisa existentes. Temos moita dificultade para obter datos indicadores de satisfacción e rendemento. A escasísima ou nula participación é común a todos os sectores (profesorado, alumnado, empregadores) e en todos os procesos (PAT, Satisfacción coas titulacións, Avaliación docente, etc.).

	Decídese insistir, vía correo electrónico e dende os diferentes canais, na necesidade de participar nos procesos de medición de satisfacción; incidindo na importancia que estos supoñen nos procesos de calidade do Centro e as súas titulacións.
4	Valórase a conveniencia de unificar, na medida do posible, as normativas dos TFM dos diferentes mestrados nunha única normativa de Centro. Proponse engadir unha nova mellora neste senso: <u>2223-F-02: Normativa única para os TFM dos diferentes mestrados.</u>

VIII. ANEXOS

Anexo I

Táboa Anexa 1 (I01-AC Nota media de acceso)

Titulación	Modalidad Ingreso	Estudio Acceso	Sexo	Nota media acceso	Nota media acceso <Sin Sexo><TS>
Graduado en Derecho	Alumnado con título de bacharel ou equivalente do sistema educativo español - con probas	Título de Bacharelato do Sistema Educativo Español	Home	9,574	9,731
			Muller	9,894	9,731
		Título de Licenciado ou Licenciada	Muller	8,434	8,434
		Maiores de 25 Anos	Muller	5,000	5,000
		Títulos de grao	Muller	7,580	7,580
Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Alumnado con título de bacharel ou equivalente do sistema educativo español - con probas	Títulos Superiores de Formación Profesional, Artes	Muller	9,000	9,000
		Título de Bacharelato do Sistema Educativo Español	Home	8,015	8,387
			Muller	8,569	8,387
		Maiores de 25 Anos	Home	5,170	5,170
		Proba de acceso específica	Muller	5,000	5,000
		Acreditación ou credencial de homologación do título de	Home	6,928	6,979
		Título Superior de Formación Profesional	Muller	7,009	6,979
Máster Universitario en Avogacía	Títulos de grao	Graduado en Dereito	Home	7,173	7,146
			Muller	7,131	7,146
		Graduado en Dereito	Home	6,730	6,730
		Graduado en Dereito	Muller	6,250	6,250
		Graduado en Dereito	Home	6,372	6,529
			Muller	6,844	6,529
		Graduado en Dereito	Home	7,337	7,129
			Muller	6,920	7,129
		Graduado en Dereito	Muller	6,566	6,566
		Graduado en Dereito	Home	6,463	6,463
		Graduado en Dereito	Muller	8,550	8,550
Máster Universitario en Menores en Situación de Desprotección e Conflito Social	Título de Diplomado/Mestres	Mestre-Especialidade en Lingua Estranxeira	Muller	6,793	6,793
		Diplomado en Traballo Social	Home	6,863	6,863
	Por equivalencia, homologación ou validación parcial de estudos estranxeiros	Estudos realizados no estranxeiro	Muller		
	Títulos de grao	Graduado en Traballo Social	Home	7,475	7,730
			Muller	7,985	7,730
		Graduado en Educación Social	Home	8,403	8,244
			Muller	8,217	8,244
		Graduado en Educación Social	Muller	7,534	7,534
		Graduado en Educación Social	Home	8,138	8,138
		Graduado en Educación Social	Muller	7,673	7,673
Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral	Título de Licenciado ou Licenciada	Licenciado en Administración e Dirección de Empresas	Muller	6,097	6,097
		Licenciado en Dereito	Muller	6,807	6,807
	Título de Diplomado/Mestres	Diplomado en Relacións Laborais	Muller	5,960	5,960
	Por equivalencia, homologación ou validación parcial de estudos estranxeiros	Credencial de homologación (MECD) dun título universitario	Muller		
		Estudos realizados no estranxeiro	Home		
	Títulos de grao		Muller		
		Graduado en Administración e Dirección de Empresas	Home	6,478	6,729
			Muller	6,813	6,729
		Graduado en Relacións Laborais e Recursos Humanos	Home	6,904	6,608
			Muller	6,312	6,608
		Graduado en Dereito	Muller	6,496	6,496
		Graduado en Ciencia Política e da Administración / Ciencia	Home	6,668	6,668
		Graduado en Psicoloxía	Muller	7,508	7,508
		Graduado en Dereito	Muller	7,349	7,349